

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA SMP NEGERI 19 BANDUNG

Web Based Staffing Information System At SMP Negeri 19 Bandung

Indri Fitriani¹, Muhammad Rajab Fachrizal

^{1,3} Universitas Komputer Indonesia

² Universitas Komputer Indonesia

Email : indrifitriani153@gmail.com

Abstrak - Sistem informasi berjalan sesuai dengan tingkat keperluan pemakai dan pengguna. Kebutuhan informasi yang akurat tentunya didukung oleh sistem database yang mampu menghasilkan data informasi yang diperlukan. Pada SMPN 19 Bandung, Pengolahan data bagian kepegawaian masih melakukan secara manual sehingga terjadi kesalahan dalam penginputan, perhitungan dan pencarian laporan data yang dibutuhkan. Tujuannya adalah untuk mempermudah dalam proses penginputan dan perhitungan gaji pegawai. Metode yang digunakan yaitu metode deskriptif, dalam metode pengembangan sistem yang digunakan menggunakan metode pengembangan prototype, agar perangkat lunak yang dirancang dapat memenuhi kebutuhan. Hasil penelitian ini adalah diperlukan sistem informasi berbasis web dalam proses kepegawaian, sehingga memudahkan sistem untuk menyediakan informasi tentang data pegawai dan dapat terapkan serta dapat diimplementasikan dan yang dikembangkan lebih baik sesuai prosedur yang digunakan.

Kata kunci : Sistem Informasi, Kepegawaian

Abstrac – The information system runs according to the level of user and user needs. Accurate information needs are certainly supported by a database system that is able to produce the data information needed. At SMPN 19 Bandung, staffing data processing still performs manually so that errors occur in inputting, calculation and search reports required data. The goal is to facilitate the process of inputting and calculating employee salaries. The method used is descriptive method, where in this descriptive method collects data as a picture of the state of the object in the form of facts. In the system development method used using the prototype development method, so that the software designed can meet the needs. The results of this study are needed web-based information systems in the staffing process, making it easier for the system to provide information about employee data quickly and accurately.

Keyword : Information Systems, Personnel

1. PENDAHULUAN

SMP Negeri 19 Bandung merupakan salah satu sekolah yang beralamat di Bandung. Teknologi informasi merupakan teknologi yang dapat membantu dan mempermudah manusia dalam melakukan pekerjaan yang dapat digunakan untuk keperluan yang bermanfaat. Salah satu berkembangnya suatu teknologi pada era sekarang adalah komputer. Komputer memiliki kemampuan untuk mempermudah penggunaannya dalam mengumpulkan dan menyimpannya menjadi data yang terstruktur dalam proses perhitungan data dan pengolahannya menjadi akurat. Sistem informasi kepegawaian merupakan sebuah sistem informasi bagian dalam administrasi kepegawaian untuk membantu proses berjalannya pengelolaan manajemen dan memudahkan suatu pekerjaan pegawai dalam organisasi. Pada umumnya hampir seluruh badan organisasi seperti lembaga pendidikan banyak melakukan pengolahan data dalam bentuk pembukuan, arsip-arsip ataupun inputan manual dengan Microsoft office dan excel tanpa menggunakan sistem yang terintegrasi, sehingga membutuhkan waktu yang lama dalam pengelolaan data terutama dalam pengelolaan data kepegawaian. Begitu pula masalah yang terjadi di SMPN 19 Bandung dalam menjalankan tugasnya dalam pengelolaan data yang berupa prosedur administrasi yang ada pada lembaga tersebut masih dilakukan secara manual seperti pengelolaan surat masuk melakukan secara Microsoft office, pengajian masih menggunakan slip gaji pada Microsoft excel, pengajuan cuti masih melakukan pada formulir kertas. Pada saat ini, kondisi yang terjadi pada instansi pendidikan di SMPN 19 Bandung bagian kepegawaian mengalami kesulitan dalam pencarian data pegawai yang dibutuhkan sehingga memerlukan sistem informasi cepat dan akurat. Dengan adanya sistem informasi sebagai pengolahan data pegawai tentunya diperlukan suatu sistem informasi berbasis web sebagai data yang terintegrasi agar data menjadi akurat dan mudah dalam mencari suatu data.

