

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI DAN PENGOLAHAN DATA KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA PUSAT SAINS DAN TEKNOLOGI NUKLIR TERAPAN

DATA ON WEB-BASED EMPLOYEE INFORMATION AND PROCESSING SYSTEM DESIGN ON APPLICATION CENTER AND APPLIED TECHNOLOGY

Ogifebrinata¹,Novrini Hasti²

¹Fakultas Teknik Dan Ilmu Komputer Universitas Komputer Indonesia

²Fakultas Teknik Dan Ilmu Komputer Universitas Komputer Indonesia

Gmail : OgiFebrinata15@gmail.com

Abstrak- Sistem informasi kepegawaian merupakan system yang mampu memberikan informasi data-data pegawai. Sistem informasi kepegawaian dibangun sarana agar bisa melakukan administrasi data kepegawaian dengan terkomputerisasi agar pengolahan data pegawai bisa tepat dan efisien. Saat ini pengolahan pendataan kepegawaian pada pusat sains dan teknologi nuklir terapan (PSTNT), masih kurang efektif dalam mengelolah data kepegawaian karena system yang ada hanya mendukung pengolahan data pegawai secara individu untuk setiap akun pegawai. Selain itu, untuk membantu mengelolah data kepegawaian, admin bisa dikatakan masih menggunakan Microsoft word dan excel dan proses pembukuan secara manual. Hal ini menyebabkan pendataan data kepegawaian misalnya SK tidak terekap secara digital.

Metode ini menggunakan metode penelitian objek dan pengembangan system menggunakan metode Prototpye. Sistem informasi ini menjadikan Kepegawaian Pusat Sains Dan Teknologi Nuklir Terapan (PSTNT) terekap secara digital dan membantu mempermudah admin dalam mengelolah data pegawai.

Kata Kunci : Sistem Informasi, PSTNT , Prototype, Situs Web

Abstract- Personnel information system is a system that is able to provide information on employee data. Staffing information system is built so that it can do computerized employee data administration so that employee data processing can be precise and efficient. Currently processing staffing data at the applied nuclear science and technology center (PSTNT), still less effective in managing staffing data because the existing system only supports processing employee data individually for each employee account. In addition, to help manage staffing data, you can be said to still use Microsoft word and excel and the bookkeeping process manually. This causes the data collection of personnel data for example SK not to be digitally captured.

This method uses object research methods and system development using the Prototpye method.

This information system makes the staffing management of the Center for Applied Nuclear Science and Technology (PSTNT) digitally captured and helps facilitate the admin in managing employee data.

Keyword : Information System, PSTNT, Prototype, Website

I PENDAHULUAN

Pusat Sains Dan Teknologi Nuklir Terapan (PSTNT) merupakan salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang penelitian dan pengembangan senyawa dan teknik analisis radiometri. Manfaat pada teknofisika dan pengelolaan reactor riset yang dapat mempunyai tugas melaksanakan pada perumusan dan pengendalian kebijakan teknis, pelaksanaan dan pembinaan. Saat ini pengolahan data kepegawaian pada Pusat Sains Dan Teknologi Nuklir Terapan (PSTNT) masih kurang efektif dalam mengelolah data kepegawaian karena system yang ada hanya mendukung pengolahan data pegawai secara individu untuk setiap akun pegawai. Selain itu, untuk membantu mengelolah data seluruh pegawai, admin menggunakan aplikasi Microsoft Word dan Excel dan proses pembukuan secara manual. Hal ini menyebabkan pendataan data pegawai misalnya data cuti tidak terekap secara digital.

Melihat permasalahan yang ada tersebut, maka dibuatlah Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada Pusat Sains Dan Teknologi Nuklir Terapan (PSTNT) yang memiliki fungsi mengelola data kepegawaian cuti, gaji dan kenaikan pangkat. Sehingga system informasi kepegawaian ini dapat mengelolah kepegawaian dengan lebih terdata dan terekap secara digital dalam mengelola data pegawai. Dengan dibuatnya system informasi kepegawaian ini diharapkan nantinya dapat meningkatkan kualitas pengelolaan data kepegawaian di Pusat Sains Dan Teknologi Nuklir Terapan.

