**BAB II**

**GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

1. **Sejarah Singkat Perusahaan**

Perusahaan ini peratama kali berdiri yaitu berada di Korea,Pusan. Namun pemilik PT.Han Young Indonesia yang bernama Son Jea Young, beliau membuka anak perusahaan atau cabang perusahaan di beberapa negara yaitu Vietnam, China, dan salah satunya berada di Indonesia.

Bila di Indonesia tepatnya di Tangerang. Dengan memberi wewenang atau amanat kepada Jon Seo Hong untuk menjadi *Country Manager* atau Presiden Direktur PT.Han Young Indonesia, yang berada di Jalan Bumi Mas Raya No:17 Kawasan Industri dan Pergudangan Cikupamas Cikupa-Tangerang. Untuk melakukan kegiatan perdagangan atau kerjasama jual beli, kepada perusahaan-perusahaan yang ada di Indonesia untuk memajukan nama PT.Han Young Indonesia.

Didalam sejarah singkat perusahaan PT.Han Young Indonesia memiliki visi dan misi sebagai berikut:

Visi : Menjadi perusahaan paling unggul dalam usaha *chemical glue* dan non woven bagi Negara.

Misi :

* Menjalankan kegiatan perusahaan dengan standar etika yang tinggi dengan kejujuran dan integritas.
* Memenuhi kebutuhan pelanggan dengan selalu menyediakan produk yang berkualitas tinggi dan andal.
* Menyediakan informasi ilmiah yang akurat dan berharga, oleh tenaga-tenaga ahli yang terlatih, demi pemahaman yang lengkap dan benar oleh para pelanggan.
* Menyediakan hasil usaha dan keuntungan yang layak serta bekelanjutan kepada para pemegang saham perusahaan.
* Menyediakan sarana berkarya untuk para karyawan dalam suasana kerja yang profesional, sejahtera dan secara individual.

1. **Struktur Organisasi**

Struktur merupakan interaksi dari elemen atau dari system, sedangkan Organisasi merupakan sekelompok orang (dua atau lebih) yang secara formal dipersatukan dalam suatu kerjasama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. (Peter). Maka Struktur Organisasi adalah bagaimana tugas-tugas dibagi-bagi, siapa yang melapor dan kepada siapa, dan mekanisme koordinasi yang harus ditetapkan (Marihot Tua Efendi Hariandja,2007;35)

Menurut pendapat para ahli lainnya, struktur organisasi adalah menunjukkan kerangka dan susunan perwujudan pola tetap hubungan-hubungan diantara fungsi-fungsi, bagian-bagian, tugas-wewenang dan tanggung jawab yang berbeda dalam suatu orgaisasi. (<http://www.Organisasi.Org>)

Namun dalam struktur organisasi mempuyai manfaaat yaitu:

1. Pimpinan dengan mudah mengetahui tugas, tanggung jawab dan wewenangnya demikian juga tentang tugas, tanggug jawab serta wewenang dari bawahan.
2. Menghindari terjadinya perselisihan (konflik), saling menyalahkan, salin lempar tanggung jawab antar pegawai.
3. Penghematan biaya
4. Pembagian kerja dapat dengan lebih tepat dan jelas.

Setiap organisasi untuk mencapai tujuan yang diinginkannya, diperlukan adanya struktur organisasi yang disesuaikan dengan bidang usahanya, yang dituangkan dalam bentuk secara struktural.

Struktur organisasi PT.Han Young Indonesia adalah struktur organisasi garis atau lini. Tipe organisasi hanya mengenal satu pimpinan, di mana wewenang mengalir dari pimpinan kepada bawahan melalui garis lurus, sedangkan bawahan bertanggung jawab langsung kepada atasan sesuai dengan bidangnya masing-masing. Arah pertanggung jawaban dimulai dari pimpinan yang paling tinggi. Dengan bentuk organisasi tersebut maka setiap pimpinan mempunyai wewenang dan tanggung jawab yang tegas.

Struktur organisasi PT.Han Young Indonesia pada bagian HRD sebagai berikut:

Direktur Utama

General Manager SDM

Supervisor PPSDM

Supervisor Administrasi Kepegawaian

Sumber : HRD PT.Han Young Indonesia

**Gambar 2.1**

**Stuktur Organisasi Pada Bagian HRD *(Human Resource Development)* PT.Han Young Indonesia**

1. **Deskripsi Jabatan**

Deskripsi jabatan pada PT.Han Young Indonesia, Sebagai Berikut:

1. Direktur Utama

Tugasnya : Perencanaan, melaksanakan koordinasi dalam pelaksanaan tugas dan melakukan pembinaan serta serta pengendalian terhadap bagian-bagian berdasarkan azas keseimbangan dan keserasian.

1. General Manajer SDM

Tugasnya : manajer yang memiliki tanggung jawab seluruh bagian atau fungsional pada suatu perusahaan atau organisasi. Manajer SDM memimpin beberapa unit bidang fungsi pekerjaan yang mengepalai beberapa atau seluruh manajer fungsional.

1. Supervisor PPSDM

Tugasnya : PPSDM (Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia) melaksanakan dan melakukan pengembangan Sumber Daya Manusia dalam melakukan perkerjaan kantor agar lebih maksimal. Biasanya diperusahaan PT.Han Young Indonesia karyawan tersebut akan dibiayai untuk mendapat pendidikan yang lebih tinggi.

1. Supervisor Administrasi Kepegawaian

Tugasnya : Melaksanakan pengelolahan sarana dan prasarana operasional, melaksanakan pembinaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia serta menyelenggarakan admistrasi kepegawaian dan perkantoran.

1. **Aspek Kegiatan Perusahaan**

Kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan PT.Han Young Indonesia, bergerak dalam penjualan *(chemical glue)* lem atau perekat dan juga menjual *(non woven)* bahan-bahan pembuatan sepatu. Perusahaan ini telah bekerja sama dengan pabrik-pabrik local ialah seperti PT.Panarub, PT.Pratama Indonesia, PT.Nicomas Indonesia, dll. Namun selain melakukan kerjasama dengan perusahaan lokal, PT.Han Young Indonesia juga melakukan kerjasama dengan perusahaan luar negeri seperti Nike, Converse, Mizuno, Hi-tech, dll.

Didalam Penjualan *(Chemical Glue)* Lem atau perekat, perusahaan ini menjual bahan perekat yang terutama didalam sepatu ialah

1. *Solvent-based PU*
2. *Toluene-free PU*
3. *Water-based PU*
4. *CR, NR latex*
5. *Cleaner (Solvent & W/B)*
6. *Hardener (Solvent & W/B)*

Dan juga didalam menjual *(non woven)* bahan-bahan pembuatan sepatu ialah

1. *Reinforcement*
2. *Light Weight*
3. *Saving Cost*
4. *Recycable*