

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia merupakan suatu faktor pendukung yang sangat mempengaruhi sebuah organisasi maupun lembaga. Pada dasarnya sumber daya manusia dan organisasi ataupun lembaga mempunyai satu kesatuan yang saling membutuhkan, meski telah ditemukan berbagai alat otomatis sampai sekarang belum pernah terdapat suatu organisasi atau lembaga yang melaksanakan tugas-tugasnya tanpa bantuan dari sumber daya manusia. Melalui pemanfaatan sumber daya manusia yang efisien dan efektif maka suatu perusahaan akan berjalan dengan baik, namun ini semua memerlukan proses yang panjang.

Sumber daya manusia mempunyai peran utama dalam setiap kegiatan organisasi, walaupun didukung dengan sarana dan prasarana serta sumber dana yang berlebihan, tetapi tanpa dukungan sumber daya manusia yang andal kegiatan organisasi atau lembaga tidak akan terselesaikan dengan baik. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan. Seorang karyawan yang memiliki kinerja (hasil kerja) yang tinggi dan baik dapat menunjang tercapainya tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Penilaian kinerja merupakan sistem formal untuk memeriksa atau mengkaji dan mengevaluasi kinerja seseorang atau kelompok. Dalam melakukan penilaian kinerja tentunya perusahaan memerlukan standar kinerja, yang berfungsi sebagai tolak ukur untuk mengukur kinerja agar lebih efektif. Ada

beberapa penelitian yang menunjukkan betapa pentingnya sebuah penilaian kinerja karyawan didalam suatu organisasi/perusahaan yang dimana pada penelitian tersebut terdapat beberapa aspek permasalahan yang mempengaruhi sistem penilaian kinerja karyawan.

Hal serupa juga terjadi di SMP Cikal Cendekia Islamic Cileungsi yang belum menggunakan sistem informasi penggajian komputerisasi, sehingga menyulitkan dalam pencarian data serta menghambat kinerja para guru dan karyawan. Sulitnya mencari informasi penggajian yang ada di SMP Cikal Cendekia Islamic Cileungsi dan mengingat tenaga yang harus dikeluarkan dalam mencari informasi tentang penggajian ini terlalu lama serta terbatasnya waktu pencarian, merupakan suatu kendala yang harus dibuat solusinya. Maka dibutuhkan suatu sistem informasi penggajian yang dapat berguna bagi para guru dan pegawai untuk mengetahui informasi penggajian yang ada di SMP Cikal Cendekia Islamic Cileungsi.

Di Kab.Bogor pendisiplinan Guru/PNS sudah dilakukan mulai dari pegawai dikantor Pemerintahan maupun pegawai yang ada disekolah. Contohnya pada SMP Cikal Cendekia Islamic Cileungsi yang ada di Kab.Bogor ini, pendisiplinan tidak hanya dilakukan untuk para muridnya saja tapi pendisiplinan juga diterapkan untuk para guru dan pegawai yang ada di sekolah tersebut. Akan tetapi, pada kenyataannya masih banyak ditemui pegawai yang melakukan pelanggaran seperti tidak hadir karena sakit, cuti, izin, dan pegawai yang tidak hadir tanpa keterangan lebih dari 1 hari. Berdasarkan data yang penulis peroleh dari SMP Cikal Cendekia Islamic masih banyak ditemukan pegawai dengan

tingkat ketidakhadiran yang cukup tinggi dengan berbagai macam alasan seperti izin, sakit, cuti, dinas, dan tanpa keterangan. Karena ketidakhadiran mereka menyebabkan terhambatnya proses belajar mengajar, yang seharusnya guru tersebut mengajar dikelas karena tidak hadir jadi para siswanya tidak belajar pada hari tersebut. Sedangkan dalam hal penggajian data pegawai belum terintegrasi dengan data gaji, sehingga dalam proses pengolahan data gaji masih di lakukan perhitungan secara manual dengan merinci satu persatu berdasarkan jumlah jam mengajar. Sedangkan untuk proses kinerja guru banyak berkas yang harus dilengkapi dan kurang nya pusat informasi yang dimiliki oleh sekolah tersebut dalam pelayanan kinerja guru menjadi kendala yang mengakibatkan lamanya proses penilaian kinerja guru.

Hal ini dapat direalisasikan dalam suatu sistem informasi yang perlu dikembangkan dalam bentuk tugas akhir yang berjudul **“Sistem Informasi Penggajian Guru SMP Cikal Cendekia Islamic Cileungsi Berbasis Web”**.

## **1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah**

Berdasarkan dari latar belakang yang ada, maka penulis dapat mengidentifikasi permasalahan-permasalahan yang sering terjadi di Bagian Kepegawaian dan Keuangan di SMP Cikal Cendekia Islamic Cileungsi.