II KAJIAN PUSTAKA

Kajian pustaka merupakan untuk mengetahui sebuah istilah yang berkaitan dengan penelitian saat ini. Selain itu, kajian pustaka juga berguna untuk memperkuat dasar-dasar pengetahuan yang dimiliki oleh peneliti dalam menghadapi permasalahannya. Berikut ini beberapa kajian pustaka, diantaranya :

2.1 Pengertian Sistem

Sistem mempunyai beberapa arti pengertian Tergantung dari sudut pandang mana didefinisikan Secara ada dua kelompok pendekatan, yaitu :

- a. Pendekatan system yang menekan pada elemen atau kelompoknya, dalam hal ini system didefinisikan sebagai “suatu jaringan kerja dari prosedur yang saling berhubungan. Berkumpul bersama untuk melakukan suatu kegiatan atau untuk menyelesaikan suatu aturan tertentu”.
- b. Pendekatan system merupakan sebagai jaringan kerja dari prosedur, yang menekan lebih dari urutan operasi di suatu dalam system. Prosedur menurut Richard F Neushl sebagai “urutan operasi kerja (tulis menulis) yang biasanya melibatkan beberapa orang didalam suatu lebih departemen, yang diterapkan untuk menjamin penanganan yang seragam dan transaksi bisnis yang terjadi”.

2.2 Pengertian Informasi

Informasi merupakan yang diletakkan dalam konteks yang lebih dan berarti dan berguna untuk dikomunikasikan kepada oenerima agar digunakan dalam pembuatan keputusan.

2.3 Pengertian Kepegawaian

Pegawai merupakan orang-orang yang dimana telah melengkapi syarat yang telah ditentukan oleh undang-undang yang telah diterapkan. Dan diangkat oleh pejabat yang lebih memiliki wewenang dan akan disertai tugas dalam suatu jabatan negeri yang telah ditentukan atau disertai tugas negara lainnya serta akan digaji menurut peraturan undang-undang.

2.4 Pengertian Kenaikan Pangkat

Kenaikan pangkat pegawai merupakan penghargaan yang diberikan oleh pegawai yang memiliki prestasi kerja dalam mengabdikan terhadap negara Sebagai dorongan kepada pegawai negeri sipil untuk meningkatkan prestasi dalam melaksanakan tugas dan pengabdianya. Proses kenaikan pangkat ini dilaksanakan dua kali dalam setahun, yaitu pada periode 1 April dan 1 Oktober.

2.5 Pengertian Gaji

“Gaji merupakan imbalan kepada pegawai yang diberi tugas administratif dan pimpinan yang jumlahnya biasanya tetap secara bulanan dan tahunan”.

“Gaji adalah pembayaran atas penyerahan atas yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer”

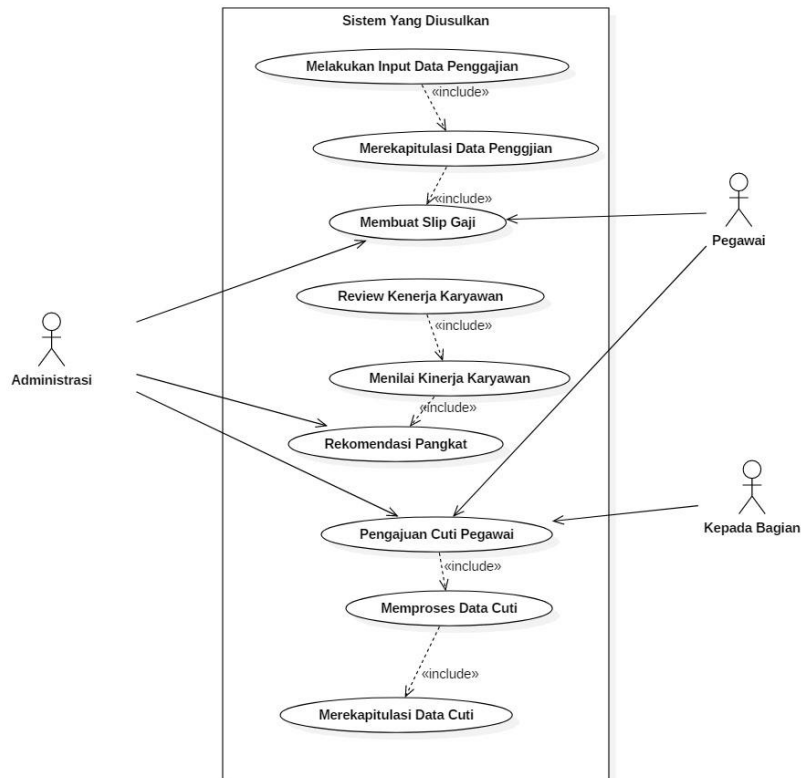
Dari definisi diatas penulis menyimpulkan bahwa gaji dibayar sebagai balas jasa dengan jumlah yang tetap secara bulanan dan tahunan.

