

## IV

### KESIMPULAN DAN SARAN



#### 4.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian diatas pada bab III, penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan antara lain:

1. Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP.3) adalah suatu daftar yang memuat hasil penilaian pelaksanaan pekerjaan seorang PNS dalam jangka waktu 1 tahun yang dibuat oleh pejabat penilai dan adapun kegiatan DP.3 adalah usaha untuk memperoleh bahan-bahan pertimbangan yang objektif dalam pembinaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) berdasarkan system karier dan system prestasi kerja yang tertuang dalam peraturan pemerintah No. 10 tahun 1979 tentang DP.3 Pegawai negeri Sipil (PNS).
2. Adanya Tata cara penilaian dimana pejabat penilai harus memperhatikan Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang mempunyai tugas yang sama dalam lingkungannya masing-masing, pemberian penilaian merupakan kewajiban para pejabat yang menilai kinerja para karyawanya dengan ketentuan yang telah ditentukan, kewajiban Pegawai negeri Sipil (PNS) yang di nilai meneliti dengan baik ketentuan dari pejabat penilai, kewajiban atasan penilai memeriksa DP.3 yang disampaikannya.

#### **4.2 Saran**

Di lihat dari pengalaman Kerja Praktek penulis mencoba untuk memberikan saran kepada instansi yang penulis tempati. Dengan catatan sebagai berikut:

1. Lebih meningkatkan ketelitian para pegawainya dalam memeriksa atau dalam menjalankan tugasnya dan memberikan pelatihan kepada pegawai untuk lebih memperdalam keahliannya..
2. Meningkatkan fasilitas yang masih manual, menjadi modern sehingga dalam mengerjakan pekerjaan akan mudah memperhatikan penyimpanan file-file yang kurang terkoordinir, dan lebih memperhatikan para pegawainya dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga pekerjaan cepat selesai.