Dalam penelitian lain sebelumnya pernah dilakukan juga sebuah perancangan untuk membuat sistem informasi kepegawaian berbasis web oleh Julian Chandra Wibawa dengan judul “Rancang Bangun Sistem Informasi pada PT. Dekatama Centra” yang mempunyai persamaan dan perbedaan dalam penelitian penulis yaitu persamaannya sama-sama menggunakan pengujian Blackbox dan bahasa pemrograman PHP dan Mysql, sedangkan perbedaannya

pada perancangan sistemnya menggunakan pendekatan terstruktur dan menggunakan metode waterfall. Hasil dari penelitian ini dalam implementasinya mengolah data penggajian menjadikan sistem yang dihasilkan lebih cepat dan akurat, serta menyimpan data kedalam database demi keamanan dan kebutuhan data yang terkontrol dengan baik. [1]

Adapun dari penelitin lain oleh Rendy Harisca dengan berjudul “Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada MAN 1 Padang” yang mempunyai persamaan dan perbedaan dalam penelitian penulis yaitu persamaannya sama-sama menggunakan metode berorientasi objek dan bahasa yang digunakan bahasa pemrograman php dan MySql, sedangkan perbedaannya pada perancangan sistem ini tidak menjelaskan tentang pengelolaan surat dan penggajian. Hasil dari judul penelitian ini dalam pembuatan sistem informasi kepegawaian membantu kelancaran dan fungsi administrasi kepegawaian yang efektif dan efisien, seperti administrasi dalam pengolahan data pegawai, pengajuan cuti, mutasi dan pensiun. [2]

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mempermudah dalam proses penginputan, perhitungan, dan pencarian data kepegawaian menjadi sistem informasi berbasis web dan pencatatan secara konvensional ke dalam sistem laporan kepegawaian yang sistem informasinya menyediakan tentang data-data pegawai secara cepat dan akurat seperti pada pengelolaan surat, pengajuan cuti dan penggajian.

II. KAJIAN PUSTAKA

A. Pengertian Sistem

Menurut buku Sutabri, T. (2012:10), “Sistem diartikan sebagai suatu kumpulan atau himpunan dari unsur, komponen, atau variable yang terorganisir, saling berinteraksi, saling tergantung satu sama lain, dan terpadu”. Teori sistem secara umum oleh Kenneth Boulding menjelaskan bahwa sistem sangat penting untuk keinginan setiap bagian yang membentuk sebuah sistem. Jadi dapat disimpulkan sistem merupakan suatu gabungan dari setiap bagian yang saling berinteraksi satu sama lain untuk mencapai tujuan secara terstruktur. [3]

B. Pengertian Informasi

Menurut buku Hutahaean, J. (2014: 9). “Informasi adalah data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi penerimanya”. Fungsi informasi sangat penting untuk memberikan gambaran tentang permasalahan yang terjadi pada suatu kejadian. Jadi, dapat disimpulkan informasi merupakan kumpulan data yang sudah diolah bagi penggunaannya.

C. Pengertian Sistem Informasi

Menurut buku Hutahaean, J (2014: 13). “Sistem informasi adalah suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengelolaan harian, mendukung operasi, bersifat manajerial, dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan – laporan yang dibutuhkan”. Jadi dapat disimpulkan sistem informasi merupakan sebuah sistem dalam memenuhi kebutuhan pengguna operasi untuk mengatur suatu organisasi dari pihak luar yang membutuhkan. [4]

D. Pengertian Kepegawaian

Menurut dalam jurnal Fachlevi, M.R. dan Syafariani, R.F. (2017), Kepegawaian merupakan sebuah aktivitas dalam mengolah sumber daya manusia pada organisasi. Secara umum, kepegawaian adalah kegiatan yang mengolah sumber daya manusia untuk menjalankan kewajiban, tugas dan hak yang didapat oleh pegawai. Mengolah tenaga kerja harus dengan moral dan fikiran yang matang, karena dengan adanya moral dan fikiran tentunya keduanya merupakan pencapaian yang sangat diperlukan dalam mencapai kesuksesan sebuah organisasi. [5]

E. Sistem Informasi Kepegawaian

Sistem informasi kepegawaian merupakan suatu anggota dalam administrasi kepegawaian untuk membantu proses berjalannya pengelolaan manajemen disuatu organisasi dan mempermudah pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai di organisasi. Pegawai yang dimaksud yaitu guru, Dalam melaksanakan tugasnya menurut Yogaswara, D. (2018), dalam buku Isjoni. (2009:1), “Guru adalah kondisi yang diposisikan sebagai garda terdepan dan posisi sentral di dalam pelaksanaan proses pembelajaran, guru sudah menunjukkan kinerja maksimal dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai pendidik, pengajar dan pelatih”. Jadi dapat disimpulkan bahwa guru merupakan kinerja untuk melaksanakan tugas dan fungsinya dalam proses pembelajaran sebagai guru. [6]

F. Pengertian Web

Menurut Handayani, N. D. (2016), dalam buku Sibero. (2014:11) “Word Wide Web (W3) atau dikenal dengan istilah web adalah suatu sistem yang berhubungan dengan dokumen yang digunakan sebagai media untuk menampilkan teks, gambar, multimedia dan lainnya pada jaringan internet”. Jadi dapat disimpulkan web merupakan sebuah perangkat lunak yang menampilkan teks, video, gambar, lainnya pada jaringan internet.