III METODE PENELITIAN

3.1 Metode penelitian

Metode Penelitian merupakan suatu penelitian yang mengumpulkan data dengan tujuan dan kegunaan agar dapat menentukan metode yang baik dan benar dan untuk mengatasi masalah yang ada. Maka dari itu diperlukan metode dan pengumpulan data.

3.2 Use Case Yang Sedang Berjalan



Gambar 3.1 Use Case Yang Sedang Berjalan

IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Perancangan Sistem

Perancangan system dilakukan dengan proses analisis yang selesai, yang bertujuan mencari gambaran mengenai apa saja yang dilakukan agar mengatasi permasalahan yang ada. Berdasarkan hasil analisis, maka diusulkan sebuah perancangan system yang baru untuk mengatasi permasalahan yang ada pada di Pusat Ssins Dan Teknologi Nuklir Terapan (PSTNT).

4.2 Tujuan Perancangan Sistem

Tujuan perancangan system merupakan untuk menyelesaikan permasalahan dan memberikan gambaran untuk pengguna terhadap system yang baru. Serta menjadikan system lama menjadi terkomputerisasi.

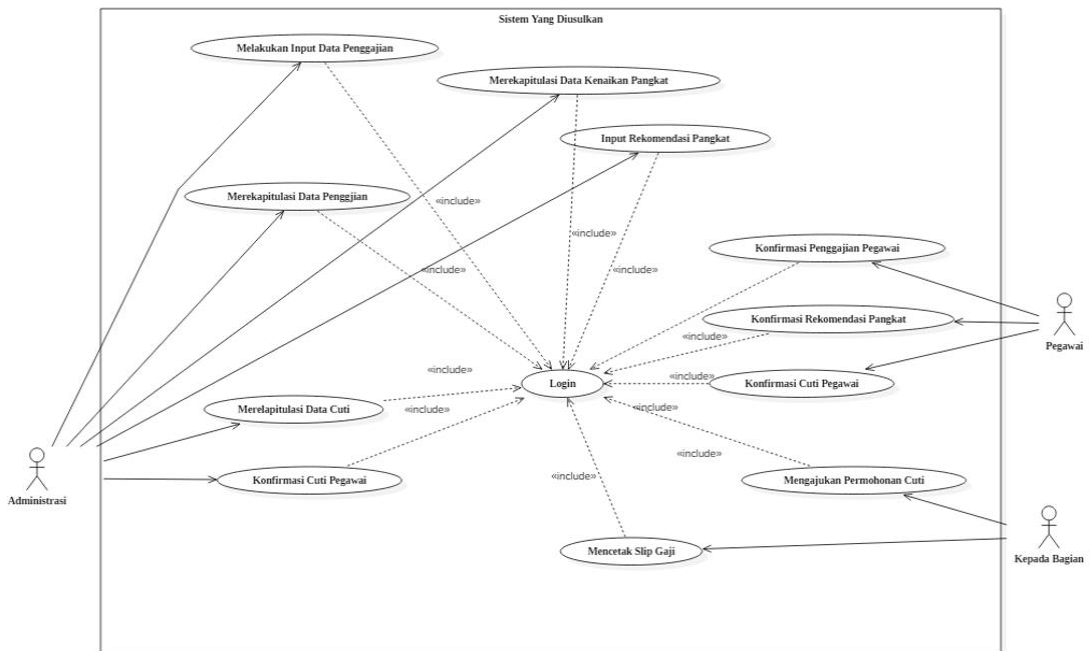
4.3 Gambaran Umum Yang Diusulkan

Perangkat lunak merupakan perangkat lunak system informasi pengolahan data kepegawaian berbasis web yang berfungsi sebagai media untuk pengolahan data penggajian. Data cuti pegawai, dan kenaikan pangkat. Sistem ini yang akan dibangun ini memiliki 3 hak akses dalam penggunaannya, yaitu kepala bagian untuk melihat rekapitulasi data dan konfirmasi permohonan. Administrasim yang berperan untuk mengelolam data penggajian,

data cuti, dan data kenaikan pangkat. Sementara pegawai untuk mencetak slip gaji dan melakukan permohonan cuti.

