

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Pada abad ke 21 ini yang merupakan era kompetisi global, setiap perusahaan menghadapi tingkat persaingan yang semakin tajam. Untuk menghadapi persaingan tersebut, perusahaan seharusnya memiliki keunggulan kompetitif tertentu dibandingkan dengan para pesaingnya. Perusahaan yang memiliki keunggulan kompetitif umumnya memiliki sumber-sumber yang dapat diandalkan dalam rangka memenangkan persaingan. Salah satu sumber tersebut adalah sumber daya manusia. Dari pernyataan-pernyataan tersebut dapat dikemukakan bahwa sumber daya manusia di era kompetisi ini sangat menentukan keberhasilan perusahaan.

Keunggulan daya saing yang lain seperti teknologi produk, desain organisasi memerlukan bantuan sumber daya manusia untuk mengoperasionalkannya. Kompetensi yang dimiliki sumber daya manusia membuat sumber daya manusia mampu menggali potensi dan mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya yang lainnya untuk mencapai profitabilitas perusahaan. Untuk dapat mencapai profitabilitas tersebut, sumber daya manusia harus diperhatikan dengan baik karena manusia adalah sumber daya terpenting suatu perusahaan yang memberikan tenaga, bakat, kreatifitas dan usahanya kepada perusahaan. Mengingat peranan sumber daya yang sedemikian berharga bagi perusahaan, manajer harus mampu mempersiapkan, mengelola, dan

mempertahankan sumber daya manusia yang dimilikinya agar sumber daya manusia tersebut mampu memberikan kontribusi secara optimal terhadap pencapaian organisasi.

PT CIMB Securities Indonesia sebagai salah satu perusahaan yang kegiatan usahanya sebagai perantara perdagangan bursa saham Indonesia yang menuntut profesionalisme SDM yang dimilikinya dalam menghadapi tantangan global yang semakin kompetitif. Sehingga PT CIMB Securities Indonesia dapat mempertahankan eksistensinya sebagai perusahaan jasa yang professional dibidangnya.

Agar kualitas karyawan yang baik ini dapat dicapai, maka manajer dituntut untuk selalu mengembangkan cara-cara baru untuk dapat memilih, mengelola karyawan dengan efektif dan menghapuskan praktek-praktek yang tidak selektif,yaitu dengan cara ketepatan melakukan kegiatan rekrutmen.

Untuk membentuk tenaga kerja yang berkualitas maka perusahaan perlu menentukan kualifikasi mengenai tenaga kerja yang dibutuhkan dan menempatkannya pada jabatan yang tepat,sehingga tujuan perusahaan akan tercapai.

Berdasarkan latar belakang diatas maka penulis tertarik untuk lebih lanjut membahas yang dituangkan dalam laporan kuliah kerja praktek dengan judul : **“Pelaksanaan Rekrutmen Karyawan Pada PT. CIMB Securities Indonesia”**.

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Tujuan dari kerja praktek ini adalah untuk memperoleh data dan informasi mengenai prosedur perekrutmen karyawan pada PT. CIMB Securities Indonesia.

Adapun tujuan lain dari kerja praktek ini antara lain:

- a. Untuk mengetahui pelaksanaan rekrutmen karyawan pada PT. CIMB Securities Indonesia.
- b. Untuk mengetahui hambatan – hambatan dalam pelaksanaan rekrutmen karyawan pada PT. CIMB Securities Indonesia.
- c. Untuk mengetahui usaha dalam mengatasi hambatan pada pelaksanaan rekrutmen karyawan pada PT. CIMB Securities Indonesia.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Dari hasil kerja praktek ini diharapkan dapat menjadi informasi ataupun sebagai pengetahuan yang bisa bermanfaat bagi operasional maupun pengembangan ilmu.

- a. Bagi Perusahaan

Dijadikan alat ukur kegiatan operasional PT. CIMB Securities Indonesia dalam pelaksanaan rekrutmen dan mengenai hambatan serta usaha dalam pelaksanaan rekrutmen karyawan CIMB Securities Indonesia.

b. Bagi Pihak Terkait

Dengan adanya kerja praktek ini diharapkan dapat memberikan tambahan informasi yang diperlukan mengenai pelaksanaan rekrutmen karyawan PT. CIMB Securities Indonesia mengetahui hambatan dan usaha dalam melaksanakan rekrutmen tersebut.

c. Pengembang Ilmu Manajemen

Sebagai pengembang ilmu manajemen sumber daya manusia terutama mengenai proses pelaksanaan rekrutmen yang efektif pada PT. CIMB Securities Indonesia, serta mengatasi hambatan - hambatan serta usaha dalam pelaksanaan rekrutmen pada PT. CIMB Securities Indonesia.

d. Penelitian Lain

Diharapkan dapat menjadi masukan ataupun tambahan informasi mengenai pelaksanaan rekrutmen pada PT. CIMB Securities Indonesia, dan mengetahui tentang hambatan – hambatan serta usaha dalam perekrutan karyawan yang efektif pada PT. CIMB Securities Indonesia.

e. Penulis

Dijadikan sebagai tambahan informasi mengenai bagaimana pelaksanaan rekrutmen pada PT. CIMB Securities Indonesia, dan mengetahui tentang hambatan – hambatan serta usaha dalam pelaksanaan rekrutmen pada PT. CIMB Securities Indonesia.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Pelaksanaan kerja praktek dimulai dari tanggal 09 Agustus 2010 sampai dengan 27 September 2010. Adapun lokasi lapangan pelaksanaan kerja praktek dilakukan di Wisma CIMB Niaga, Jl Gatot Subroto no 2 Bandung. Pelaksanaan kerja praktek di mulai pada hari Senin sampai Jumat dari jam 08.00 – 17.30 WIB

Tabel 1.1

Jadwal Kerja Praktek