

## **BAB III**

### **PENUTUP**



#### **3.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengamatan terhadap kinerja HUMAS PT. INDONESIA POWER UBP Saguling dalam menjalankan fungsi dan perusahaannya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. HUMAS PT. INDONESIA POWER UBP Saguling yang langsung berada di bawah General Manager merupakan suatu posisi yang telah memberikan kewenangan yang cukup baik dalam melaksanakan aktivitas kerja HUMAS demi mewujudkan visi dan misi perusahaan. Dengan posisi ini HUMAS dapat secara langsung berkomunikasi dengan General Manager (Pimpinan Puncak) untuk membicarakan setiap permasalahan yang dianggap perlu.
2. HUMAS PT. INDONESIA POWER UBP Saguling sudah dapat melakukan kegiatan Internal (menjalin hubungan baik dengan sesama karyawan), dan menciptakan hubungan baik dengan pihak Eksternal (masyarakat). Salah satu kegiatan rutin diwujudkan dalam bentuk kegiatan COMDEV (Community Development) bagi masyarakat sekitar.
3. HUMAS PT. INDONESIA POWER UBP Saguling telah memberikan kepercayaan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan HUMAS seperti membuat kliping, membuat rencana dan mengikuti kegiatan pameran. Maka setiap mahasiswa berusaha untuk menciptakan kepercayaan diri dalam meningkatkan kemampuan baik inisiatif dan keterampilan dalam menyelesaikan setiap tugas atau pekerjaan yang diberikan.



### 3.2 Saran

Beberapa saran yang dapat menunjang keberhasilan tugas dan fungsi HUMAS adalah sebagai berikut:

1. Dengan meningkatkan kualitas sumber daya dengan memberikan pelatihan-pelatihan dan program edukasi mengenai ke-HUMAS-an, akan mengakibatkan tingginya tingkat kesuksesan bidang ke-HUMAS-an perusahaan.
2. Mempertahankan program COMDEV dan menambah jumlah Pameran-pameran yang telah berjalan dengan baik secara berkesinambungan menyebabkan rencana kerja dan hasil yang ingin dicapai oleh HUMAS dapat berjalan dan berhasil sesuai dengan rencana.