4.4 Use Case Diagram Yang Diusulkan

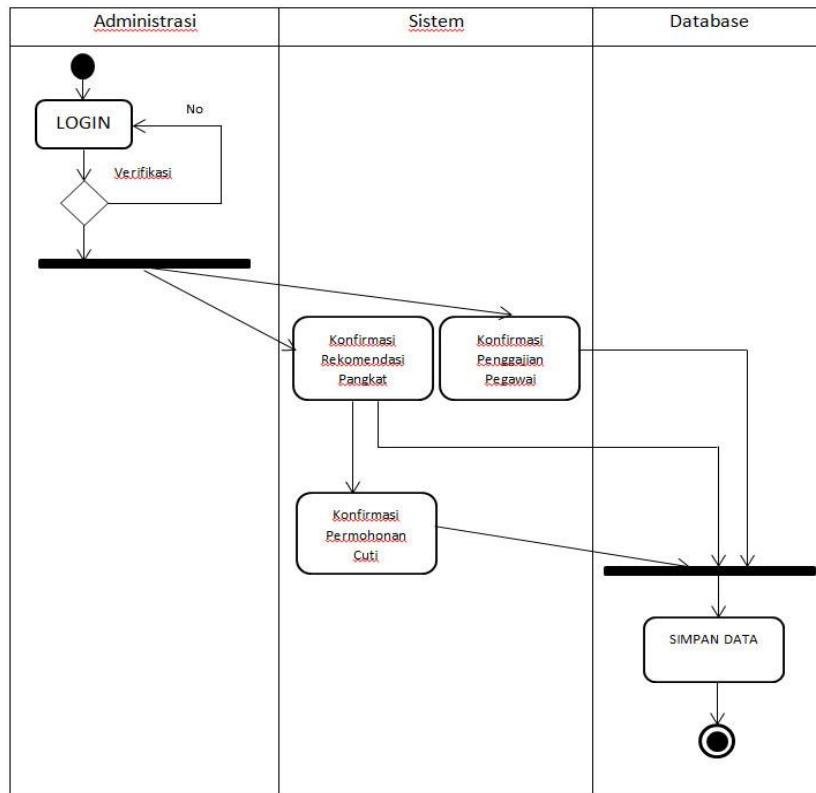
Use case diagram adalah system yang menggambarkan hubungan setiap actor dengan proses dalam pembuatan system. Adapun use case yang diusulkan pada Pusat Sains Dan Teknologi Nuklir Terapan (PSTNT)



