BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada era globalisasi saat ini, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi berkembang sangat cepat, apalagi informasi diera sekarang sangat cepat menyebar ke seluruh dunia. Dengan hal terebut permasalahan yang akan kita hadapi akan semakin kompleks, dengan adanya kenyataan ini kita dituntut untuk menyelesaikan permasalahan yang ada dengan memanfaatkan berkembangnya teknologi dan memberi informasi dengan cepat, akurat, efisien sehingga dalam melaksanakan pekerjaan akan optimal. Salah satunya adalah memanfaatkan teknologi *computer*.

Sistem informasi merupakan hal yang sangat penting dalam sebuah perusahaan atau organisasi. Salah satu informasi yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan yaitu mengenai informasi penggajian karyawan, dimana informasi ini sangat penting karena sangat berpengaruh terhadap kelancaran karyawan dalam melakukan tugasnya dan juga dapat mengefisiensikan waktu yang dibutuhkan utnuk proses penggajian karyawan. Sistem penggajian menyajikan data data pegawai secara akurat menghasilkan laporan laporan yang diperlukan dan menyajikan kebutuhan informasi kepada manajemen.

Sistem penggajian merupakan salah satu hal yang berkaitan dengan pengelolaan tenaga kerja yang harus diperhatikan oleh perusahan dalam mencapai tujuannya. Gaji memiliki arti yang penting bagi karyawan karena gaji merupakan

suatu imbalan yang diberikan kepada seorang karyawan atas kinerjanya, baik bagi perusahaan atau bagi diri sendiri. Seperti halnya sistem yang terdapat di perusahaan mengenai sistem penggajian masih rentan terhadap kesalahan penginputan.

Klinik Yaska Medika merupakan sebuah fasilitas pelayanan kesehatan milik swasta. Klinik ini melayani pemeriksaan dan konsultasi dokter umum, dokter spesialis, kebidanan, apotek dll. Sistem penggajian yang ada di Klinik Yaska Medika masih kurang maksimal. Selain itu sulitnya menentukan kenaikan jabatan, absensi karyawan, dan penggajian setiap karyawan, karena pengelolaan untuk proses penggajian masih dilakukan secara manual, yaitu dengan mencari data karyawan pada buku absensi sehingga menjadi tidak efisien. Dengan pengelolaan yang masih manual tentu saja menyebabkan beberapa masalah misal datanya hilang, penulisan yang kurang jelas, tertukar dengan dokumen lain ataupun terkena air sehingga membutuhkan waktu yang relatif lebih lama dalam proses peninjauannya.

Berdasarkan masalah diatas maka dibutuhkan suatu sistem yang dapat mempermudah proses penggajian pegawai. Untuk itu penulis memilih judul "**Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada Klinik Yaska Medika".**

1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah, dapat diidentifikasi sejumlah masalah sebagai berikut :

1. Kesulitan dalam mengumpulkan data dan menghitung gaji karyawan karena penyimpanan data masih berupa buku/dokumen untuk membuat sebuah laporan penggajian menjadi lama.
2. Pencatatan absensi masih rentan terjadinya kehilangan atau kerusakan karena data karyawan dicatat dalam sebuah buku absensi yang dapat menyebabkan beberapa masalah, seperti datanya hilang, penulisan yang kurang jelas, tertukar dengan dokumen lain ataupun terkena air.
3. Sulitnya Administrasi dalam menentukan kenaikan jabatan maupun pembuatan laporan karena harus meninjau riwayat jabatan serta riwayat gaji masing-masing karyawan sehingga membutuhkan waktu yang relatif lebih lama dalam proses peninjauannya.

1.2.1 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi yang telah diuraikan diatas, maka rumusan masalah yang ada di Klinik Yaska Medika adalah :

1. Bagaimana Sistem Informasi Penggajian yang sedang berjalan pada Klinik Yaska Medika
2. Bagaimana perancangan Sistem Informasi Penggajian pada Klinik Yaska Medika.