G. Bahasa Pemograman

Berikut penjelasan dari bahasa pemograman yang digunakan penulis dalam membangun sistem informasi kepegawaian di SMPN 19 Bandung sebagai berikut :

- HTML (*Hyper Text Markup Language*) adalah sebuah bahasa standar yang digunakan untuk membuat dokumen web yang dapat dieksekusi dari satu platform komputer ke *platform* komputer lainnya untuk pertukaran dokumen web.
- PHP (*Hypertext Preprocessor*) adalah bahasa pemrograman dipakai untuk membuat program situs web dinamis berupa file teks dan dibuat dengan menggunakan editor file. [7]

III. METODE PENELITIAN

Metode penelitian merupakan suatu cara bagaimana kita mengumpulkan data untuk memperbaiki masalah yang ada dengan tujuan untuk menentukan metode yang baik dan benar. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode Deskriptif, dimana metode ini mengumpulkan data - data sebagai gambaran keadaan objek berupa fakta yang ada.. Metode pengumpulan yang dilakukan oleh penulis untuk membuat perancangan sistem informasi kepegawaian adalah data primer dengan cara melakukan observasi dan wawancara secara langsung, sedangkan data sekunder yaitu data yang diambil dari studi kepustakaan jurnal, buku dan internet.

A. Metode Pendekatan Sistem

Metode pendekatan sistem yang digunakan adalah pendekatan sistem berorientasi objek. Metode ini berfungsi mengetahui bagaimana pengembangan perangkat lunak dapat memenuhi kebutuhan user, tepat waktu, dan mudah digunakan dalam perancangan sistemnya. Adapun metode yang digunakan yaitu metode berorientasi objek ini berupa *Use Case Diagram*.

B. Metode Pengembangan Sistem

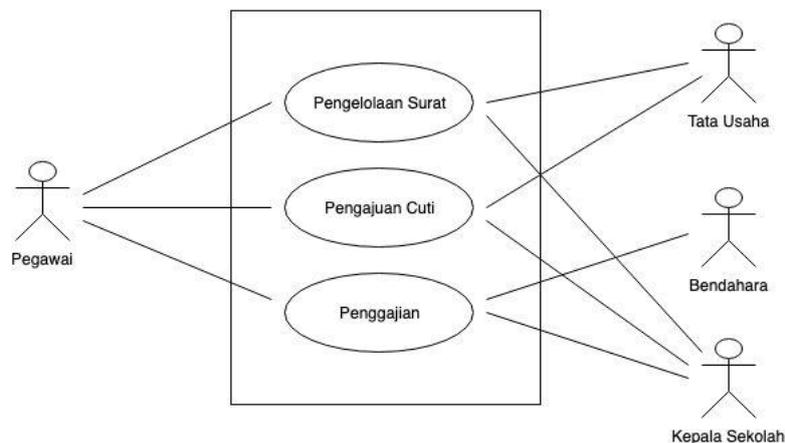
Dalam sistem informasi kepegawaian berbasis web penulis menggunakan metode *Prototype*, metode prototype merupakan metode pengembangan dirancang agar dapat menerima perubahan – perubahan yang menghasilkan suatu perangkat lunak yang dapat memenuhi kebutuhan pengguna dan siap untuk digunakan.

