

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, dimulai dari tahap analisis perancangan yang sedang berjalan, perancangan sistem yang diusulkan, pembuatan program, pengujian dan implementasi maka dapat :

1. Dengan adanya sistem informasi penilaian prestasi pegawai berbasis web ini, pegawai dapat menyusun SKP secara *online* , penyusunan SKP tidak lagi menggunakan bantuan aplikasi *Microsoft Excel*. Pegawai dapat mencetak laporan prestasi kinerja langsung secara mudah.
2. Dengan dibuatnya sistem informasi penilaian prestasi, pejabat penilai dapat langsung mencari tahu pegawai yang akan dinilai tanpa harus mengecek setiap berkas yang datang.
3. Dengan adanya sistem ini, pegawai tidak perlu lagi melaporkan formulir capaian SKP untuk dinilai oleh pejabat penilai, pegawai cukup memverifikasi dan langsung mengetahui hasil prestasi kerjanya.
1. Dengan adanya sistem informasi penilaian prestasi pegawai, Atasan dapat memonitor atau mengecek langsung semua laporan prestasi kerja pegawai secara *online*, serta dapat memantau hasil penilaian setiap pegawai.

5.2 Saran

Sistem informasi yang sudah dibuat tentunya tidak lepas dari beberapa kekurangan, maka dari itu apabila penelitian ini akan diteliti lagi, berikut beberapa saran mengenai bagian yang harus ditingkatkan :

1. Untuk menambahkan modul golongan dan gaji pegawai.
2. Dalam pengembangan sistem informasi ini agar dapat memperluas ruang lingkup unit kerja sampai ke tingkat kejaksaan tinggi negeri provinsi. Agar dapat mengintegritaskan dari setiap instansi dari unit kerja daerah ke unit kerja provinsi.