

BAB I

P E N D A H U L U A N

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek



Dalam era keterbukaan dan globalisasi sekarang ini, pola pikir para manajer atau seorang pemimpin sudah seharusnya pula lebih terbuka dan transparan, terutama dalam memandang posisi Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada dalam organisasi atau perusahaan. Dewasa ini menganggap para SDM sebagai alat pencapaian target dan tujuan perusahaan semata, sudah mulai ditinggalkan dan harus dibuang jauh-jauh dan diganti dengan kenyataan, bahwa kedudukan SDM dalam suatu lembaga organisasi, baik instansi pemerintah, BUMN (Badan Usaha Milik Negara) atau perusahaan-perusahaan swasta, tidak lagi sebagai pelengkap dalam jaringan mata rantai kegiatan pencapaian tujuan saja, tetapi karyawan tentunya mengharapkan perusahaan dapat memenuhi kebutuhan jenjang karier yang diinginkan. Bila kondisi tersebut dipenuhi maka ia akan merasa puas dan sebaliknya bila kebutuhan tidak terpenuhi maka akan muncul rasa tidak puas. Kondisi perusahaan yang mampu menimbulkan suatu kepuasan akan menciptakan kinerja yang baik bagi karyawan, dan jika sebaliknya maka akan menimbulkan masalah bagi perusahaan itu sendiri salah satunya adalah menurunnya kinerja karyawan.

Kegiatan Pelatihan dan Pengembangan merupakan wahana untuk mengembangkan SDM menuju era globalisasi yang penuh dengan tantangan. Karena itu, kegiatan pelatihan tidak dapat diabaikan begitu saja terutama dalam

memasuki era persaingan yang semakin ketat, tajam, berat pada abad millennium ini. Berkaitan dengan hal tersebut kita menyadari bahwa pelatihan dan pengembangan merupakan fundamental bagi karyawan.

Disadari ataupun tidak, penempatan dalam suatu bidang kerja tidak dapat menjamin bahwa mereka akan otomatis sukses dalam pekerjaannya. Karyawan baru sering tidak tahu pasti apa peranan dan tanggung jawab mereka. Permintaan pekerjaan dan kemampuan karyawan harus diseimbangkan melalui program orientasi dan pelatihan. Kedua kegiatan tersebut sangat diperlukan dalam perusahaan. Apabila karyawan telah dilatih dan telah mahir dalam bidang kerjanya, mereka memerlukan pengembangan lebih lanjut untuk mempersiapkan tanggung jawab mereka dimasa mendatang.

Pelatihan sangat penting bagi karyawan baru maupun karyawan yang sudah lama. Pelatihan secara singkat didefinisikan sebagai suatu kegiatan untuk meningkatkan kinerja di masa mendatang. Mengingat pentingnya pengembangan sumber daya manusia dalam perusahaan itu sendiri untuk mencapai suatu kepuasan di masa mendatang, maka penyusun tertarik membuat Laporan Kuliah Kerja Praktek dengan mengambil judul ***“PENTINGNYA PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERJAN RADIO REPUBLIK INDONESIA CABANG MADYA BANDUNG”***.

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Adapun tujuan kerja praktek adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui seberapa Penting Pendidikan dan Pelatihan Dalam Rangka Pengembangan Sumber Daya Manusia yang dilaksanakan oleh PERJAN Radio Republik Indonesia Cabang Madya Bandung.
2. Untuk memfokuskan pada upaya peningkatan profesionalisme melalui penerapan ilmu pengetahuan sesuai dengan bidang studi yang didapatkan.
3. Untuk belajar menerapkan pengetahuan atau keahlian secara kreatif dan inovatif dan dapat memberikan kontribusi yang jelas terhadap pelaksanaan program pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia yang telah dilaksanakan oleh PERJAN Radio Republik Indonesia Cabang Madya Bandung.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Dengan adanya Praktek Kerja Lapangan (PKL) manfaat yang dapat diambil penyusun adalah sebagai berikut :

1. Menambah pengetahuan dan pengalaman mengenai Pentingnya Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang telah dilaksanakan oleh PERJAN Radio Republik Indonesia Cabang Madya Bandung.

2. Sebagai studi banding antara teori yang pernah didapat atau diterima pada perkuliahan dengan pelaksanaan sebenarnya di PERJAN Radio Republik Indonesia Cabang Madya Bandung.
3. Melatih dan mengetahui kemampuan diri untuk menjadi tenaga administratif profesional yang baik dan berguna bagi organisasi atau perusahaan.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Penyusun melaksanakan kerja praktek di Perjan Radio Republik Indonesia Cabang Madya Bandung yang berlokasi di Jalan Diponegoro No.61 Bandung, Telp.(022) 7207031.

Dalam melaksanakan kerja praktek, penyusun ditempatkan di Bagian Administrasi dan Umum, tepatnya di Sub Bagian Sumber Daya Manusia, sejak tanggal 19 Juli – 13 Agustus 2004.

Hasil dari kerja praktek ini, penyusun menuangkan dalam bentuk Laporan Kerja Praktek sebagai kewajiban lanjutan para mahasiswa/l yang telah melaksanakan kerja praktek.

Gambar 1.4 Lokasi Kerja Praktek



