

BAB I

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Sumber daya manusia dalam setiap perusahaan memegang peranan yang sangat penting karena manusia berperan sebagai perencana, pelaksana, dan pengendali yang selalu berperan aktif dalam mencapai tujuan perusahaan. Seiring perkembangan jaman, penggunaan sumber daya manusia mulai tergeser akibat dari kemajuan teknologi, namun tetap saja tanpa sumber daya manusia maka sumber daya yang lain tidak bisa dimanfaatkan atau digunakan untuk menghasilkan suatu produk atau jasa yang sesuai dengan apa yang menjadi tujuan perusahaan.

Dalam memasuki persaingan global antar perusahaan yang bergerak dalam bidang yang sama di dunia ini, maka perusahaan dituntut untuk memiliki keunggulan tersendiri agar tidak kalah bersaing. Salah satu cara yang ditempuh yaitu dengan meningkatkan produktivitas kerja karyawannya. Dengan hal tersebut maka perusahaan akan menghasilkan *output* atau hasil produksi yang lebih maksimal, pengiriman barang tepat waktu, terwujudnya kesejahteraan karyawan, dan perusahaan mendapatkan keuntungan yang maksimal.

PT. Leading Garment Industries adalah perusahaan manufaktur yang bergerak dalam bidang pembuatan pakaian tidur, bisa disebut perusahaan yang menghasilkan produk/barang. Oleh karena itu produktivitas kerja karyawan bagian produksi jahit sangat dibutuhkan demi kelangsungan hidup perusahaan. Produktivitas kerja menunjukkan tingkat kemampuan karyawan dalam mencapai hasil (*output*), terutama dilihat dari sisi kuantitasnya.

Produktivitas kerja dapat diartikan sebagai hasil kongkrit yang dihasilkan oleh individu atau kelompok, selama satuan waktu tertentu dalam suatu proses kerja, **Tjuju Yuniarsih & Suwatno(2008)**. Dalam hal ini semakin banyak produk yang dihasilkan dalam waktu yang singkat maka dapat dikatakan bahwa tingkat produktivitasnya tinggi.

Dari ulasan diatas maka penulis mengangkat judul **”Produktivitas Kerja Karyawan Produksi Operator Jahit Pada PT. Leading Garment Industries Bandung”**.

1.2. Tujuan Kerja Praktek

- Untuk mengetahui produktivitas kerja karyawan produksi bagian jahit pada PT. Leading Garment Industries Bandung.
- Untuk mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan produksi bagian jahit pada PT. Leading Garment Industries Bandung.

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Manfaat yang diharapkan dalam kerja praktek ini:

1. Bagi Perusahaan

Melihat sejauhmana produktivitas kerja dihasilkan oleh operator bagian produksi jahit, dan faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas kerja tersebut.

2. Bagi Akademis

Hasil kerja praktek ini dapat menjadi bahan referensi bagi siapa saja yang membutuhkan.

1.4. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Lokasi Kerja Praktek adalah pada PT. Leading Garment Industries yang beralamat di Jl.Mengger No.97 (Moh. Toha KM 5,6) Bandung

Tabel 1.1
Waktu kerja praktek

| TAHAPAN | BULAN AGUSTUS | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------|--------------------|----------|--------------|--------------------|---------------|--------------------|----------|--------------|--------------------|---------------|--------------------|----------|--------------|--------------------|---------------|--------------------|
| | S e n i n | Se la s a | Ra bu | K mi s | Ju m at m | Se ni n | Se la s a | Ra bu | K mi s | Ju m at m | Se ni n | Se la s a | Ra bu | K mi s | Ju m at m | Se ni n | Se la s a |
| Pencarian Masalah | 9 | 10 | 11 | | | | | | | | | | | | | | |
| Identifikasi masalah | | | | 12 | 13 | | | | | | | | | | | | |
| Pengumpulan data, wawancara, observasi | | | | | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | | | | | | | |
| Pendalaman teori dengan mensesuaikan teori dengan praktek | | | | | | | | | | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | |
| Akhir kerja praktek di perusahaan | | | | | | | | | | | | | | | | 30 | 31 |

Selanjutnya adalah pembuatan laporan dan bimbingan kerja praktek.