

# Sistem Penggajian Berbasis Web di PT. Manajemen Qolbu Inovasi Kosmetik

## *PT. Manajemen Qolbu Inovasi Kosmetik Web Based Payroll System*

**Moch. Ridwan Taufik<sup>1</sup>, Julian Chandra Wibawa, S.Kom., M.Kom.**

Universitas Komputer Indonesia  
moch.ridwan.taufik@gmail.com

**Abstrak** –Era sekarang adalah era berbagai macam teknologi telah dikembangkan dan mengalami kemajuan yang sangat pesat. Kemajuan ini didukung dengan hadirnya teknologi informasi yang memberikan banyak manfaat bagi kehidupan manusia dan organisasi perusahaan. Banyak perusahaan yang telah memanfaatkan teknologi informasi ini dengan dibangunnya sebuah sistem informasi. Namun tidak semua perusahaan telah mampu memaksimalkan hadirnya teknologi ini, salah satunya adalah PT. Manajemen Qolbu Inovasi Kosmetik. Perusahaan ini telah memanfaatkan sistem informasi dalam proses produksinya, namun dalam proses penggajian masih bersifat *manual*. Penghitungan presensi karyawan sebagai masukan utama dari sistem penggajian masih bersifat *manual*. Hal ini sangat rentan terjadi kesalahan. Tujuan dari penelitian ini adalah agar proses rekapitulasi absensi bisa dilakukan secara otomatis oleh sistem agar tidak terjadi kesalahan dalam proses penghitungannya. Dalam penelitian ini, metode pendekatan yang penulis gunakan adalah metode yang berbasis objek. Diharapkan penelitian ini dapat memberikan jawaban bagi permasalahan yang saat ini terjadi di lingkungan perusahaan yang dimaksud.

**Kata kunci** : Sistem Informasi, Penggajian, Berbasis Objek

**Abstract**- The present era is the era of various kinds of technology that have been developed and progressed very rapidly. This progress is supported by the presence of information technology that provides enormous benefits for human life and company organizations. Many companies have used this information technology by constructing information system. But not all companies have been able to maximize the presence of this technology, one of which is PT. Qolbu Cosmetic Innovation Management. This company has utilized the information system in its production process, but in the payroll process it is still manual. Calculation of employee attendance as the main input of the payroll system is still manual. This is very prone to errors. The purpose of this research is that the attendance recapitulation process can be done automatically by the system so that no errors occur in the calculation process. As for the method used in this research is object-based method. It is hoped that this research can provide answers to the problems that currently occur in the company in question.

**Keyword** : Information System, Payroll, Object Oriented.

## I. PENDAHULUAN

Saat ini merupakan sebuah saat dimana berbagai jenis aspek kehidupan mengalami kemajuan yang pesat. Kemajuan aspek ini disebabkan oleh banyak komponen dan salah satu dari komponen yang berperan sangat besar adalah teknologi informasi. Tidak hanya itu, dengan adanya teknologi informasi ini aktifitas manusia yang merupakan komponen kehidupan di dunia ini menjadi sangat terbantu. Selain itu dengan kecepatan akses dan ketepatan informasi yang telah dirasakan saat ini menjadi sebuah standar penting bagi sebuah organisasi dalam melakukan proses bisnis organisasi tersebut. Maka dari itu, pemanfaatan teknologi informasi menjadi daya tarik bagi setiap organisasi dalam mewujudkan visi misi organisasi tersebut.

Pada umumnya, di Indonesia ini perusahaan-perusahaan yang telah maju ataupun berkembang telah berlomba-lomba dalam memanfaatkan teknologi informasi dalam bentuk sistem informasi. Sistem informasi merupakan salah satu bagian yang tidak pernah terpisahkan dari Teknologi Informasi. Sistem Informasi ini merupakan sebuah sistem yang memadukan pengelolaan operasional yang biasanya bersifat manajerial yang dirancang ke dalam beberapa komponen yang nantinya akan saling berkaitan satu sama lain dan melakukan proses pengolahan data menjadi sebuah informasi yang bisa dimanfaatkan dalam melakukan pengambilan keputusan. Sekalipun pada era sekarang ini, telah banyak perusahaan-perusahaan yang telah memanfaatkan sistem informasi dalam menjalankan pengelolaan perusahaannya. Namun tidak sedikit pula perusahaan yang masih berkembang dan belum memaksimalkan pemanfaatan teknologi informasi ini dengan sepenuhnya. Salah satu dari perusahaan itu adalah PT. Manajemen Qolbu Inovasi Kosmetik.

