

BAB III

DATA HASIL PENELITIAN

3.1 SEJARAH BERDIRINYA PT. ADHI KARYA (PERSERO)

PT. Adhi Karya (Persero) merupakan salah satu perusahaan yang ada di Indonesia yang bergerak di bidang kontraktor umum. PT. Adhi Karya (Persero) pada mulanya merupakan perusahaan Belanda yang kemudian dinasionalisasikan secara resmi berdasarkan akte notaris pada tanggal 1 Juni 1961 dan menjadi perusahaan yang berbentuk Persero. Sejak perusahaan ini didirikan oleh Belanda sampai dengan sekarang menjadi PT. Adhi Karya (Persero), kantor pusatnya berada di Jl. Raya Pasar Minggu Km. 18 Jakarta.

PT. Adhi Karya (Persero) mempunyai visi dan misi untuk menjadi penyedia utama dibidang sarana dan prasarana guna menunjang pertumbuhan yang mantap dengan memperhatikan kepentingan masyarakat umum.

Beberapa buah karya yang telah dihasilkan oleh PT. Adhi Karya (Persero) sampai saat ini adalah :

1. Monumen Nasional (MONAS)
2. Masjid Istiqlal Jakarta
3. Gedung Istora Senayan Jakarta
4. Gedung Bank Indonesia di Semarang
5. Gedung Jasa Raharja di Jakarta

6. Gedung BPD di Surabaya
7. Gedung BAPINDO di Jakarta
8. Gedung Sarinah di Jakarta
9. Gedung Bank Indonesia di Jakarta
10. Gedung BRI di Manado
11. Gedung Interior dan Swimming Pool Elmi Hotel
12. Gedung Fertilzer Factory di Aceh
13. Gedung PT. PAL di Surabaya
14. Gedung Jabotabek Railway Jakarta
15. Gedung Trana Depo and Workshop Jakarta
16. Gedung MPR/DPR Jakarta
17. Gedung Wonokromo Fly Over Surabaya
18. Gedung Central Java
19. Semarang Tol Way
20. Sehandak Bridgewest Kalimantan
21. Gedung Mojokerto Bridge East Java
22. Gedung Madiun River Bridger East Java
23. Gedung Pejengkolan Weier
24. Sentral Java
25. Seguling Divension Tunnel
26. West Java
27. Seguling Hydro Elektril
28. Pawer Project West Java

29. Ungaran Substation & Transmission Lives
30. Micro Turelling Project Jakarta
31. Supadio Airport Pontianak west Kalimantan
32. Syamsudin Noor Airport Banjarmasin (West Java)
33. Pontianak Harbour West Kalimantan
34. Sariana Building Rentak Office
35. Century Garden Veal Estate Bekasi
36. Asphalt Naxing Plant (East Java)
37. Conerete Plant Jakarta

3.2 PERSONIL PT. ADHI KARYA (PERSERO)

Pada PT. Adhi Karya (Persero) karyawan terdiri atas 3 (tiga) kelompok atau jenis, yaitu :

1. Karyawan Organik yaitu karyawan tetap yang diangkat berdasarkan SK Direksi kepada yang layak dan berhak menerimanya.
2. Karyawan Non Organik yaitu karyawan tidak tetap yang keberadaannya berdasarkan perjanjian kerja dengan personil yang bersangkutan melalui kontrak kerja yang disepakati berdasarkan peraturan perusahaan selama waktu tertentu tanpa SK Direksi.
3. Karyawan Kontrak Divisi yaitu karyawan yang diangkat dan diberhentikan berdasarkan kebutuhan didalam ruang lingkup Divisi atas keputusan Kepala Divisi.

3.3 KEBIJAKAN MUTU PT. ADHI KARYA (PERSERO)

Karyawan segenap jajaran PT. Adhi Karya (Persero) selalu mengembangkan kepercayaan dengan :

1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan ketentuan.
2. Meningkatkan mutu cara kerja dan hasil kerja untuk memenuhi kebutuhan dan harapan pelanggan.

3.4 FILOSOFI PT. ADHI KARYA (PERSERO)

PT. Adhi Karya (Persero) memiliki beberapa filosofi, antara lain ;

1. Komitment

Taat dan sepakat diantara karyawan untuk memberikan kepuasan kepada pelanggan dengan bekerjasama dari integritas atau paduan seluruh teman kerja serta berusaha untuk mencari temuan positif (kemajuan) yang sangat baik (The Best) atau Excellence.

