

Sistem Pengusulan Promosi Jabatan (Studi Kasus : Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung)

Employee Position System

(Case Study : Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung)

Yudha Pratama¹, Agus Nursikuwagus²

Universitas Komputer Indonesia¹, Program Studi Sistem Informasi²

yudhapratama@email.unikom.ac.id

Abstrak – Tujuan penelitian ini adalah membangun sistem pengusulan yang mempermudah proses perhitungan dan perankingan di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung. Hasil dari perancangan dan implementasi Sistem Pengusulan Promosi Jabatan ini adalah surat laporan daftar pegawai layak promosi jabatan. Berdasarkan dari tujuan penelitian tersebut, metode pengembangan yang digunakan adalah metode *prototype* serta metode pendekatan berbasis objek menggunakan UML. Proses dari sistem ini dapat membantu mempercepat proses menghitung yang akan berdampak pada waktu pengerjaan yang lebih cepat dan informasi yang diberikan akurat serta tepat sasaran. Dari hasil perancangan tersebut, dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem pengusulan yang dikembangkan yaitu sistem pengusulan promosi jabatan.

Kata kunci : Sistem pengusulan, promosi jabatan, *prototype*, UML.

Abstract – The purpose of this study is to develop a proposing system that simplifies the calculation and ranking process in Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung. The result of the design and implementation of Employee Position System is report on the list of employees eligible for promotion. Based on the purpose of the research, the development method used is the prototype method and the approach method used is object-based using UML. The process of this system can help speed up the counting process which will have an impact on faster processing time and the information provided is accurate and right on target. From the results of the design, it can be concluded that the development of proposing system is an employee position system.

Keyword : Proposing system, position promotion, *prototype*, UML.

I. PENDAHULUAN

Seorang pegawai dapat naik jabatan tentu memerlukan prinsip profesionalisme sesuai dengan angka kredit, kompetensi, prestasi kerja, serta jenjang pangkat yang telah ditetapkan untuk jabatan itu. Syarat objektif lainnya pun harus tanpa membedakan jenis kelamin, agama, ras, suku atau golongan. Kompetensi ini diarahkan pada pengetahuan, keterampilan serta sikap dan perilaku pegawai itu sendiri.

Proses perhitungan untuk dilaksanakannya promosi jabatan masih terbilang membutuhkan pembaharuan. Kegiatan promosi jabatan ini juga masih menggunakan *spreadsheet* sehingga dibutuhkan waktu yang cukup lama, *user interface* yang digunakan pun dapat mengakibatkan redundansi data karena kurang menarik *user interface* sehingga membuat jenuh si pengguna, serta tidak adanya *repository* dapat menjadi latar belakang mengapa sistem ini dibuat.

Perbedaan antara sistem ini dengan yang lainnya adalah, sistem ini hanya meneliti persoalan promosi jabatan saja. Misal pada penelitian yang dilakukan oleh Widya Lestari, hasil penelitiannya adalah untuk mempermudah kinerja *staff* kepegawaian dalam pengolahan data kepegawaian proses mengolah data, perekapan data, mutasi karyawan serta kenaikan pangkat. [15]

Berdasarkan paparan masalah yang telah disampaikan tadi, tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui proses pelaksanaan promosi jabatan di BKPP Kota Bandung.
2. Membangun sebuah aplikasi sistem pengusulan promosi jabatan di BKPP Kota Bandung guna efektivitas.
3. Untuk melihat interaksi dalam proses perhitungan promosi jabatan di BKPP Kota Bandung.
4. Untuk menguji sistem di BKPP Kota Bandung.
5. Untuk mengimplementasikan sistem di BKPP Kota Bandung.

II. KAJIAN PUSTAKA

A. Sistem

Sistem adalah kumpulan elemen yang saling berinteraksi satu dengan lainnya guna mencapai tujuan tertentu. Sistem merupakan urutan dari sejumlah komponen fungsional yang saling terintegrasi serta untuk memenuhi suatu pekerjaan tertentu. Berdasarkan definisi di atas, tujuan sistem yaitu guna mencapai suatu tujuan yang objektif.

