**BAB VI**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab III, penulis dapat menarik beberapa kesimpulan. Diantaranya adalah :

1. Prosedur kriteria yang harus dipenuhi oleh calon karyawan baru akan pelaksanaan *recruitmen* (penerimaan karyawan). Yaitu harus mempuyai kriteria yang sudah ada pada hasil pelaksanaan, yaitu laki-laki/perempuan, usia maksimal 30 tahun, pendidikan minimal D3, ipk minimal 2,75, berpengalaman dibidangnya.
2. Prosedur langkah-langkah pelaksanaan *recruitmen* (penerimaan karyawan) harus mengikuti langkah, yaitu menyeleksi surat lamaran yang masuk, mengisi blanko lamaran, pemeriksaan referensi, wawancara pendahuluan, tes penerimaan,tes psikologi, tes kesehatan, wawacara akhir atasan langsung, memutuskan menerima atau menolak. Bila langkah tersebut telah dilaksanakan maka langkah berikutnya yaitu interview I, interview II dan psikotes. Maka setelah itu perusahaan memberikan masa percobaan selama 3 bulan.
3. Prosedur *recruitmen* (penerimaan karyawan) pada PT.Han Young Indonesia Tangerang haruslah melakukan kegiatan persiapan, *recruitmen* (penerimaan karyawan), dan seleksi tenaga kerja.

Berdasarkan pembahasan di atas penulis dapat menyimpulkan bahwa *recruitmen* karyawan pada PT.Han Young Indonesia Tangerang. Tidak bisa dilakukan secara sembarang melainkan harus sesuai prosedur *recruitmen* sesuai dengan yang ada pada peraturan pada PT.Han Young Indonesia Tangerang. Karena bila tidak sesuai dengan prosedur, biasanya terjadi *miss komunikasi* dalam bekerja antara karyawan.

1. **Saran**

Dari uraian diatas saran yang dapat diberikan oleh penulis yang diharapkan bisa membantu perkembangan perusahaan menjadi lebih baik lagi. Adapun saran yang dapat penulis sampaikan yang sekiranya dapat menjadi bahan masukan bagi pihak yang bersangkutan, antara lain:

1. Dalam kriteria ada baiknya ditambahkan dengan falkutas dan jurusan, agar lebih terlihat diposisi mana calon karyawan akan ditempatkan.
2. Pada saat interview diharapkan PT.Han Young Indonesia Tangerang mengunakan ruangan khusus untuk meninterview para calon karyawannya.

Prosedur yang telah ditetapkan harus lah dilaksanakan dengan penuh ketelitian sehingga kecil kemungkinan terjadi kesalahan dalam melakukan *rekruitmen* (penerimaan karyawan) pada PT.Han Young Indonesia Tangerang. Dan setelah melakukan prosedur tersebut perusahaan tersebut akan mendapatkan karyawan / pegawai yang sesuai dengan posisi yang ditentukan.