Gambar 4.1 Use Case Yang Diusulkan

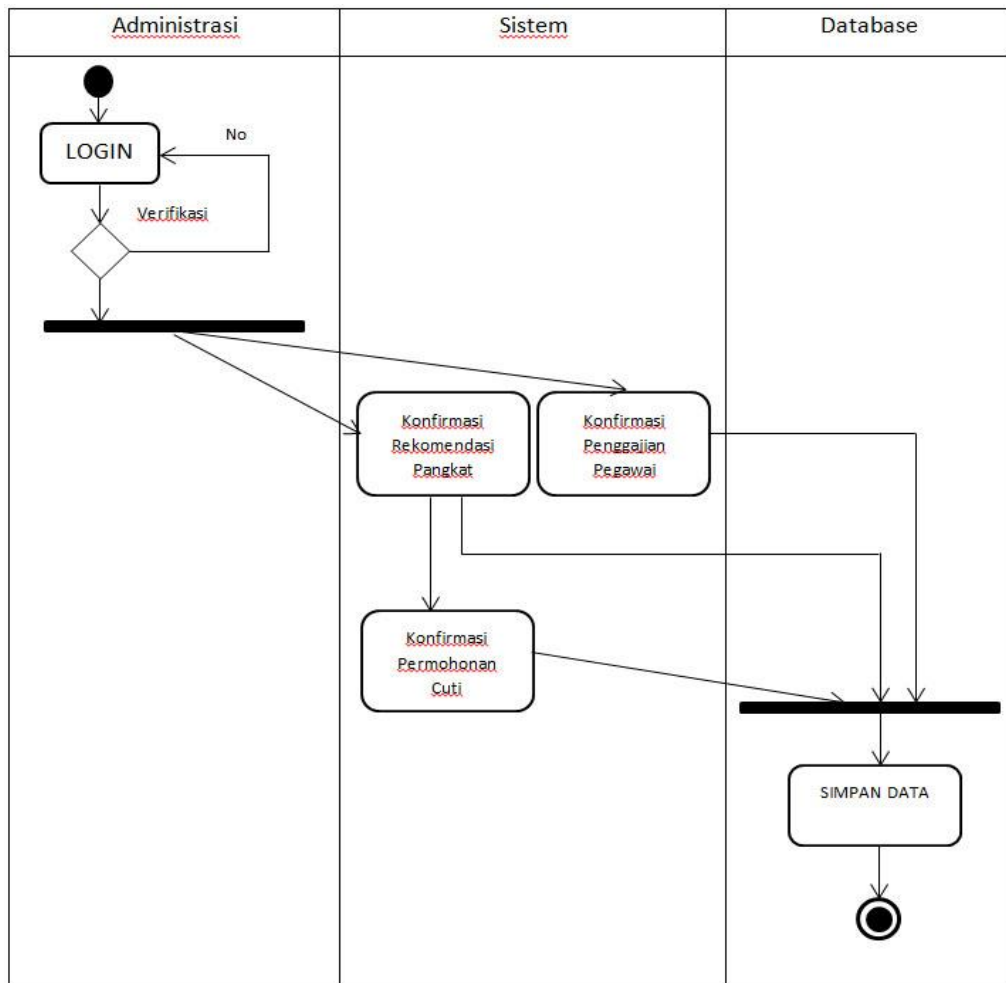
4.5 Activity Diagram

A. Kepala Bagian



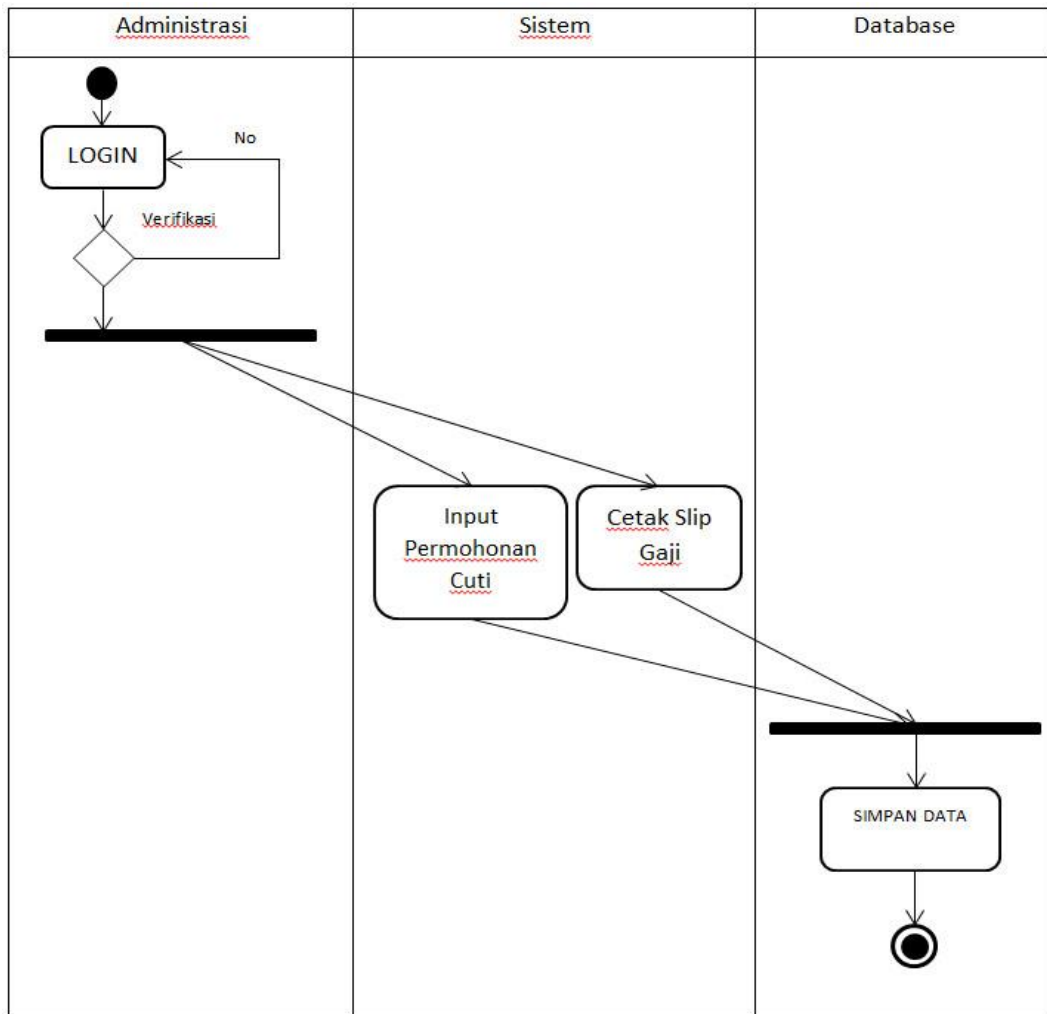
Gambar 4.2 Activity Diagram Yang Diusulkan