PT. Manajemen Qolbu Inovasi Kosmetik merupakan sebuah perusahaan manufaktur yang berberak di bidang produksi parfum *non alkohol*. Pada kasus ini PT. Manajemen Qolbu Inovasi Kosmetik telah memiliki sistem informasi dalam bidang produksi parfum, namun dalam sistem penggajian perusahaan ini masuk melakukan proses kerja yang bisa dikatakan masih *manual*. Proses penggajian ini dilakukan setiap satu bulan sekali dimana bagian admin

akan melakukan proses rekapitulasi absen dari semua karyawan dan khusus karyawan sales akan dilakukan rekapitulasi penjualan produk. Dari hasil rekapitulasi ini akan di hitung secara manual total gaji yang menjadi hak bagi karyawan yang bekerja di perusahaan ini.

Sistem penghitungan yang manual seperti ini dapat memicu terjadinya kesalahan dalam proses input. Hal ini dikarenakan banyaknya data yang harus diinput dan membutuhkan ketelitian yang sangat tinggi agar tidak terjadi kesalahan. Karena apabila terdapat kesalahan, maka akan berimbas pada pemenuhan gaji sebagai hak karyawan di perusahaan ini.

Dari permasalahan diatas, penulis melakukan riset ini sebagai bentuk bakti penulis kepada perusahaan yang selama ini menjadi tempat penulis mencari penghidupan. Tidak hanya itu, riset ini penulis lakukan sebagai upaya untuk membantu membangun perusahaan ini menjadi perusahaan yang dapat memberikan manfaat banyak bagi kehidupan bermasyarakat. Adapun riset di perusahaan ini merupakan riset pertama yang pernah terjadi dan kelebihan dari riset ini, setiap user yang ikut berperan dalam sistem yang akan dibangun kelak akan meniadakan kemudahan dalam melakukan proses pekerjaannya. Hal ini akan berimbas pada efektifitas dalam melakukan pekerjaan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan agar dapat membangun sistem informasi penggajian yang dikemas semudah mungkin dalam melakukan pekerjaannya agar memudahkan dan mempercepat aktifitas proses bisnis di PT. Manajemen Qolbu Inovasi Kosmetik.

## **II. KAJIAN PUSTAKA**

### **A. Penelitian Terdahulu**

Agar penulis mampu mendapatkan gambaran kerangka berfikir dari kajian pustaka dalam penelitian ini, penulis menjadikan penelitian karya Fegianto dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Berbasis *Desktop* pada Megacomp Bandung”. [1] Selain penelitian tersebut, penulis juga menjadikan penelitian dengan judul “Sistem Informasi Penggajian di CV IDCARD Bandung” karya Yudistira Soegoto sebagai acuan untuk mendapatkan kerangka berfikir untuk membangun Sistem Informasi ini. [2]

### **B. Pengertian Sistem**

Di dalam buku Yakub yang berjudul Pengenalan Sistem Informasi McLeod mendefinisikan sistem sebagai sekelompok elemen-elemen yang terintegrasi dengan tujuan yang sama untuk mencapai tujuan. [3]

Selain itu, menurut Al Bahar Bin Ladjamudin apabila berdasarkan pendekatan prosedur sistem merupakan suatu urutan kegiatan yang saling berhubungan, berkumpul agar bisa mencapai tujuan yang dimaksud. [4]

### **C. Pengertian Informasi**

Menurut Raymond McLeod dalam buku Al-bahar Bin Ladjamudin “mendefinisikan informasi sebagai data yang telah diolah menjadi bentuk yang lebih berarti bagi penerimanya”. [4]

### **D. Pengertian Sistem Informasi**

Menurut Yakub dalam buku Pengantar Sistem Informasi, Sistem informasi merupakan sebuah susunan yang terdiri dari beberapa komponen atau elemen. Komponen-komponen dari sistem informasi ini dapat digambarkan sebagai berikut ini : [3]

### **E. Pengertian Sistem Informasi Penggajian**

Sistem Informasi Penggajian adalah Sistem yang memberikan layanan informasi yang berupa data dalam hal yang berhubungan dengan penggajian dan presensi. Dimana dalam hal ini pelayanan yang diberikan yaitu seperti : pendaftaran calon karyawan, presensi karyawan, penggajian, pencetakan slip gaji, hitung lembur , pencetakan rekapan presensi. [4]

## **III. METODE PENELITIAN**

Metode pendekatan yang penulis gunakan dalam melakukan penelitian ini, adalah dengan metode pendekatan yang berorientasi objek. Adapun dalam mengembangkan sistem informasi penggajian ini, penulis menggunakan metode *prototype* dengan tahapan sebagai berikut :

### **A. Menganalisa Kebutuhan Sistem**

Penulis melakukan analisa pada kebutuhan sistem yang akan dibangun. Tidak hanya itu, penulis juga melakukan identifikasi terhadap sebab dari ide atau gagasan riset ini muncul.

