

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN



#### 4.1. Kesimpulan

PT. Gajah Tunggal Tbk., beranggapan bahwa proses pengembangan dan pelatihan SDM / karyawan sangat penting dilaksanakan oleh perusahaan, karena dengan adanya proses itu, maka pengendalian perusahaan akan lebih mudah dalam menembus sasaran yang telah ditetapkan perusahaan dan dalam hal ini, target yang diutamakan oleh perusahaan adalah kinerja yang baik yang diberikan karyawan kepada perusahaan, oleh karena itu proses pelatihan dan pengembangan SDM / karyawan di PT. Gajah Tunggal Tbk., dilakukan dengan teliti dan benar – benar terarah yang disesuaikan dengan kebutuhan.

Adapun proses – proses pelatihan dan pengembangan SDM tersebut meliputi :

- Proses K-3 (Kepelatihan keselamatan kerja)
- Pengenalan sistem mutu perusahaan
- Sasaran mutu perusahaan
- Perbaiki proses kerja pegawai / karyawan
- Pengenalan organisasi
- Mengenal keberadaan SPSI

Dan bagi perusahaan - perusahaan yang ingin berkembang dan berusaha untuk maju. Maka sekiranya proses pelatihan dan pengembangan SDM / karyawan sangat diperlukan.

#### 4.2. Saran

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan beberapa saran yang mudah-mudahan dapat dijadikan masukan bagi perusahaan untuk langkah selanjutnya.

Adapun saran – saran yang dimaksud adalah :

- Lebih meningkatkan pelatihan dan pengembangan SDM tentang hal pembinaan lingkungan.
- Meningkatkan efisiensi operasi dan investasi.

Dan tak lupa penulis meminta kepada semua pihak yang berkenan dalam memberikan koreksi atau penyempurnaan yang bertujuan positif, penulis akan menerimanya dengan senang hati.