C. Pengujian Software

Pengujian yang digunakan yaitu pengujian *Blackbox*, dimana pengujian ini dilakukan untuk melihat kesalahan ataupun kekurangan dari sistem untuk memeriksa kesesuaian kebutuhan fungsional pada suatu program

D. Analisis Sistem yang Berjalan

Analisis sistem merupakan gambaran mengenai sistem yang saat ini sedang berjalan di SMPN 19 Bandung, berikut merupakan gambar use case *diagram* yang berjalan sebagai berikut :



Gambar 1. Usecase Diagram yang Berjalan

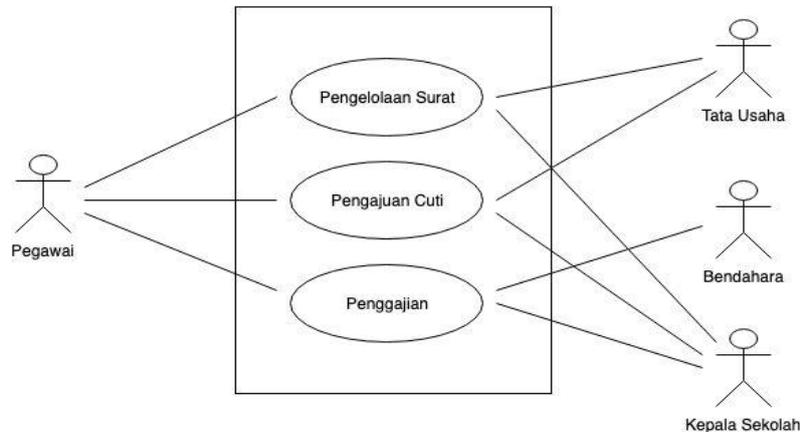
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Perancangan Sistem

Perancangan sistem merupakan perancangan yang dirancang untuk menganalisis data yang diharapkan dapat diperbaiki dengan sistem yang baru. Tujuannya agar suatu rancangan menghasilkan sistem yang dapat mempermudah suatu pemrosesan data kepegawaian menjadi informasi yang dihasilkan data secara periodik dan mempermudah dalam suatu pembuatan data pengelolaan surat, pengajuan cuti dan penggajian yang terintegrasi.

B. Gambaran umum yang Diusulkan

Pada tahap perancangan ini merupakan gambaran setiap tahap yang diusulkan oleh penulis untuk membangun suatu sistem dan proses konfigurasi komponen – komponen yang ada, sehingga menghasilkan sistem informasi yang baik. Perancangan yang diusulkan penulis ditujukan untuk memperbaiki proses kepegawaian dalam mengelola suatu kegiatan untuk mencapai tujuan organisasi. Adapun tahapan use case yang diusulkan pada SMPN 19 Bandung sebagai berikut :



Gambar 2. Use case diagram yang diusulkan

H. Implementasi

Implementasi sistem merupakan tahapan proses dari perancangan sistem. Implementasi system dibagi menjadi dua bagian, yaitu implementasi dari perancangan sistem pada pembuatan software dalam bahasa pemrograman dan implementasi penerapan software yang dibangun. Pada pembuatan sistem informasi kepegawaian membutuhkan suatu perangkat lunak untuk membantu kebutuhan user dalam mencapai tujuan yang diharapkan oleh pengguna. Implementasi perangkat lunak yang dibutuhkan dalam Sistem Informasi Kepegawaian sebagai berikut :

1. Implementasi Perangkat Lunak
 - a. Sistem operasi windows 7 2009
 - b. *Sublime text 3*
 - c. Xampp-win 32-5.6.8-0-V11
 - d. *Google chrome*
2. Implementasi Perangkat Keras
 - a. Laptop
 - b. *Processor*
 - c. Memory
 - d. Hardisk
3. Impelementasi antar muka

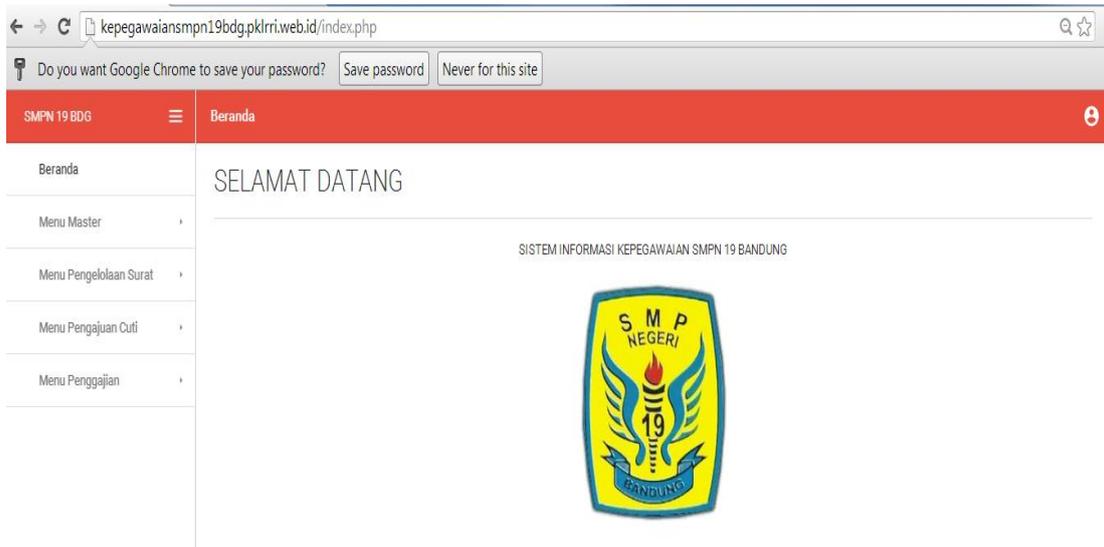
Implementasi antar muka merupakan implementasi yang menjelaskan pada bagian menu secara rinci agar mudah dimengerti oleh pembaca. Adapun implementasi antar muka pada sistem informasi kepegawaian sebagai berikut :

