

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| ABSTRAK | i |
| ABSTRACT | ii |
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| DAFTAR ISI..... | v |
| DAFTAR TABEL | viii |
| DAFTAR GAMBAR..... | ix |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 7 |
| 1.3 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4.1 Maksud Penelitian | 7 |
| 1.4.2 Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.5 Kegunaan Penelitian..... | 8 |
| 1.5.1 Kegunaan Praktis | 8 |
| 1.5.2 Kegunaan Akademis | 8 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | 9 |
| 2.1 Kajian Pustaka..... | 9 |
| 2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia | 9 |
| 2.1.2 Pengelolaan Keuangan Daerah..... | 11 |
| 2.1.3 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah | 13 |
| 2.2 Kerangka Pemikiran..... | 17 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 2.2.1 | Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... | 17 |
| 2.2.2 | Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... | 18 |
| 2.3 | Hipotesis | 20 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 21 |
| 3.1 | Metode Penelitian | 21 |
| 3.1.1 | Metode Deskriptif..... | 21 |
| 3.1.2 | Metode Verifikatif | 22 |
| 3.1.3 | Metode Kuantitatif..... | 22 |
| 3.2 | Objek Penelitian..... | 23 |
| 3.3 | Operasionalisasi Variabel | 23 |
| 3.4 | Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data..... | 27 |
| 3.4.1 | Sumber data | 27 |
| 3.4.2 | Teknik Pengumpulan data | 28 |
| 3.5 | Populasi, Sampel dan Tempat Serta Waktu Penelitian..... | 29 |
| 3.5.1 | Populasi | 29 |
| 3.5.2 | Sampel | 29 |
| 3.5.3 | Tempat dan Waktu Penelitian..... | 30 |
| 3.6 | Metode Pengujian Data..... | 31 |
| 3.6.1 | Uji Validitas..... | 31 |
| 3.6.2 | Uji Reliabilitas | 32 |
| 3.7 | Metode Analisis Data..... | 33 |
| 3.7.1 | Analisis Deskriptif..... | 33 |
| 3.7.2 | Analisis Verifikatif | 35 |

| | |
|--|------------|
| 3.8 Pengujian Hipotesis | 47 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 50 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 50 |
| 4.1.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner (<i>Response Rate</i>)..... | 50 |
| 4.1.2 Karakteristik Responden..... | 52 |
| 4.1.3 Pengujian Kualitas Alat Ukur Penelitian | 55 |
| 4.1.3.1 Hasil Uji Validitas | 55 |
| 4.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas..... | 57 |
| 4.1.4 Hasil Analisis Deskriptif..... | 58 |
| 4.1.4.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_1)..... | 59 |
| 4.1.4.2 Pengelolaan Keuangan Daerah (X_2) | 66 |
| 4.1.5 Hasil Analisis Verifikatif..... | 82 |
| 4.1.5.1 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) . | 84 |
| 4.1.5.2 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>) | 91 |
| 4.1.5.3 Pengujian Hipotesis | 95 |
| 4.2 Pembahasan | 97 |
| 4.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... | 97 |
| 4.2.2 Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... | 100 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 103 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 103 |
| 5.2 Saran..... | 103 |
| 5.2.1 Saran Operasional..... | 104 |
| 5.2.2 Saran Akademis | 105 |

DAFTAR PUSTAKA 106