### **1.2.1 Identifikasi Masalah**

Adapun Identifikasi Masalah diantaranya sebagai berikut:

1. Belum adanya Sistem Penggajian Guru terkomputerisasi di SMP Cikal Cendekia Islamic Cileungsi.

2. Pelanggaran absensi pegawai Guru di SMP Cikal Cendekia Islamic Cileungsi.
3. Bagian kepegawaian sering kesulitan mencari data pegawai.
4. Masih terdapat kesalahan dalam proses pembuatan slip gaji dikarenakan memerlukan ketelitian dari bagian kepegawain dalam menghasilkan laporan.
5. Kinerja Guru yang berjalan saat ini pada SMP Cikal Cendekia Islamic Cileungsi proses pengolahan datanya masih membutuhkan waktu yang lama

### **1.2.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan pada latar belakang masalah dan identifikasi masalah yang telah diajukan, maka permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana Sistem Informasi Penggajian Guru yang saat ini berjalan di SMP Cikal Cendekia Islamic Cileungsi.
2. Bagaimana perancangan Sistem Informasi Penggajian Guru di SMP Cikal Cendekia Islamic Cileungsi.
3. Bagaimana pengujian Sistem Informasi Penggajian Guru di SMP Cikal Cendekia Islamic Cileungsi.

### **1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian**

Setiap penelitian yang dilakukan tentunya memiliki maksud dan tujuan yang jelas. Adapun maksud dan dan tujuan penelitian ini yaitu :

### **1.3.1 Maksud Penelitian**

Maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun sistem informasi penggajian guru pada SMP Cikal Cendekia Islamic guna membantu menyelesaikan masalah khususnya pada bagian kepegawaian dan keuangan dalam mengolah data pegawai guru.

### **1.3.2 Tujuan Penelitian**

Tujuan perancangan sistem informasi penggajian pada SMP Cikal Cendekia Islamic adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui Sistem Informasi Penggajian yang sedang berjalan di SMP Cikal Cendekia Islamic.
2. Untuk membuat perancangan Sistem Informasi Penggajian di SMP Cikal Cendekia Islamic.
3. Untuk pengujian Sistem Informasi Penggajian di SMP Cikal Cendekia Islamic.

## **1.4 Kegunaan Penelitian**

Terdapat dua kegunaan dalam penelitian ini, yakni kegunaan secara akademis serta kegunaan secara praktis.

### **1.4.1 Kegunaan Akademis**

Penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai salah satu sumber referensi bagi penulis lain, dan juga dengan adanya penelitian ini dapat membantu mahasiswa sebagai peneliti untuk belajar sekaligus mengaplikasikan segala ilmu selama masa kuliah terutama dalam bidang perancangan Sistem Informasi Penggajian Guru

### **1.4.2 Kegunaan Praktis**

Secara praktis, penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat diantaranya :

1. Penelitian ini berguna sebagai salah satu sarana pengembangan ilmu pengetahuan terutama di dalam bidang TI yakni Sistem Informasi Penggajian Guru yang juga diharapkan dapat membantu pihak sekolah sebagai penggunanya.
2. Penelitian ini berguna bagi penulis sebagai salah satu sarana penambah wawasan dan pemberi pengalaman dengan mengaplikasikan ilmu yang telah didapat selama perkuliahan secara langsung dilapangan

### **1.5 Batasan Masalah**

Sistem ini permasalahannya di batasi agar kita terfokus dapat memberikan pelayanan informasi penggajian dengan benar dan tepat sasaran. Ruang lingkup permasalahan ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Penggajian hanya mencakup tentang penggajian pada SMP Cikal Cendekia Islamic.
2. Hanya mengolah data untuk Pelayanan Penggajian yang meliputi Absensi, Penggajian, dan Penilaian Kinerja Guru.
3. Penggunaan sistem informasi hanya dapat dilakukan oleh bagian kepegawaian dan bagian keuangan.
4. Penggajian guru berdasarkan jam mengajar.

## **1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian**

Didalam penelitian ini, lokasi merupakan objek dari penelitian yang dilakukan sedangkan waktu penelitian merupakan seberapa lama proses pengerjaan dari penelitian yang dilakukan.

## **1.7 Sistematika Penulisan**

Sistematika Penulisan Skripsi ini dibagi dalam beberapa bab dengan pokok pembahasan secara umum sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi latar belakang, identifikasi masalah, maksud dan tujuan penelitian, kegunaan penelitian, batasan masalah, lokasi dan jadwal penelitian, serta sistematika penulisan.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Bab ini berisikan teori yang diambil dari beberapa kutipan buku, yang berupa pengertian dan definisi. Bab ini juga menjelaskan konsep dasar sistem, konsep dasar informasi, konsep dasar sistem informasi, dan definisi lainnya yang berkaitan dengan sistem yang dibahas.

### **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

Bab ini berisikan gambaran dari objek penelitian antara lain seperti sejarah, struktur organisasi, tugas dan wewenang, analisis proses yang berjalan di tempat penelitian, metode pengembangan sistem, alat bantu dan metode pengujian software. Menganalisis sistem yang berjalan di suatu perusahaan/lembaga dari analisis dokumen sampai prosedur dengan menghasilkan evaluasi sistem yang berjalan

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini membahas deskripsi sistem yang diusulkan, analisis kebutuhan, perancangan sistem yang dikembangkan, implementasi sistem yang dibangun, ujicoba dan hasil pengujian sistem

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisi kesimpulan yang diperoleh dari hasil pengujian sistem, serta saran terhadap pengembangan sistem untuk kedepannya