B. Konsep Sistem Pengusulan

Berdasarkan paparan di atas, dapat disimpulkan bahwa sistem pengusulan merupakan suatu sistem yang dirancang untuk mengusulkan suatu permasalahan yang ada di suatu organisasi / perusahaan guna mencapai tujuan yang efektif serta efisien.

C. Pegawai

Pegawai merupakan seseorang yang bekerja di suatu organisasi atau perusahaan, entah itu sebagai pegawai tetap atau pegawai non-tetap guna memenuhi kebutuhan sehari-harinya. [13]

D. Kenaikan Pangkat

Pangkat sendiri memiliki arti sebagai posisi yang menunjukkan hierarki pegawai berdasarkan posisi dalam kepegawaian yang dapat digunakan sebagai dasar untuk dilakukannya penggajian. Sedangkan promosi jabatan yaitu suatu penghargaan yang akan diberikan untuk seorang pegawai berdasarkan kinerja dan dedikasi nya kepada negara. Pangkat tentu memiliki peran yang penting bagi pegawai, karena dengan pangkat tersebut, pegawai akan lebih aktif lagi dalam bekerja guna mendapatkan hasil yang lebih baik dari sebelumnya serta diharapkan juga dapat meningkatkan tingkat loyalitas kepada agensi tempat ia tersebut mengabdikan. [13]

III. METODE PENELITIAN

A. Objek Penelitian

Tempat penelitian yang dilakukan adalah Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung yang beralamatkan di Jalan Wastukencana No. 2 Babakan Ciamis, Sumur Bandung, Kota Bandung, 40117.

B. Jenis dan Metode Pengumpulan Data

Adapun jenis pengumpulan data yang dilakukan, antara lain:

1. Wawancara

Dengan kegiatan wawancara ini, penulis melakukan tanya jawab kepada pihak yang terkait serta memiliki peran yang tentunya ada keterkaitan dengan masalah yang sedang diteliti.

2. Pengamatan

Kegiatan pengamatan ini dilakukan dengan cara mendatangi langsung ke tempat penelitian agar dapat melihat keadaan yang sebenarnya dan juga dapat melakukan pencatatan secara sistematis berdasarkan sumber data yang diperoleh dari tempat tersebut.

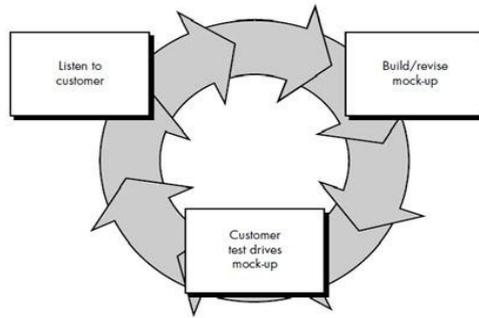
Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan, yaitu dengan menggunakan Sumber Data Sekunder. Sumber data sekunder sendiri diperoleh dari tempat penelitian yang berupa data dokumentasi. Kegiatan ini dilakukan dengan cara menganalisis dan mempelajari dokumen yang diberikan oleh Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung. Penulis juga mengambil datanya berdasarkan contoh-contoh yang berkaitan dengan sistem.

C. Metode Pendekatan Sistem

Metode pendekatan sistem adalah suatu metode pendekatan yang dilakukan dengan menggunakan alat-alat serta peraturan yang saling melengkapi tahapan pengembangan sistem informasi. Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode UML. Alat yang digunakan pun meliputi *Usecase Diagram*, Skenario dan *Activity Diagram*.

D. Metode Pengembangan Sistem

Penelitian ini menggunakan metode pengembangan sistem *prototype*. Dalam metode ini, terdapat 3 tahapan yaitu:



Gambar 1. Metode Prototype [10]

Langkah-langkah proses metode pengembangan prototype meliputi:

- *Listen to Customer*

Penulis dan pengguna bertemu memberikan beberapa pertanyaan mengenai sistem untuk menentukan tujuan umum yang sedang berjalan, selanjutnya mendengarkan kebutuhan yang menjadi permasalahan dari kasus tersebut. Hasil dari pengumpulan kebutuhan ini meliputi SOP dan data-data yang mendukung. Kemudian dari hasil interaksi dan komunikasi dengan pengguna, dapat dihasilkan suatu gambaran mengenai kebutuhan pengguna yang selanjutnya penulis mengidentifikasi serta menganalisis kebutuhan tersebut menjadi lebih jelas sehingga dapat dituangkan dalam bentuk prosedur sistem yang sedang berjalan.