### **B. Membangun Desain Sistem**

Pada tahapan ini, penulis menggambarkan rancangan sistem yang penulis usulkan.

### C. Membangun *Prototype*

Pada tahapan ini, *prototype* telah dibangun dan dikembangkan.

### D. Evaluasi Pelanggan

Evaluasi pelanggan, merupakan pengujian terhadap *prototype* yang telah dibangun

### E. Pembuatan dan Implementasi

Hasil dari evaluasi pelanggan tersebut adalah celah-celah yang menjadi kekurangan pada sistem akan diperbaiki dan disempurnakan sebagaimana kebutuhan sistem yang diinginkan.

## IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

### A. Perancangan Sistem

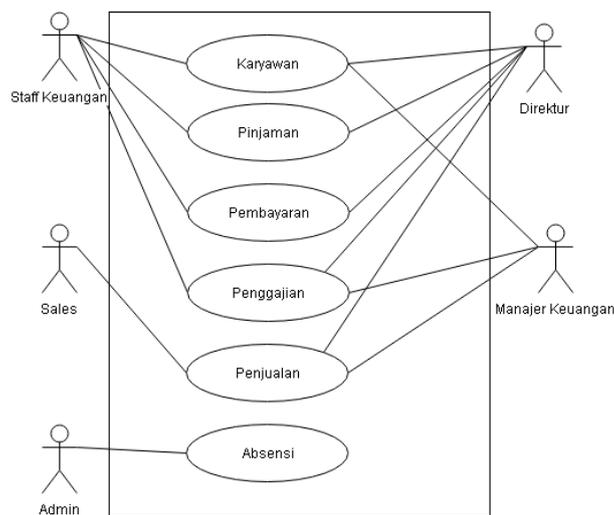
Merancang sistem merupakan sebuah langkah awal dari pembangunan suatu sistem. Pada langkah ini, seorang analis atau peneliti akan mengidentifikasi suatu permasalahan dan menuangkannya kedalam suatu cetakbiru.

### B. Tujuan Perancangan Sistem

Perancangan sistem ini dilakukan bertujuan agar penelitian yang dilakukan bisa digambarkan dan dijelaskan secara terperinci dalam menentukan suatu kebutuhan sistem.

### C. Gambaran Umum Sistem yang Diusulkan

Secara umum, sistem yang diusulkan adalah sistem yang dibangun berbasis *web*. Sistem ini terdiri dari beberapa modul yaitu, modul karyawan, modul peminjaman dan pembayaran, modul absensi dan penjualan, serta modul penggajian itu sendiri.



