

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

1. PT. Adhi Graha, dalam melaksanakan tugasnya masih lemah hal ini sebabkan terbatasnya wewenang yang diberikan dan rendahnya posisi Humas dalam struktur hirarkis.
2. Humas PT. Adhi Graha belum mempunyai kesamaan mengenai kedudukan status dan posisinya dalam struktur birokrasi departemen, begitu juga dengan fungsi dan perincian tugasnya belum ada pembakuan.
3. Mekanisme dan prosedur kerja humas belum begitu jelas seperti perusahaan lain, dimana salah satu sisi Humas harus mendukung kebijaksanaan perusahaan dalam pencapaian tujuannya dan disatu sisi yang lain humas juga harus melaksanakan kebijaksanaan pemerintah.
4. Praktek Kerja Lapangan (PKL) diadakan untuk menambah wawasan para mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja yang sebenarnya.

5.2 SARAN-SARAN

1. Seharusnya ada pengamatan dari Building Manager atas perilaku kerja karyawannya yang meliputi tipe cooperator, competitor dan individualis.
2. Mestinya, Humas di PT. Adhi Graha dimasukkan kedalam staf inti langsung dibawah pimpinan, supaya lebih mampu menjalankan tugasnya dan berfungsi sebagai saluran informasi langsung dari lingkungan dimana terjadi proses pengambilan keputusan.

3. Peningkatan kesejahteraan bagi para karyawan lebih ditingkatkan lagi, maksudnya agar tercipta kegairahan bekerja dikalangan karyawan.
4. Peningkatan disiplin atas jam kerja terhadap karyawan, agar lebih diperhatikan lagi hal ini dimaksudkan untuk menghindari hal-hal yang tidak diinginkan yang menyebabkan timbulnya image yang buruk terhadap PT. Adhi Graha.