

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kerja praktik lapangan dan pembahsannya dapat ditarik kesimpulan bahwa dalam Proses Pelatihan Kerja Karyawan pada Subbagian Administrasi Kepegawaian bagian Kepegawaian Sekretariat Badan Geologi Bandung adalah sebagai berikut :

4.41 Dalam Proses Pelatihan Kerja Karyawan pada Subbagian Administrasi Kepegawaian Bagian Kepegawaian di Sekretariat Badan Geologi Bandung Proses pemilihan Peserta Pelatihan Kerja sudah sesuai dengan Tata peraturan pelaksanaan dinas, dimana mulai dari pemilihan peserta hingga seleksi tahap akhir dimana hanya akan ada 3-10 peserta saja yang akan mengikuti pelatihan kerja tersebut sudah dilakukan dengan baik tanpa kendala yang besar , antusias para peserta pelatihan pun apabila terpilih sangat lah positif karna pada intinya mereka memang menginginkan suatau pelatihan kerja .

4.4.2 Dalam hal persyaratan Proses Pelatihan Kerja Karyawan pada Subbagian Adminstrasi Kepegawaian Bagian Kepegawaian Sekretariat Badan geologi Bandung saya menilai sudah cukup baik karna persyaratan yang ada sudah memenuhi syarat standar pelatihan kerja pada umumnya.

persyaratan tersebut merupakan hal yang memang wajib bagi peserta pelatihan untuk mengikuti proses pelatihan agar saat melaksanakan pelatihan tidak ada hal-hal yang tidak diinginkan terjadi.

4.4.3 Dalam Proses Pelatihan Kerja Karyawan pada Subbagian Admininstrasi Bagian Kepegawaian Sekretariat Badan Geologi Bandung sudah dilakukan dengan baik dan sesuai dengan Tata peraturan pelaksanaan pelatihan dinas .dimulai dari Pemilihan Lokasi dan waktu pelaksanaan , pemilihan Peserta pelatihan , hingga melampirkan persyaratan-persyaratan pelatihan, membuat surat dinas pelatihan, proses pengajuan proposal pelatihan / training / Seminar ke subbagian yang membutuhkan pelatihan, pengisian data-data peserta sebelum melaksanakan pelatihan/seminar sampai lebih lanjut. Pegawai yang menangani hal-hal tersebut cara kerjanya sudah bagus dan profesional sehingga tidak menemukan masalah yang berarti , dan bagi peserta, ini merupakan wadah pengembangan diri dan karier guna mencapai prestasi terbaik dalam bekerja sehingga mendapat pengetahuan baru untuk di aplikasikan di tempat dia bekerja karna akan banyak program-program yang sangat baik yang akan didapat oleh peserta pelatihan.

Kegiatan Pelatihan kerja ini merupakan agenda wajib bagi karyawan di Sekretariat Badan Geologi Bandung sebagai wahana pengembangan diri mereka dalam pelatihan mereka menadaptkan tambahan ilmu, mengetahui pengembangan karier, menambah pengetahuan setidaknya mengenai pengembangan individu maupun organisasi yang sedang berkembang. pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja , skill , performance peserta , hingga loyalitas terhadap institusi sendiri (pekerjaanya) serta memberikan keramahan dan saling mengingatkan tentang bekerja, bisa menyemangati diri sendiri setidaknya tidak

terlalu ketinggalan dengan perkembangan era sekarang dan dapat mencapai tujuan yang diinginkan baik bagi pribadi / institusi sendiri .

4.4.4 Meskipun dalam setiap tahapan Proses Pelatihan Kerja Karyawan pada Subbagian Administrasi Kepegawaian Bagian Kepegawaian Sekretariat Badan Geologi Bandung rata-rata sudah memenuhi Tata Cara pelatihan kerja namun tetap saja ada sedikit hambatan-hambatan yang terjadi , hambatan-hambatan ini sedikit banyak akan mengganggu jalannya proses pelatihan kerja karena bagaimanapun hambatan-hambatan tersebut harus tetap diselesaikan dan akan menyita waktu lagi untuk para peserta pelatihan.