- *Build / revise mock-up*

Dari hasil analisis yang dilakukan, penulis membuat rancangan sistem dengan tetap berkomunikasi dengan pengguna untuk menyesuaikan apakah ada yang perlu ditambahkan atau diperbaiki yang dituangkan melalui perancangan UML. Setelah merancang, kemudia membuat *prototype* tersebut sesuai dengan keinginan pengguna untuk dilakukan uji coba.

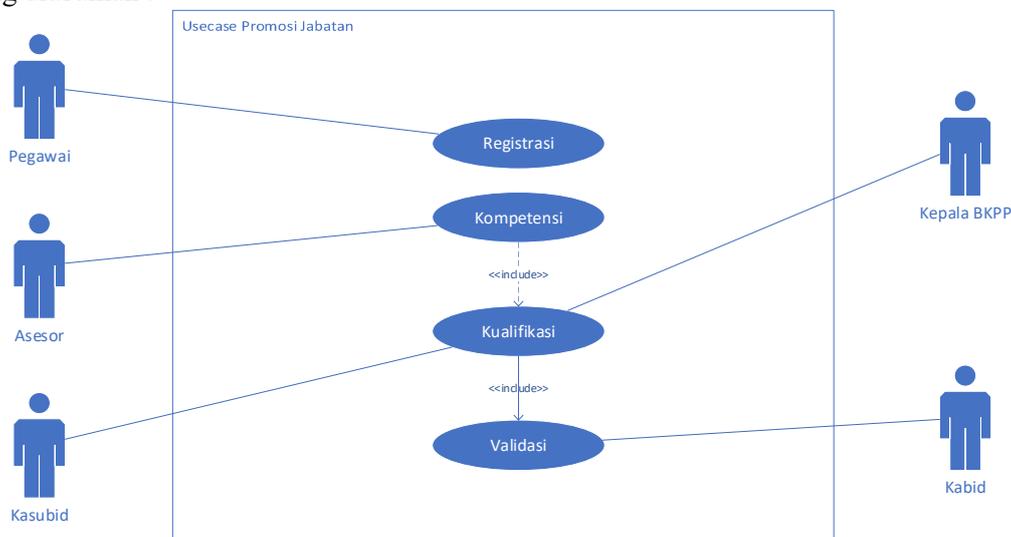
- *Customer test drives mock-up*

Pengujian program dilakukan dengan pengguna, kemudian akan mengevaluasi sistem menggunakan metode *black-box*. Metode ini digunakan untuk mengetahui sistem sudah sesuai dengan kebutuhan atau tidak yang berguna untuk memperjelas serta memperbaiki segala kekurangan pada program. Langkah proses metode *prototype* ini akan dilakukan secara terus menerus hingga kebutuhan pengguna terpenuhi.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Use Case

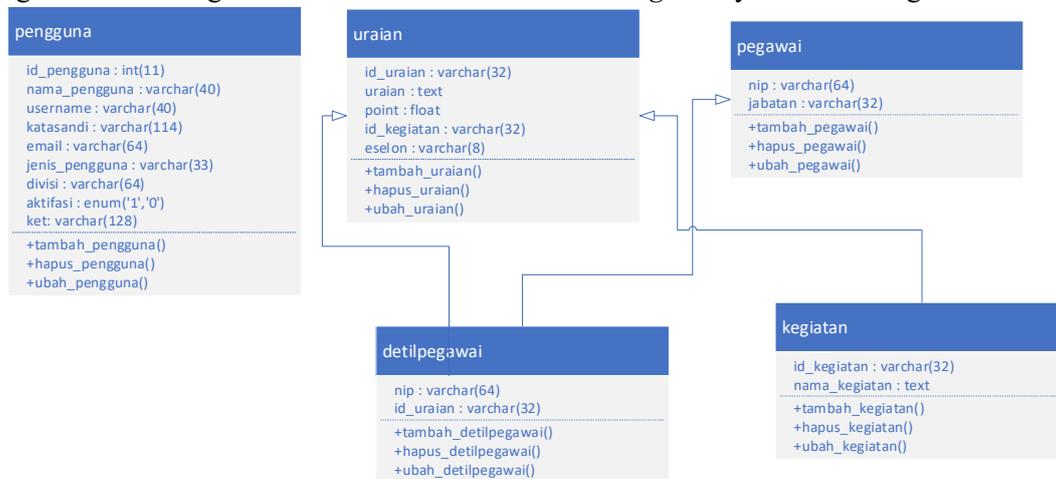
Use case diagram berfungsi sebagai indikator fungsi apa saja yang terdapat di dalam sebuah sistem serta aktor apa saja yang terlibat dalam fungsi tersebut. Adapun *use case diagram* dari Sistem Pengusulan Promosi Jabatan yang diusulkan :



