

BAB III

KESIMPULAN DAN SARAN



4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pemecahan masalah yang telah penulis kemukakan pada bab II, maka dari laporan “Prosedur pengawasan Pembelian Rutin pada Seksi Anggaran dan Pembelanjaan di Biro Keuangan Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan adanya dasar hukum dan peraturan yang jelas, pelaksana pengawasan mematuhi semua peraturan yang ada sehingga pelaksanaan kegiatan dapat berjalan tertib dan teratur, sehingga pengawasan pembelian rutin tecapai dengan baik.

dasar hukum prosedur pengawasan bidang pembelian rutin adalah sebagai berikut :

- a. Instruksi Presiden NO. 15 Tahun 1983 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengawasan
- b. Instruksi Presiden No 1 Tahun 1985 tentang Pedoman Pengawasan melekat
- c. Surat Keputusan Direksi Perum Perhutani No.1460/KPTS/Dir/1985 tentang Tugas-tugas Verifikasi.
- d. Laporan hasil pemeriksaan ekstern dan intern oleh SPI Direksi Perum Perhutani.

Surat Direksi Perum Perhutani No. 05/021/DAK/Dir/1997 tentang Pedoman Pemeriksaan (Verifikasi) keuangan dilingkungan Perum Perhutani.

2. Dengan metode yang ada maka Pelaksanaan pengawasan bidang pembelian rutin dilakukan dengan menggunakan metode pengawasan prefentif dan represif dengan sistem verifikasi . Hal ini bertujuan pelaksanaan kegiatan di bidang pembelian dapat berjalan sesuai dengan rencana dan prosedur kerja yang telah ditentukan .
3. Dalam pelaksanaan Prosedur Pengawasan Bidang Pembelian Rutin di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten mencakup prosedur pengeluaran kas,pemeriksaan kas dan pemeriksaan bank. Dengan adanya prosedur pengawasan tersebut diharapkan dapat meningkatkan kelancaran dan pelaksanaan kegiatan terutama pembelian terhadap suatu barang.

4.2 SARAN

Setelah penulis melaksanakan PKL pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten,maka penulis Akan mencoba memberikan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan :

1. Pimpinan Perusahaan srebaiknya membekali karyawan Perum Perhutani dengan pengetahuan yang cukup dengan cara memberikan pendidikan dan pelatihan yang cukup sehingga setiap sumber daya manusia mampu menguasai bidangnya dan dalam pelaksanaannya sudah dapat memenuhi target yang telah ada.

2. Peningkatan disiplin kerja harus lebih diterapkan dalam menunjang kinerja perusahaan agar operasional kerja berjalan dengan baik sesuai dengan rencana yang telah ditentukan.