Gambar 1. *Use Case Diagram* sistem yang diusulkan

### 1. Implementasi Perangkat Lunak

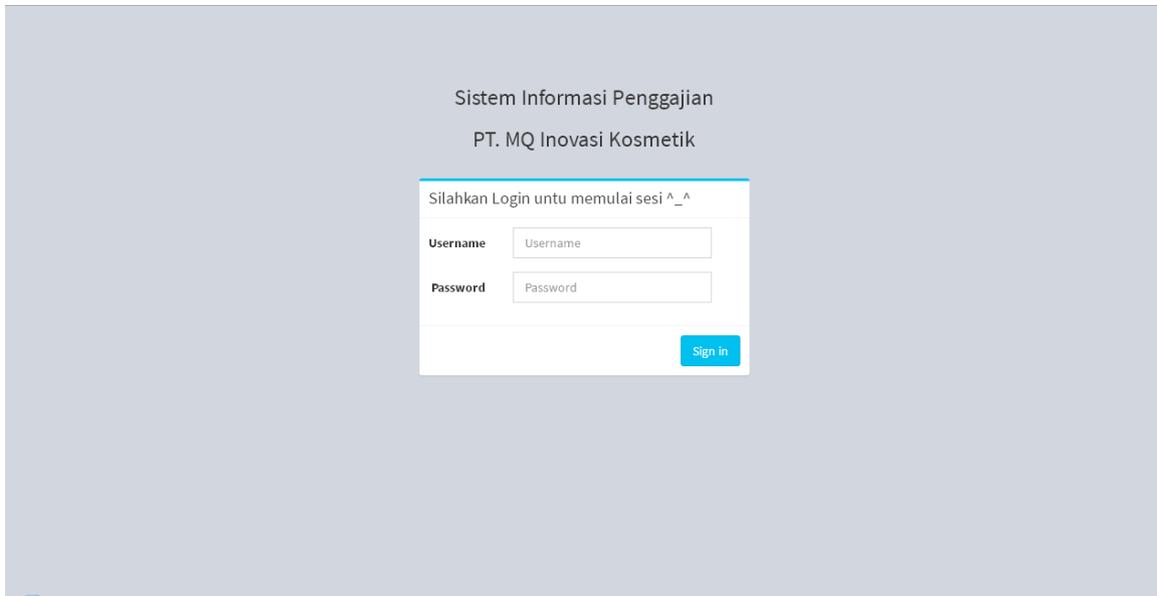
- Sistem Operasi Windows 7, 8, dan 10.
- Xampp
- Navicat
- NotePad++
- Mozilla Firefox, dan Google Chrome
- Framework Code Igniter

### 2. Implementasi Perangkat Keras

- Processor* Pentium® dual core CPU T4200 2.00GHz.
- Harddisk 500GB atau lebih.
- Memory 2GB atau Lebih.
- LAN card 10/100Mbps.
- Kabel UTP
- Hub dan Kabel LAN(RJ45)
- Monitor, Mouse, Keyboard, dan Printer*

### 3. Implementasi Antar Muka

Implementasi antar muka ini disampaikan agar pengguna dapat memahami tampilan sistem yang diusulkan oleh penulis dalam melakukan penelitian ini. Adapun implementasi antarmuka dari sistem informasi penggajian PT. Manajemen Qolbu Inovasi Kosmetik adalah sebagai berikut:



Gambar 2. Login sistem yang diusulkan

Gambar 3. Form input tambah karyawan baru

**zahra** Logout

MAIN NAVIGATION

- Karyawan
- Pinjaman
- Pembayaran
- Daftar Penjualan
- Penggajian

**Kelola Data Penggajian** Tambah Data Penggajian Home > Penggajian > Tambah Data Penggajian

**Periode**   
**ID Karyawan**    
**Nama Karyawan**   
**Jabatan**   
**Masuk**   
**Tidak Masuk**   
**Jumlah Terlambat**   
**Gaji Pokok**   
**Uang Makan**   
**Uang Transport**

**Gambar 4.** Form pengelolaan data gaji karyawan

**zahra** Logout

MAIN NAVIGATION

- Karyawan
- Pinjaman
- Pembayaran
- Daftar Penjualan
- Penggajian

**Kelola Data Pinjaman** Tambah Data Pinjaman Home > Data Pinjaman > Tambah Data Pinjaman

**ID Karyawan**    
**Nama Karyawan**   
**Jumlah Pinjaman**    
**Cicilan per Bulan**    
**Kebutuhan Pinjaman**

No	Bulan Bayar	Tahun Bayar	Nominal Cicilan
No data available in table			

Showing 0 to 0 of 0 entries Previous Next

**Gambar 5.** Form Input peminjaman

**zahra** Logout

MAIN NAVIGATION

- Karyawan
- Pinjaman
- Pembayaran
- Daftar Penjualan
- Penggajian

**Detail Pembayaran** Informasi Data Pembayaran

No	Bulan	Tahun	Nominal	Tanggal Pembayaran	Status Pembayaran	Aksi
1	NOVEMBER	2018	150000	-	-	✓ bayar
2	JANUARI	2019	150000	-	-	✓ bayar
3	FEBRUARI	2019	150000	-	-	✓ bayar
4	MARET	2019	50000	-	-	✓ bayar

Copyright © 2014-2016 Almsaeed Studio, All rights reserved. Version 2.4.0

**Gambar 6.** Form pembayaran Pinjaman

**Kelola Data Penjualan** Tambah Data Penjualan Home > Data Penjualan > Tambah Data Penjualan

**Tambah Data Penjualan**

Tanggal:

ID Karyawan: MQP

Nama Karyawan: SITI

Tanggal Kalender: December 2018

No	Nama Parfum	Jumlah	Total	Aksi
1	PLATINUM	5	1475000	Hapus

Buttons: Cancel, Simpan, Hapus

Copyright © 2014-2016 Almsaeed Studio. All rights reserved. Version 2.4.0

**Gambar 7.** Form input Laporan penjualan

**Kelola Data Absensi** Unggah Absensi Home > Unggah Absensi

**Rekap Absensi**

File input:

ID Karyawan: MQP001

Nama Karyawan: CAHYA GUNAWAN

Periode: 04/22/2018 - 05/21/2018

Buttons: Rekap

No	ID Karyawan	Nama Karyawan	Tanggal	Jam Masuk	Lama Telat
1	MQP001	Cahya Gunawan	23-04-2018	09:38	98
2	MQP001	Cahya Gunawan	24-04-2018	07:58	0
3	MQP001	Cahya Gunawan	25-04-2018	07:47	0
4	MQP001	Cahya Gunawan	26-04-2018	07:42	0
5	MQP001	Cahya Gunawan	27-04-2018	07:51	0
6	MQP001	Cahya Gunawan	30-04-2018	08:00	0

**Gambar 8.** Rekapitulasi Absen

**Penggajian** Informasi Penggajian Home > Penggajian > Informasi Penggajian

Periode:

No	ID Penggajian	Periode	Status Penggajian	Tanggal Pembuatan	Total Penggajian	Aksi
1	PGJ1805001	2018-05-21	Disetujui	2018-12-26	2990000	Detail
2	PGJ1812001	2018-12-22	Maker	2018-12-26	1345750	Detail Ajukan

Showing 1 to 2 of 2 entries

Buttons: Previous, 1, Next

Copyright © 2014-2016 Almsaeed Studio. All rights reserved. Version 2.4.0

**Gambar 9.** Penggajian Pencairan Gaji Karyawan

No	ID Penggajian	Periode	Status Penggajian	Tanggal Pembuatan	Total Penggajian	Aksi
1	PGJ1805001	2018-05-21	Disetujui	2018-12-26	2990000	<a href="#">Detail</a>
2	PGJ1812001	2018-12-22	Penggajian	2018-12-26	1345750	<a href="#">Detail</a> <a href="#">Setujui</a>

**Gambar 10.** Persetujuan pencairan gaji karyawan

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

1. Sistem Informasi Penggajian ini dibangun dengan tujuan agar proses penggajian ini bisa dilakukan secara terkomputerisasi dan dengan harapan dapat mempermudah proses penggajian.
2. Segala macam transaksi yang terjadi yang pada mulanya dilakukan secara manual, dilakukan secara terkomputerisasi agar bisa mendapatkan hasil yang maksimal dengan tingkat keakuratan yang tinggi.
3. Dari sistem informasi yang dibangun ini, diharapkan tidak ada lagi arsip-arsip yang berupa fisik. Hal ini dilakukan sebagai bentuk kepedulian kita terhadap lingkungan alam. Tidak hanya itu, dengan sistem informasi penggajian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang cepat dan akurat sesuai dengan kebutuhan sistem.

### B. Saran

1. Penulis berharap sistem yang dibangun ini, bisa ditambahkan proses absensi online agar informasi yang didapatkan bisa secara *real-time*.
2. Dari sistem absensi online ini, informasi absensi yang *real-time* bisa langsung dinformasikan ke bagian HRD melalui SMS sebagai bentuk laporan harian dan bahan evaluasi bagi pimpinan.
3. Harapan lainnya adalah, sistem informasi penggajian ini bisa langsung terhubung dengan pihak bank sebagai proses pencairan gaji agar proses penggajian bisa berjalan lebih cepat lagi.

### DAFTAR PUSTAKA

- [1] Fegianto Ramadhan, "Sistem Informasi Penggajian Berbasis Desktop pada Megacomp Bandung", 2018. Website : <https://elib.unikom.ac.id/gdl.php?mod=browse&op=read&id=jbptunikompp-gdl-fegiantora-39149&q=megacomp>
- [2] Yudistira Soegoto, "Sistem Informasi Penggajian di CV IDCARD Bandung", 2017. Website : <https://elib.unikom.ac.id/gdl.php?mod=browse&op=read&id=jbptunikompp-gdl-yudistiras-36682&q=idcard>
- [3] Yakub, "Pengantar Sistem Informasi", Yogyakarta : Andi Yogyakarta, 2013.
- [4] Ladjamudin A.B., "Analisis Dan Desain Sistem Informasi", Tangerang: Graha Ilmu, 2010.