- a. Tampilan utama login

Gambar 3. Halaman Login

Tampilan login adalah halaman yang menampilkan pada saat pertama kali login, fungsinya untuk membuka data hak akses pegawai.

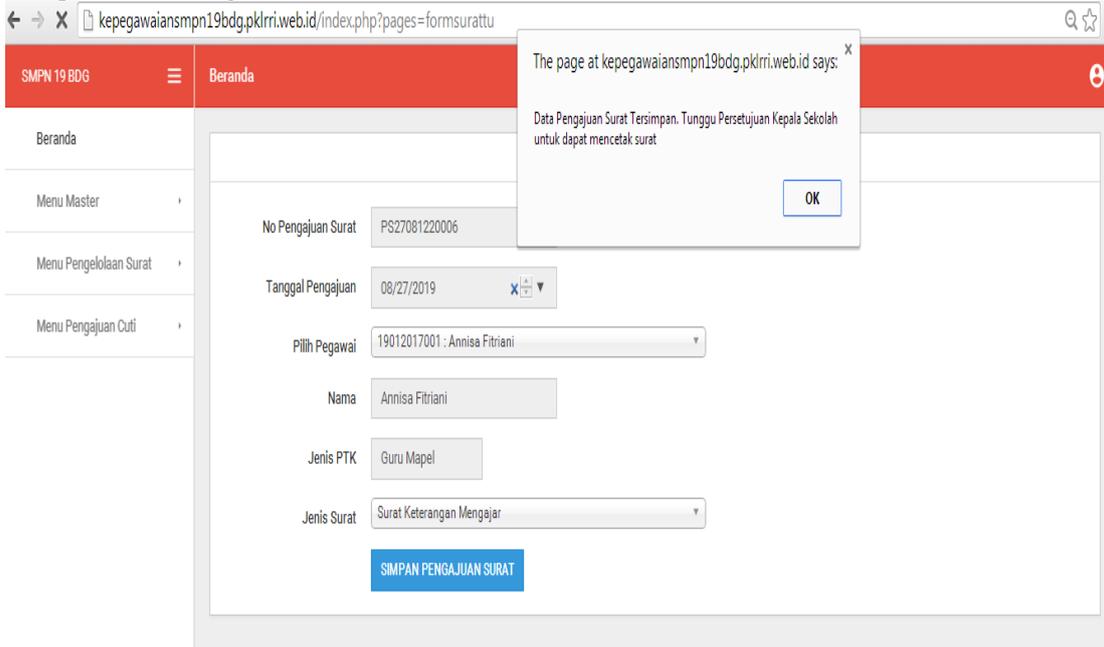
b. Tampilan halaman utama



Gambar 4. Tampilan Halaman Utama

Tampilan halaman utama adalah halaman yang menampilkan saat program pertama kali dijalankan, fungsinya untuk mengelola data pegawai.

c. Tampilan menu Pengelolaan surat



Gambar 5. Tampilan Menu Pengelolaan Surat

Menu yang berfungsi untuk mengelola form surat dan laporan.

d. Tampilan Menu Pengajuan Cuti

kepegawaiansmpn19bdg.pklrri.web.id/index.php?pages=formcuti

SMPN 19 BDG Beranda

FORM PENGAJUAN CUTI

No Pengajuan Cuti: PC27080801005

Tanggal Pengajuan: 08/27/2019

Nip: 19012017001

Nama: Annisa Fitriani

Jenis Kelamin: P

Jenis Cuti: Cuti Melahirkan

Tanggal Awal Cuti: 08/27/2019

Tanggal Akhir Cuti: 10/27/2019

Lama Cuti: 61 Hari

Sisa Cuti pegawai Tahunan: (ket: jika cuti tahunan pegawai diberikan cuti max 15 hari)

