

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **4.1      Kesimpulan**

Dalam usahanya untuk mengembangkan program pengembangan kesejahteraan karyawan dan untuk memenuhi kompensasi yang diharapkan karyawan, maka PT. Pos Indonesia (Persero) melakukan kegiatan sebagai berikut :

- a. Gaji tetap diberikan kepada seluruh karyawan baik staf maupun karyawan biasa.
- b. Kebijakan pemberian kompensasi dan pemberian berbagai macam tunjangan diberikan sesuai dengan golongan atau pangkatnya.
- c. Perusahaan selalu mengadakan peninjauan kembali mengenai tingkat gaji.
- d. Perusahaan juga memberikan kompensasi pelengkap, seperti lembur dan pemberian pinjaman yang dilunasi melalui pemotongan gaji.

#### **4.2      Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang didapat, maka saran yang dapat penulis berikan adalah :

1. Dengan melihat hasil kerja praktik bahwa pemberian kompensasi yang dilaksanakan oleh PT. Pos Indonesia (Persero), sebagian besar sudah memenuhi kebutuhan dan keinginan karyawan, namun ada sebagian kecil karyawan yang merasa tidak puas dengan pemberian kompensasi yang sudah ditetapkan oleh PT. Pos Indonesia (Persero), maka dari pada itu pihak perusahaan harus melihat kembali sistem kompensasi yang berlaku di PT. Pos Indonesia (Persero) mulai dari Direct Compensation dan Indirect

Compensation agar semua karyawan dapat merasa puas dan merasa telah diperlakukan secara adil dan proporsional dengan pembagian kompensasi yang berlaku di PT. Pos Indonesia (Persero).

2. Pimpinan perusahaan diharapkan untuk mempertimbangkan kompensasi lebih bijaksana dalam pemberian kompensasi seperti pemberian gaji yang sesuai dengan jumlah tanggungan karyawan dan beban tanggung jawab pekerjaannya, sehingga karyawan tidak merasa dirugikan karena telah mengeluarkan segenap kemampuannya untuk kemajuan perusahaan.