Gambar 2. Use Case Diusulkan

B. Class Diagram

Class diagram berfungsi sebagai penunjang kelas yang terdapat di dalam sistem dan juga sebagai penghubung antar kelas, atribut, serta operasi di dalam kelas. Diagram ini dapat menunjukkan aspek sistem terlebih dalam mendukung kebutuhan fungsional dari sebuah sistem. *Class Diagram* nya adalah sebagai berikut:



Gambar 3. *Class Diagram* Diusulkan

C. Implementasi Perangkat Lunak

Implementasi perangkat lunak yang digunakan dalam membangun dan merancang Website Sistem Pengusulan Promosi Jabatan ini adalah:

1. Sistem Operasi : Microsoft Windows 10 64 bit
2. Web Server : XAMPP v 3.2.2
3. Text Editor : Sublime Text v.3
4. Database Server : MySQL
5. Web Browser : Google Chrome Version 75.0.3770.100 (64 bit)

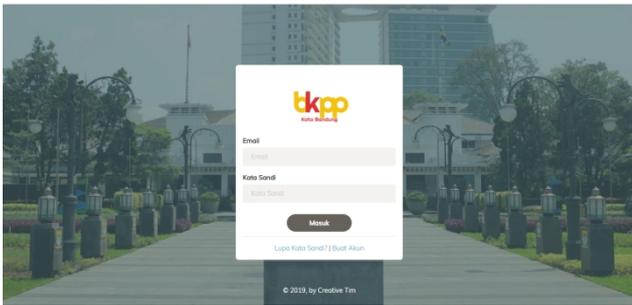
D. Implementasi Perangkat Keras

Dalam membangun Website Sistem Pengusulan Promosi Jabatan, perangkat keras yang digunakan guna mendukung berjalannya seluruh prses serta penyimpanan adalah:

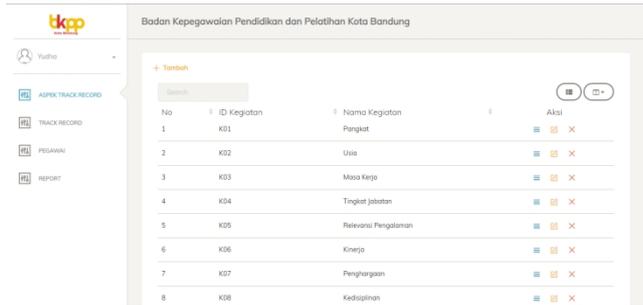
1. *Processor* : Intel Core i3 3rd Generation
2. Memory : 4 GB DDR 3
3. VGA : Intel HD 3000
4. Harddisk : 500GB
5. Perangkat Keras Pendukung : Mouse, Keyboard, Printer

E. Implementasi Antar Muka

Implementasi antar muka dari Sistem Pengusulan Promosi Jabatan ini adalah:



Gambar 4. Halaman Login



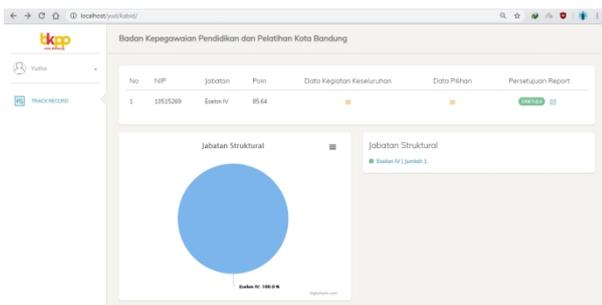
Gambar 5.. Halaman Kasubid



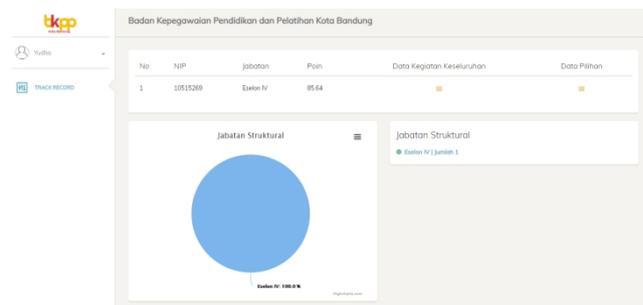
Gambar 6.. Halaman Admin



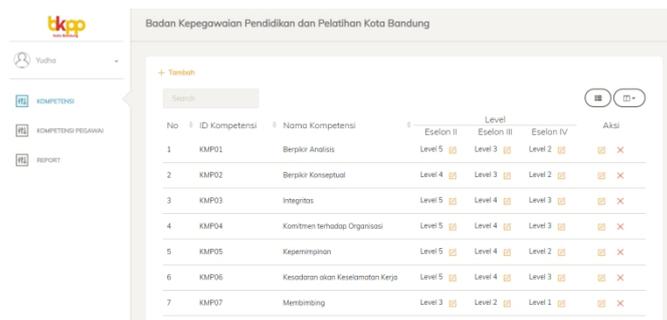
Gambar 7. Halaman Pegawai



Gambar 8. Halaman Kabid



Gambar 9. Halaman Kepala BKPP



Gambar 10. Halaman Asesor

- Halaman Login

Kunjungi halaman <http://sistempromosijabatan.co> lalu akan muncul halaman web tersebut. Untuk masuk ke dalam website perlu melakukan login terlebih dahulu dengan meng-input email dan password sesuai hak aksesnya. Inputkan email password nya untuk masuk ke halaman HRD..

- Halaman Kasubid

Halaman kasubid merupakan hak akses kasubid yang dapat melakukan perhitungan promosi jabatan. Kasubid dapat pula menambahkan aspek track record yang dimana nantinya akan dapat disimpan ke

database. Kemudian kasubid dapat memolah data kegiatan, dapat mengubah data pegawai, serta dapat mengubah detail penilaian pegawai dimana nantinya akan disimpan ke dalam *database*.

- Halaman *Admin*

Halaman *admin* merupakan hak akses admin yang dapat melakukan penambahan, perubahan serta penghapusan *user*. Halaman pertama yang muncul adalah *dashboard* yang akan menunjukkan jumlah user yang dibagi menjadi pengguna aktif dan pengguna tidak aktif.

- Halaman Pegawai

Halaman pegawai merupakan tampilan seorang pegawai yang dapat melihat total poin yang didapaknya.

- Halaman Kabid

Halaman kabid merupakan tampilan seorang utama kabid untuk memvalidasi persetujuan report. Didalamnya terdapat tampilan no, nip, jabatan, poin, data kegiatan keseluruhan, data pilihan serta persetujuan *report*. Untuk mengubah persetujuan, dapat klik tombol berwarna hijau di sebelah tulisan **DISETUJUI** dan di bawah tulisan *Persetujuan Report*.

- Halaman Kepala BKPP

Halaman ini merupakan tampilan utama Kepala BKPP untuk melihat data pegawai yang layak dipromosikan. Didalamnya terdapat tampilan no, nip, jabatan, poin, data kegiatan keseluruhan dan data pilihan.

-Halaman Asesor

Halaman ini merupakan tampilan utama dari Asesor untuk melihat kompetensi tiap pegawai. Tampilan awal akan masuk ke dalam menu kompetensi yang didalamnya terdapat no, id kompetensi, nama kompetensi, level, dan juga aksi.

