

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ahmadi, S. P. I. (2021). *Optimalisasi Motivasi & Kinerja Pegawai Memahami Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya*: Bintang Pustaka. Bintang Pustaka Madani
- Alimuddin, K. (2020). *Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Rayon Masamba Kab. Luwu Utara* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO).
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Bulandari, S., Isyandi, B., & Machasin, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Kinerja Karyawan Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Mustika Agung Sawit Gemilang Kab.Indragiri Hulu*. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 1296–1316. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.6463>
- Dwiyanti, I. A. K. A., & Bagia, I. W. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 130-138. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27078>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. In *International Journal of Physiology* (9th ed.). Universitas Diponegoro
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika
- Haprilwanti, N., & Hikmawati, I. (2024). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kecamatan. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(4). <https://doi.org/10.5281/zenodo.11210846>
- Hariana, F. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mekar Karya Mas. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 170–183. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v5i1.1522>
- Heliwasnimar, H., & Jamilus, J. (2024). Pengaruh Penempatan Tenaga Kerja oleh Dinas Pendidikan terhadap Tenaga Pendidik dan Kependidikan. *Journal on Education*, 6(4), 18823-18837. <https://doi.org/10.31004/joe.v6i4.5864>

- Indrajaya, M. C., Jatmiko, U., & Hidayati, N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Tenaga Kependidikan Di Universitas Pawayatan Daha Kediri. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(6), 143-153. <https://doi.org/10.572349/mufakat.v2i6.1224>
- Isnaini, A., Sarviah, S. N., & Ratnasari, E. D. (2023). Analisis Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia, Jumlah Tenaga Kerja, Rasio Ketergantungan dan Rasio Jenis Kelamin Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Jawa Tengah Tahun 2015-2021. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(3), 601-614. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i3.432>
- Jaya, L., M., I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Teori, Penerapan, dan Riset Nyata, Yogyakarta: QUADRANT
- Karmila Maharani, Romansyah Sahabuddin, Tenri S.P. Dipoatmodjo, Burhanuddin, & Zainal Ruma. (2023). *The Effect of Job Satisfaction and Employee Commitment on Employee Performance at the Social Service of Makassar City. Economics and Business Journal (ECBIS)*, 1(3), 205–214. <https://doi.org/10.47353/ecbis.v1i3.28>
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja. *Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110. <https://doi.org/10.35315/jbe.v27i2.8192>
- Lindawati, N. P., & Susila, B. P. E. (2022). RESTRUKTURISASI ORGANISASI SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN EFEKTIFITAS KERJA KARYAWAN AK. MAPINDO. *Journal of Applied Management and Accounting Science*, 4(1), 46-59.
- Londok, R. N., Areros, W. A., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Diagram Global Mandiri Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 122. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23708.122-127>
- Lombu, D., & Lase, F. (2023). Membangun Rasa Percaya Diri Individu Dalam Komunikasi Interpersonal. *Educativo: Jurnal Pendidikan*, 2(1), 241-25. <https://doi.org/10.56248/educativo.v2i1>
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh karakteristik pekerjaan, pengembangan karir dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93-100. <https://doi.org/10.35797/jab.v9.i3.93-100>
- Luntungan, L. L., Arsjad, T. T., & Malingkas, G. Y. (2024). Identifikasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Proyek

- Pembangunan Usaha Tempat Kos Di Perumahan PLN Bahu Blok B Manado. *TEKNO*, 22(87), 259-268. <https://doi.org/10.35793/jts.v22i87.54187>
- Mahendra et al. (2024). *The effect of job satisfaction and job stress on employee performance*. 13(01), 1625–1634. <https://doi.org/10.55583/invest.v5i1.683>
- Maryati, M. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Bni Cabang Perguruan Tinggi Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia)*.
- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Muktamar, A., & Ramadani, T. F. (2023). Pengambilan keputusan dalam kepemimpinan. *Journal Of International Multidisciplinary Research*, 1(2), 1141-1158. <https://doi.org/10.62504/4j9ygm36>
- Narimawati, U. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media
- Narimawati et al (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis: Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, Dan Disertasi*. Penerbit Andi. Yogyakarta
- Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kpu Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 8(1), 36–46. <https://doi.org/10.31943/investasi.v8i1.184>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Paramitha, D. A., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rattan House Furniture Semarang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 462-471. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2084>
- Pasaribu, R., Adler Haymans Manurung, & Tussoleha Rony, Z. (2022). *the Effect of Leadership, Employee Performance, Motivation and Information Technology on Employee Job Satisfaction Moderated By Age of Employees At Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bekasi. Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 592–602. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1130>

