

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengamatan dan analisa yang telah dilakukan Penulis selama Kerja Praktek di PT. Chiyoda Integre Indonesia, maka Penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Visi, Misi dan sasaran di PT. Chiyoda Integre Indonesia untuk menambah pengetahuan dan keterampilan kerja, agar perusahaan dapat berkembang atau meju. Dan akan dapat meningkatkan produktifitas kerja mereka serta mempunyai kemampuan dan juga memiliki nilai kerja yang baik.
2. Pada saat ini PT. Chiyoda Integre Indonesia dalam menjalankan program pelatihan mempunyai target dan sasaran pendidikan atau pelatihan yang memahami suatu teknik dasar yang dapat digunakan dalam aktifitas kerja, seperti target *Concept of quality, 7 Qs Tools, Problem solving*.
3. Dalam prosedur pelatihan personalia mengajukan pelatihan berdasarkan prioritas kebutuhan, dan mengidentifikasi kebutuhan pelatihan yang diajukan oleh pihak Departemen atau Seksi Kepala Personalia & GA.
4. PT. Chiyoda Integre Indonesia memberikan materi pelatihan tenaga kerja dan memberikan penjelasan atau pengenalan-pengenalan yang berkaitan dengan area pabrik. Dan pengenalan staff agar karyawan dan calon karyawan agar bisa tahu siapa atasannya, di PT. Chiyoda Integre Indonesia juga memberikan penjelasan tentang produk-produk perusahaan seperti

alat-alat produksi, dan memberi penjelasan tentang proses-proses produk, mengidentifikasi mesin-mesin yang akan dipergunakan dan juga memberi penjelasan tentang pekerjaan sebagai operator mesin.

Materi pelatihan juga harus mengerti dan mengetahui cara kerja *panel*, mengerti dan mengetahui kegunaan dari alat-alat keselamatan kerja, mengetahui jenis-jenis perlengkapan keselamatan kerja perseorangan.

5. Pada tahap awal teknik pelatihan tenaga kerja di PT. Chiyoda Integre Indonesia terlebih dahulu sebelum pelatihan mulai dari tahap dasar ketahap yang lebih tinggi agar tenaga kerja tidak ada hambatan dan para tenaga kerja dapat mengikuti dengan baik. Seperti yang harus dilakukan oleh para karyawan adalah membersihkan mesin dan tempat kerja, pemeriksaan material, pemeriksaan peralatan, pemeriksaan part (barang), dan pemeriksaan jumlah hasil produksi. Agar para karyawan tidak kaget dan akan mengerti cara teknik pelatihannya.
6. Dari sistem penilaian di PT. Chiyoda Integre Indonesia dilihat dari program pelatihan tenaga kerja dan aspek penilaiannya. Seperti materi pelatihan bidang pekerjaan, manfaat pelatihan bagi pengembangan karyawan, cara instruktur dalam memberikan materi pelatihan, studi kasus dan fasilitas tempat kerja.

4.2 Saran

Seperti yang kita jelaskan dimuka bahwa pelatihan tenaga kerja dalam meningkatkan sumber daya manusia di PT. Chiyoda Integre Indonesia sudah sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh pihak manajemen perusahaan

dan pemerintah, sehingga kepuasan karyawan dapat terpenuhi. Akan tetapi Penulis ingin memberikan saran yang sekiranya dapat menunjang produktivitas kerja maupun tujuan akhir perusahaan lebih cepat terlaksana dengan baik, adapun saran dari Penulis diantaranya :

Agar Pelatihan Tenaga Kerja dalam meningkatkan Sumber Daya Manusia yang dilakukan oleh PT. Chiyoda Integre Indonesia ini dapat diterima karyawan dengan baik serta tercapainya kepuasan karyawan dapat terpenuhi hendaknya dalam pelatihan tenaga kerja, tidak sekedar memberikan program pelatihan saja alangkah baiknya jika selain dari pelatihan tersebut para calon karyawan mendapat kesempatan kerja atau *job training* (percobaan kerja). Agar dapat mengetahui seberapa jauh kemampuan para calon tenaga kerja dapat menguasai hasil pelatihan tersebut.