2. Kepuasan Pelanggan

Kepuasan pelanggan (tenant) karena kita telah memberikan pelayanan yang baik ke arah kesempurnaan sebagai pengelola gedung dengan segala kemampuan sesuai komitment.

3. Kerjasama

Kerjasama positif diantara teman kerja satu sama lain atau bekerja sama antara pengelola gedung dengan tenant untuk memberikan keuntungan dua pihak dengan perasaan puas.

4. Integritas

Bagaimana komitment yang ada ditujukan dengan memberi kepuasan kepada pelanggan dengan bekerjasama secara menyeluruh antara personil yang satu dengan yang lain. Integritas maksudnya kekompakan yang terpadu (satu naungan Adhi Karya).

5. Inovasi

Komitment untuk memberikan kepuasan terhadap pelanggan dengan bekerjasama yang terpadu sehingga dapat tumbuh kemajuan (temuan baru yang positif) dari pada pelaku. Kemajuan ini adalah perkembangan karir dalam bertugas yang ditandai dengan mutu kerja dan hasil kerja yang luar biasa.

6. Excellence

Bagaimana komitment untuk memberikan kepuasan terhadap pelanggan dengan kerjasama yang terpadu dalam bentuk kemajuan yang terbaik. Excellence merupakan mutu dalam meningkatkan cara kerja, hasil kerja yang lebih dapat melalui standar yang ada.

Filosofi ini merupakan suatu dasar dan landasan utama bagi karyawan PT. Adhi Karya (Persero) dalam menjalankan kegiatan usahanya demi terwujudnya tujuan perusahaan.

3.5 VISI DAN MISI PT. ADHI KARYA (PERSERO)

Untuk memperlancar kegiatan usahanya PT. Adhi Karya (Persero) memiliki pedoman dasar yakni visi dan misi yang erat kaitannya dengan tujuan didirikannya perusahaan PT. Adhi Karya (Persero).

Visi dari PT. Adhi Karya (Persero) yaitu menjadi penyedia utama dibidang sarana dan prasarana.

Misi dari PT. Adhi Karya (Persero) adalah :

1. Melakukan kegiatan usaha untuk mendapatkan laba yang optimal guna menunjang pertumbuhan yang mantap.
2. Melakukan kegiatan usaha dengan memperhatikan kepentingan masyarakat.

3.6 ALAMAT PT. ADHI KARYA (PERSERO) DIVISI ADHI REALTY KAWASAN ADHI GRAHA

PT. Adhi Karya (Persero) mempunyai beberapa cabang diantaranya adalah :

1. Unit Sarana Papan (Adhi Realty) beralamat di Gedung Sarinah Jl. Thamrin No. 11 Jakarta.
2. Unit Adhi Beton (Adhimix) di Gedung Adhi Graha Jl. Gatot Subroto Kav. 56 Jakarta.
3. Unit Adhi Jasa Alat (Adhi Equipment) di Jl. Taman Jend. Sudirman No.2 Semarang.
4. Unit Adhi Beton (Adhimix) Semarang di Jl. Pringgading No. 24.
5. Unit Adhi Mekanikal Elektrikal (Adhi M & E) Jl.Ir.H.Juanda No.39 Jakarta.
6. Unit Adhi Beton Pracetak (Adhi Precast) Jl. Imam Bonjol Desa Telaga Asih Cibitung - Bekasi.
7. Unit Adhi Jasa Niaga (Adhi Trading) Gedung Adhi Graha Lt.3 Jl.Jend. Gatot Subroto Kav. 56 Jakarta.

3.7 STRUKTUR ORGANISASI

PT. Adhi Karya (Persero) memiliki manajemen perusahaan yang dikelola serta dijalankan sebagaimana mestinya dari struktur organisasi sampai pada petugas dan tanggung jawab masing-masing.

Bentuk keorganisasianya menganut sistem campuran dimana dalam keorganisasian tersebut terdiri dari beberapa unit mulai dari top manager sampai dengan karyawan yang paling bawah yang berhubungan satu sama lain menurut garis komando. Serta adanya kerjasama yang saling berkaitan didalam menjalankan tugasnya masing-masing untuk mencapai tujuan.