- Pramesti, R. H., Santiasih, I., Kusminah, I. L., & Pratomo, U. H. B. (2024). Hubungan Beban Kerja Mental, Stres Kerja, dan Motivasi Terhadap Tingkat Konsentrasi Operator Crane Perusahaan Galangan Kapal. *Jurnal Teknologi Maritim*, 7(1), 25-34. <https://doi.org/10.35991/jtm.v7i1.8>
- Putri, N. H. (2023). Literatur Riview terhadap *Kinerja Karyawan: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja*. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 4(1), 51–61. <https://doi.org/10.35912/simo.v4i1.1728>
- Ramadhan, T., Marota, R., & Mulyaningsih, M. (2021). Pengaruh Perputaran Persediaan, Pertumbuhan Penjualan Dan Likuiditas Terhadap Profitabilitas Pada Perusahaan Sub Sektor Otomotif Dan Komponen Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2017. *Jurnal Online Mahasiswa (Jom) Bidang Kajian Akuntansi*, 6 (2). <https://Jom.Unpak.Ac.Id/Index.Php/Akuntansi/Article/View/1538>
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. <https://doi.org/10.31227/osf.io/pa2cg>
- Riyanni, K., & Herawati, J. (2018). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawati Hamzah Batik Malioboro Yogyakarta. *Journal UMKM Dewantara*, 1(2).
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1-22. <https://doi.org/10.55651/jmm.v2i1.130>
- Rohmawati, H., Maya, S., & Robbani, H. (2021). *The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Employee Performance PT Famed Calibration*. *Focus*, 1(2), 71–74. <https://doi.org/10.37010/fcs.v1i2.354>
- Salama, W., Abdou, A. H., Mohamed, S. A. K., & Shehata, H. S. (2022). *Impact of Work Stress and Job Burnout on Kinerja Karyawans among Hotel Employees*. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(15). <https://doi.org/10.3390/ijerph19159724>
- Sari, R. P., Citra, W., & Sanjaya, V. F. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Gaji terhadap Kinerja PT Ciomas Adisatwa Lampung Selatan. *Jurnal Penelitian Mahasiswa Ilmu Sosial Ekonomi dan Bisnis Islam (SOSEBI)*, 2(1), 82-90. <https://doi.org/10.21274/sosebi.v2i1.5063>
- Sahir, H., S. (2021). Metodologi Penelitian. Jogjakarta: KBM INDONESIA

- Sigar, J. A., Sambul, S. A., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(003). <https://doi.org/10.35797/jab.v6.i003.%25p>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R. & Putra, S. (2019). Kinerja Karyawan. CV WIDINA MEDIA UTAMA
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42-54.
- Situmorang, M., & Karsudjono, A. J. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Renobsindo Jayaraya Mandiri Banjarbaru. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(2), 1-11. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v7i2.425>
- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, P. (2019). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D (Vol. 225).
- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83-98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Syaputra, N., & Kusuma, M. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agung Automall Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 432–442. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1.1682>
- Threesa, T., & Budiarti, I. (2021). Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan di Indonesia). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(1). DOI [10.34010/jemba.v1i1.5025](https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5025)
- Wulantika, L., Ayusari, R. M., & Wittine, Z. (2023). *Workload, Social Support and Burnout on Employee Performance. Journal of Eastern European and Central Asian Research*, 10(1), 1–8. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v10i1.1069>
- Yanner, Y., Bernarto, I., & Wuisan, D. (2020). *the Effect of Job Stress, Job Satisfaction and Organizational Commitment on Performance. JMBI*

UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)., 7(1), 92–102. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v7i1.28388>

Yuliana, E., & Fadhli, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Industri Tenun Dua Thermos. *MARGIN ECO*, 7(1), 58-66. <https://doi.org/10.32764/margin.v7i1.3921>

Zulher, Z. (2020). ANALISIS ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(2), 99–105. <https://doi.org/10.31869/me.v6i2.1826>