4.4.5 Dalam hambatan-hambatan yang terjadi saat Proses Pelatihan Kerja Karyawan pada Subbagian Administrasi Kepegawian Bagian Kepegawaian Sekretariat Badan Geologi Bandung, Instansi pun melakukan upaya untuk menyelesaikan hambatan tersebut , upaya-upaya tersebut dilakukan guna membuat kegiatan tetap berjalan dengan baik dan tidak menghambat proses pelatihan kerja yang akan dilaksanakan

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis akan memberikan saran agar hendaknya Sekretariat Badan Geologi dalam melaksanakan Proses Pelatihan Kerja Karyawan pada Subbagian Administrasi Kepegawaian Badan Geologi Bandung menyelesaikan hal :

4.4.1 Dalam pemilihan peserta Proses Pelatihan Kerja Karyawan , penyelenggra harus lebih selektif dalam memilih peserta karena penetuan peserta pelatihan pun

akan menetukan hasil dari bagaimana peserta tersebut melaksanakan pelatihan kerja apakah akan mendapatkan hasil positif ataupun negatif yang akan mempengaruhi kinerja / cara kerja pegawai tersebut di perusahaan.

4.4.2 Dalam penetuan persyaratan Proses Pelatihan Kerja Karyawan pada Subbagian Administrasi Kepegawaian Bagian Kepegawaian Sekretariat Badan Geologi Bandung hendaknya lebih meningkatkan lagi kualitas persyaratanya karena persyaratan tersebut bisa jadi salah satu penentu baik / buruknya peserta pelatihan kerja .

4.4.3 Dalam Proses Pelatihan Kerja Karyawan pada Subbagian Administrasi Bagian Kepegawian Sekretariat Badan Geologi Bandung harus benar-benar mempersiapkan hal-hal / kegiatan apa saja yang akan dilakukan saat pelaksanaan agar tujuan yang ingin dicapai setelah pelatihan tersebut dapat benar-benar terrealisasi kan .lalu saat menjadwalkan pelatihan dan pengembangan karyawan benar-benar diperhitungkan waktu yang tepatmisalnya pada saat peserta libur kerja atau waktu lainnya ataupun Kegiatanpelatihan kerja dilaksanakan pada waktu-waktu yangsekiranya peserta tidak sedang ada dalam rutinitas kerja yang tinggi Dimaksudkan agar dapat digunakan untuk mengikuti kegiatan pelatihan kerja sebaik-baiknya sesuai dengan yang sudah diprogramkan.

4.4.4 Dalam hambatan yang terjadi saat Proses Pelatihan Kerja Karyawan pada Subbagian Administrasi Kepegawaian bagian Kepegawaian Sekretariat Badan Geologi Bandung ini merupakan hal yang wajar-wajar saja karena dalam sebaik-baiknya hal apapun pasti akan ada hambatan yang terjadi , dalam proses pelatihan tersebut sebenarnya hambatan yang terjadi bukan hambatan-hambatan yang besar

sehingga baik peserta / penyelenggara seharusnya bisa bekerja sama dengan baik untuk menyelesaikan hambatan-hambatan tersebut . dan sebaiknya antara penyelenggara dan peserta melakukuan komunikasi yang baik agar hambatan-hambatan tersebut bisa dicegah.

4.4.5 Dalam Upaya yang dilakukan Penyelenggara untuk hambatan saat Proses Pelatihan Kerja Karyawan pada Subbagian Administrasi Kepegawaian Bagian Kepegawaian Sekretariat Badan Geologi Bandung sebenarnya upaya yang dilakukan sudah cukup baik , namun penyelenggara pun harus memiliki upaya yang lebih efektif agar hambatan-hambatan yang terjadi dapat di atasi dan memungkinkan untuk kedepannya tidak akan terulang kembali hambatan-hambatan tersebut.