3. Bagaimana pengujian dari rancangan sistem informasi penggajian yang sedang berjalan pada Klinik Yaska Medika.

1.3 Maksud Dan Tujuan

Berdasarkan uraian di atas penulis berusaha untuk mengutarakan maksud dan tujuan penelitian skripsi yang dilakukan pada Klinik Yaska Medika sebagai berikut :

1.3.1 Maksud Penelitian

Berdasarkan uraian latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka maksud dari penelitian ini untuk membuat sebuah program yang dapat digunakan untuk membantu karyawan untuk mendapatkan informasi seputar penggajian karyawan.

1.3.2 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui permasalahan yang ada di sistem informasi penggajian karyawan di Klink Yaska Medika.
2. Untuk merancang suatu sistem informasi penggajian yang sesuai dengan kebutuhan di Klinik Yaska Medika dan mudah digunakan oleh penggunanya.
3. Untuk melakukan pengujian sistem informasi penggajian karyawan di Klinik Yaska Medika

1.4. Kegunaan Penelitian

Kegunaan penelitian ini ditujukan untuk :

1.4.1. Kegunaan Praktis

Kegunaan praktis dari penelitian ini untuk memberikan solusi yang terbaik dalam menghadapi berbagai permasalahan dalam penggajian karyawan. Hasil penelitian ini juga diharapkan dapat bermanfaat sebagai Sistem Informasi Penggajian Karyawan.

1.4.2 Kegunaan Akademis

a. Bagi Penulis

1. Untuk mengaplikasikan pengetahuan yang diperoleh selama perkuliahan dan membandingkannya dengan keadaan yang sebenarnya dilapangan.
2. Diharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi penulis serta dapat memahami lebih dalam. Khusunya dalam hal pembuatan dan pengembangan sistem informasi.

b. Bagi Pengguna

1. Untuk mempermudah bagian staff administrasi dan juga memberikan informasi penggajian karyawan dengan data yang *valid*.

1.5 Batasan Masalah

Penulis membatasi masalah yang akan dibahas dari sistem ini yaitu mengenai penggajian karyawan, absensi, serta kenaikan jabatan, yang diantaranya adalah :

1. Dalam sistem yang dibuat data yang diolah berupa data karyawan, data penggajian, data absensi, data lembur serta kenaikan jabatan.
2. Sistem ini hanya dapat diakses oleh administrasi, penanggung jawab.
3. Dalam penelitian sistem informasi penggajian ini penulis tidak membahas yang berkaitan tentang pemeliharaan sistem.

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian

1.6.1. Lokasi Penelitian

Lokasi tempat penelitian di Sukapura No 22, Sukapura, Kiaracondong, Kota Bandung, Jawa Barat 40285

Gambar 1.1 Lokasi Penelitian

1.6.2. Waktu Penelitian

Adapun waktu pelaksanaan penelitian, berikut tabel kegiatan penelitian yang dilakukan di Klinik Yaska Medika :

Tabel 1.1. Waktu Penelitian

No	Kegiatan	Waktu / Minggu / Tahun 2018															
		Oktober				November				Desember				Januari			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Analisis																
2.	Desain (Perancangan)																
3.	Pengkodean (Pembuatan program)																
4.	Pengujian																

1.7. Sistematika Penulisan

Dalam sistematika penulisan menjelaskan gambaran umum mengenai penelitian yang dijalankan. Sistematika penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada tahap ini menguraikan tentang latar belakang masalah yang dihadapi oleh Klinik Yaska Medika dalam hal penggajian karyawan, rumusan masalah yang dihadapi, maksud dan tujuan dari penelitiaan, kegunaan penelitian, membatasi masalah, lokasi dan waktu penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Membahas mengenai setiap teori-teori dari beberapa referensi untuk membangun sistem informasi penggajian karyawan pada Klinik Yaska Medika.

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Pada bab ini terbagi menjadi dua bagian. Bagian pertama yaitu objek penelitian, sejarah singkat, visi, misi, struktur organisasi, deskripsi tugas. Bagian kedua metode penelitian, berisi metode-metode pendukung yang digunakan untuk membangun sistem informasi penggajian karyawan pada Klinik Yaska Medika.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan membahas hasil perancangan sistem serta gambaran pembahasan mengenai rancangan yang sudah dibuat.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan tentang keseluruhan proses pembangunan aplikasi dan saran tentang aplikasi ini untuk perbaikan kedepannya sehingga menciptakan sistem yang jauh lebih baik.