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian Sistem Pengusulan Promosi Jabatan adalah:

1. Dengan bantuan sistem ini, pencarian data pegawai dapat ditemukan secara cepat serta penyajian informasi dan pelayanan promosi jabatan akan lebih mudah.
2. Dengan bantuan sistem ini pula, dapat memudahkan pengurusan promosi jabatan di BKPP Kota Bandung, serta untuk memudahkan pengelolaan data promosi jabatan.
3. Melalui sistem ini, penyajian laporan tidak akan rusak ataupun hilang karena laporan tersebut sudah tersimpan ke dalam *database*.

B. Saran

Pada perancangan Sistem Pengusulan Promosi Jabatan masih terdapat kekurangan. Saran yang dapat dikembangkan untuk sistem kedepannya adalah:

1. Pada perancangan selanjutnya, diharapkan tidak dibatasi hanya pada proses pengelolaan promosi jabatan dan penilaian pegawai saja, tetapi disarankan dapat menambahkan fitur yang lebih lengkap seperti presensi, penggajian, pengelolaan pegawai yang berhubungan dengan kepegawaian.
2. Dalam tahap pengembangan selanjutnya, diharapkan untuk menambahkan sistem pengelolaan untuk jabatan penempatan tertentu.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Hutahaean, J. "Konsep Sistem Informasi", Yogyakarta: Deepublish, 2015.
- [2] B. Nugroho, "Panduan Proyek Membuat Website Toko Online dengan PHP, MySQL dan Dreamweaver," Alif Media, vol. 1st ed, 2014.
- [3] J. Simarmata, "Aplikasi Mobile Commerce Menggunakan PHP & MYSQL", Yogyakarta: Andi, 2006.
- [4] Wardana, "Buku Menjadi Master PHP dengan Framework Codeigniter", Elex Media Komputindo, 2010.
- [5] B. Sunarfrihantono, "PHP Dan MySQL Untuk Web", Andi, 2002.
- [6] L. Hakim dan U. Musalini, "Cara Cerdas Menguasai Layout, Desain dan Aplikasi Web", Elex Media Komputindo, 2004.
- [7] K. E. Kendall dan J. E. Kendall, "Analisis dan Perancangan Sistem", Prehallindo, 2003.
- [8] R. Greenlaw dan H. Hepp, "Fundamental of the Internet and the World Wide Web Second Edition", McGraw Hill Companies, 2002.
- [9] Dr.I.Richadus Eko, Drs.Prastowo N Bambang, M.Sc.Syukri M, "Aplikasi Web Database dengan PHP & Mysql", PT Alex Media Komputindo, 2002.

- [10] Andrianto, P., dan Nursikuwagus, A. (08 Juli 2019), “Sistem Informasi Pelayanan Kesehatan Berbasis Web di Puskesmas” [online], 2018, Available: <http://www.senaski.unikom.ac.id/prosiding-file/47-52%20pradikta%20andrianto%20dkk%206%20hal.pdf>
- [11] I. M. Bambang Hariyanto, “Rekayasa Sistem Berorientasi Objek”, vol. I, Informatika, 2004.
- [12] Rosa. A. S dan M Shalahuddin, “Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek”, Informatika, 2013.
- [13] Paramitha, A., dan Akbari, R. S. (10 Juli 2019), “Sistem Informasi Kepegawaian di Dinas Perhubungan Kabupaten Garut” [online], 2015, Available: <https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jati/article/view/817>
- [14] Rasliyanto, J. “Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Berbasis Web Intranet Pada Dinas Pertambangan dan Energi Provinsi Sumatera Selatan.” S.Kom., Program Studi Sistem Informasi, UIN RADEN FATAH. Palembang, 2017.
- [15] Lestari, W., Andriani, L., & Prihatini Sihotang, F. “Sistem Informasi Kepegawaian Pada Kejaksaan Negeri Palembang”. 2018.
- [16] Fajar Gufaran, R. “Pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT. Inova Medika Solusindo Bandung Berbasis Web.” 2017.
- [17] Wibawa, J. C., & Julianto, F. “Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian (Studi Kasus: PT Dekatama Centra).” Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi, 2(2). 2016.