Alasan Cuti: Cuti Melahirkan

Upload Syarat 1: Choose File SK Pangkat terakhir.png

Upload Syarat 2: Choose File SK Sekolah.png

Upload Syarat 3: Choose File SK sakit.jpg

Gambar 6. Tampilan Menu Pengajuan Cuti

e. Menu yang berfungsi untuk mengelola data pengajuan cuti dan laporan

e. Tampilan menu Penggajian PNS dan Honor

kepegawaiansmpn19bdg.pklrri.web.id/index.php?pages=formgaji1

SMPN 19 BDG Beranda

FORM PENGAJIAN PNS

No Slip Gaji: SL27080333005

Bulan: Aug 2019

Pilih Pegawai/Guru: Pilih

Nama:

Golongan:

Masa Kerja:

Sumber Gaji:

Gaji Kotor:

DW Provinsi:

Dharma Wanita:

Arisan DW:

PGRl:

Sosial:

Koperasi Wajib:

Manasuka:

Angsuran:

Jasa:

Konsumsi:

Gambar 7. Tampilan Menu Form Penggajian PNS

Gambar 8. Menu Form Pengajian Honoror

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan kesimpulan proses perancangan sistem yang berjalan sampai perancangan sistem yang diusulkan sebagai berikut :

1. Sistem informasi kepegawaian pada SMPN 19 bandung dapat memudahkan penginputan dan perhitungan data Sistem informasi kepegawaian pada SMPN 19 bandung dapat memudahkan penginputan dan perhitungan data untuk melakukan pembuatan proses pengelolaan surat, pengajuan cuti, penggajian dan laporan.
2. Pada proses pembuatan slip gaji memudahkan dalam mengatasi kesalahan dalam perhitungan gaji yang secara otomatis menghasilkan data lebih cepat dan akurat.
3. Dengan adanya pembuatan form pengelolaan surat dan pengajuan cuti kedalam database memudahkan untuk pembuatan formulir yang dapat meminimalisir adanya kesalahan sehingga pemakaian kertas berkurang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran dalam sistem informasi kepegawaian berbasis web pada SMPN 19 Bandung. Adapun saran-saran yang diberikan sebagai berikut :

1. Diharapkan sistem informasi kepegawaian pada SMPN 19 Bandung dapat terapkan serta dapat diimplementasikan dan dikembangkan lebih baik sesuai prosedur untuk berbagi informasi dengan cepat.
2. Dengan adanya sistem yang baru diharapkan dapat membantu meningkatkan serta permasalahan diatas dalam memberikan informasi kepada yang membutuhkan.
3. Perlu dilakukan *back-up* data kepegawaian secara periodik dalam perbulan agar dapat menghindari terjadinya kehilangan atau kerusakan data.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Wibawa, J. Chandra, & Julianto, Fany, "Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian (Studi Kasus : PT. Dekatama Centra)", Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi (JUTISI), vol.2, no.2, pp.1-13, Agut, 2016.
- [2] Harisca, Rendy, Huda, Aasrul, & Slamet, Legiman, "Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada MAN 1 Padang", Jurnal Vokasional Teknik Elektronika dan Informatika, vol.5, no.2, pp.1-11, July, 2016.
- [3] Sutabri, Tata, "Konsep Sistem Informasi", Yogyakarta: Andi, 2012.
- [4] Hutahaean, Jeperson, "Konsep Sistem Informasi", ed.1, Yogyakarta : Deepublish, 2015.
- [5] Fachlevi, M. Reza, & Syafariani, R. Fenny, "Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Di Bagian Kpegawaian Sdn Binakarya I Kabupaten Garut", Simetris: Jurnal Teknik Mesin, Elektro dan Ilmu Komputer, vol.8, no.2, pp.1-6, Nov, 2017.
- [6] Yogaswara, A., Fattah, N., & Sa'ud, U.S. (2010). Kontribusi Manajerial Kepala Sekolah dan Sistem Informasi Kepegawaian Terhadap Kinerja Mengajar Guru. Jurnal Penelitian Pendidikan, 11(2), 60-72.
- [7] Handayani, N. Dwi, "Aplikasi Pengolahan Data Pelanggan Baru Berbasis Web Pada Pt. Adira Finance Cabang Palembang 3", Doctoral Dissertation, Politeknik Negeri Sriwijaya", 2016.