

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, yang dilakukan dengan cara mengamati proses penggajian, proses kehadiran, data pegawai pada CV. Next Chapter, maka peneliti memberi kesimpulan dan memberikan beberapa saran bagi pihak CV. Next Chapter, yang berhubungan dengan pembahasan yang dilakukan pada bab-bab sebelumnya

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan peneliti menarik beberapa kesimpulan yang ada, bila sistem kepegawaian ini sudah diterapkan pada CV. Next Chapter kesimpulan yang ada adalah sebagai berikut :

1. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini CV. Next Chapter, dapat membantu pengolahan data pegawai, data kehadiran, dan data penggajian, sehingga dapat menghasilkan informasi yang lebih akurat dan dapat mengurang kesalahan dalam pengelolaan data yang ada.
2. Dengan adanya sistem ini CV. Next Chapter dapat meminimalisir kesalahan dalam proses kehadiran yang dapat mempengaruhi gaji pegawai.

3. Dengan adanya sistem ini CV. Next Chapter diharapkan akan terbantu dalam pelaksanaan proses pendataan pegawai, karena dengan sistem ini pegawai tidak perlu mengisi data pegawai secara manual

4. Dengan adanya sistem ini pihak perusahaan akan terbantu pada saat proses penggajian dilaksanakan karena proses penggajian sudah terintegrasi dengan proses kehadiran, yang membuat proses penggajian lebih *efektif* dan lebih *efisien*

5.2 Saran

Sistem yang dirancang oleh peneliti dirancang agar bisa dikembangkan kembali oleh pihak perusahaan, adapun beberapa saran dalam sistem kepegawaian ini adalah :

1. Agar semakin optimalnya proses kehadiran, CV. Next Chapter sebaiknya menggunakan sistem kehadiran dengan scan sidik jari agar mempunyai verifikasi sendiri
2. Sistem yang peneliti rancang hanya membahas pendataan pegawai, proses kehadiran, dan proses penggajian, diharapkan sistem dapat dikembangkan kembali dan dapat mencakup kenaikan pangkat, dan perpindahan pegawai.