B. Administrasi



Gambar 4.3 Activity Diagram Yang diusulkan

C. Pegawai



Gambar 4.4 Activity Diagram Yang Diusulkan

V . KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penulis melakukan penelitian ini dengan menganalisis system yang sedang berjalan pada Pusat Sains Dan Teknologi Nuklir Terapan (PSTNT) dengan ini dapat disimpulkan dengan adanya system informasi kepegawaian di Pusat Sains Dan Teknologin Nuklir Terapan (PSTNT) diharapkan dapat memberikn solusi atas permasalahan yang telah penulis teliti, seperti :

1. Sistem informasi ini menjadikan data kepegawaian terekap secara digital.
2. Sistem informasi ini mempermudah admin dalam mengelolah admi dalam mengelolah data kepegawaian
3. Sistem informasi ini dapat mengurangi kesalahan data kehilangan data.
4. Sistem informasi ini mempercepat dalam mempermudah rekapitulasi.

5.2 Saran

Ada beberapa saran pengembangan system informasi kepegawaian ini sebagai berikut :

1. Menambahkan modul yang lebih lengkap seperti perhitungan kinerja tahunan
2. Menjadikan system kepegawaian ini menjadi 1 sistem yang bisa merangkup semua yang ada

DAFTAR PUSTAKA

- [1] W. Yudhi, dan R. Arthana, "Perancangan Sistem Informasi Membership PT Goldgym" Jurnal Ipsikom, Vol 3 No. 1 Juni 2015
- [2] Difiansyah, Santoso. Yudi, Nurwati, "Rancang Bangun Sistem Informasi Administrasi Kepegawaian Pada PT. Merah Cipta Media Jakarta" Jurusan Sistem Informasi.
- [3] Abdullah. Dahan, "Perancangan Sistem Informasi Pendataan Siswa SMP Islam Swasta Darul Yatama Berbasis Web", Ljns –Indonesia Journal on Networking and Security – Volume 4 No 1 – Januari 2015.
- [4] Syukron. Akhmad dan Hasan. Noor "Perancangan Sistem Informasi Rawat Jalan Berbasis Web Pada Puskemas Winong" Jurnal Bianglala Infotronik Volume 1, No. 2016.
- [5] Oktavian K, dan Devitra. Joni, "Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan (studi kasus PT. Kosambi laksana mandiri)" Jurnal Infotronik Volume 1, No 1, 2016.
- [6] Abdillah Mirza, Haeruddin, Cahyono. Bambang, "Sistem Informasi Penerimaan Berkas Usul Kenaikan Pangkat Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kutai Kartenagara" Prosiding Seminar Ilmu Komputer dan Teknologi Informasi, Vol 2, No.1 Maret 2017.
- [7] Winanti. M. Budhiningtias, Nugraha. A. Firdaus, "Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Di PT Pusat Bumi Bandung
- [8] Paramitha. Annisa. Akbar. R. Sani, "Sistem Informasi Kepegawaian Di Dinas Perhubungan Kabupaten Garut "