



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Keberhasilan suatu perusahaan sangat banyak ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusia yang dimilikinya. Namun, di masa lalu orang ataupun perusahaan banyak mencurahkan perhatian pada kesalahan dalam pengelolaan karyawan serta berbagai alasannya ketimbang pada pengembangan kriteria bagi keberhasilan dalam manajemen sumber daya manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah bagian dari manajemen yang berkaitan dengan pengelolaan orang di tempat kerja.

Sehubungan dengan kondisi tersebut maka perusahaan terdorong untuk melakukan aktivitasnya dengan lebih efektif dan efisien, salah satu cara yang dilakukan oleh perusahaan untuk mempermudah pencapaian tujuan adalah dengan cara meningkatkan produktifitas kerja para karyawan dengan program pelatihan tenaga kerja.

Perusahaan juga harus bisa merangsang para karyawan untuk tertarik terhadap program pelatihan tenaga kerja dengan cara memberi nilai tambah bagi para karyawan yang telah berhasil mengikuti program pelatihan tenaga kerja dalam meningkatkan sumber daya manusia. Para karyawan tersebut dipromosikan kepada Manajer Personalia agar para karyawan tersebut dipindah di divisikan ke jabatan yang lebih tinggi atau baik.

Dengan uraian yang Penulis kemukakan di atas, Penulis merasa tertarik dengan masalah yang ada yaitu tentang bagaimana menangani pelatihan tenaga kerja yang berspesifikasi pada PT. Chiyoda Integre Indonesia, dimana hal itu pula yang melatarbelakangi Penulis untuk menyusun laporan kerja praktek ini dengan judul **"PELATIHAN TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN SUMBER DAYA MANUSIA di PT. CHIYODA INTEGRAL INDONESIA"**.

1.2. Tujuan Kerja Praktek

Dalam melaksanakan Kerja Praktek ini Penulis mempunyai beberapa tujuan yang ingin disampaikan. Adapun yang menjadi tujuan Penulisan Kerja Praktek ini adalah :

1. Mengetahui Visi, Misi dan Sasaran pelatihan tenaga kerja di PT.Choyoda Integre Indonesia.
2. Mengetahui program apa saja pelatihan tenaga kerja di PT. Chiyoda Integre Indonesia, tentang meningkatkan sumber daya manusia yang merupakan salah satu aset penting perusahaan.
3. Mengetahui prosedur pelatihan tenaga kerja dalam program pengembangan sumber daya manusia khususnya karyawan di PT. Chiyoda Integre Indonesia.
4. Mengetahui materi pelatihan tenaga kerja yang merupakan suatu sistem dari keseluruhan program pelatihan.
5. Mengenal tehnik pelatihan dari suatu meteri yang sudah diprogramkan oleh bagian Personalia dan GA di PT. Chiyoda Integre Indonesia.

6. Mengetahui sistem penilaian apa saja yang diterapkan dalam program pelatihan tenaga kerja di PT. Chyioda Integre Indonesia, yang merupakan suatu sistem penilaian untuk melihat atau mengukur para karyawan di perusahaan dalam hal keberhasilan karyawan mengikuti program pelatihan tenaga kerja.

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Banyak sekali kegunaan dari kerja praktek ini sendiri baik itu untuk Perusahaan, Lembaga Universitas, ataupun bagi Mahasiswa atau itu sendiri, kegunaan kerja praktek itu sendiri antara lain :

1. Bagi Penulis :

- a. Dengan diadakannya kerja praktek ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan, sehingga melalui kerja praktek ini Penulis dapat mengembangkan kemampuan diri dalam menghadapi dunia kerja sesungguhnya serta mengetahui prosedur pelatihan tenaga kerja yang benar.
- b. Dapat menerapkan, membandingkan dan memperoleh gambaran yang jelas secara langsung sejauh mana kesesuaian antara teori dan praktek yang sesungguhnya terjadi sehingga mahasiswa dapat mengetahui keadaan lingkungan kerja sesungguhnya.

2. Bagi Perusahaan :

- a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat sebagai bahan masukan untuk perusahaan dalam menjalankan proses Pelatihan Tenaga Kerja, yang

sekiranya dapat menunjang produktivitas kerja para karyawan di PT. Chiyoda Integre Indonesia.

- b. Membantu pihak perusahaan dalam melaksanakan kegiatan usahanya dengan cara meningkatkan mutu para karyawan yang merupakan sumber daya manusia yang perlu di kembangkan dan merupakan salah satu aset PT. Chiyoda Integre Indonesia yang sangat penting untuk kepentingan perusahaan.
3. Bagi pihak-pihak lain yang berkepentingan, hasil penelitian bisa dijadikan referensi atau bahan masukan bila mempelajari masalah yang sama.

1.4. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Untuk mendapatkan data-data dalam penyusunan laporan Kerja Praktek ini, Penulis melakukan Kerja Praktek tersebut di PT. CHIYODA INTEGRAL INDONESIA yang berlokasi di Kawasan Industri Surya Cipta Blok B. 29-32 Kecamatan Ciampel, Karawang.

Waktu pelaksanaan kerja praktek dilakukan selama kurang lebih satu bulan yang di mulai dari tanggal 2 September 2002 sampai 21 September 2002. Penulis melakukan Kerja Praktek setiap hari Senin sampai dengan hari Jumat, dengan jam kerja mulai 08.00 pagi sampai dengan 17.10 sore