

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pendataan absensi karyawan pada PT Bita Enarcon Engineering, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Prosedur Pemberian Lembur pada PT Bita Enarcon Engineering dilakukan terhadap para karyawan.
2. Hal- hal yang sering menjadi penghambat dalam Prosedur Pemberian Lembur pada PT Bita Enarcon Engineering antara lain : Kurangnya kedisiplinan dari karyawan, kurangnya peraturan yang tegas, tak adanya sanksi bagi karyawan yang terlambat mengisi “Time Sheet”.

Untuk mengatasi hambatan dalam Pelaksanaan Prosedur Pemberian Lembur karyawan pada PT Bita Enarcon Engineering, memang masih banyak hal yang harus dibenahi oleh tiap-tiap Manajer Divisi pada Perusahaan tersebut, itu semua tak lepas dari kerjasama antara karyawan juga, agar dapat mempermudah kegiatan pembagian lembur nantinya, dan tentunya semua hambatan dalam Pelaksanaan Prosedur Pemberian Lembur dapat terpecahkan masalahnya dan ke depan masalah tersebut bisa berangsur hilang.

4.2. Saran

Berikut ini adalah beberapa hal yang kiranya dapat menjadi bahan pertimbangan, yaitu :

- a. Diberlakukannya peraturan yang tegas pada Pengisian “Time Sheet” karyawan.
- b. Memberikan sanksi yang tegas pada karyawan yang sering terlambat mengisi “Time Sheet”.