

## DAFTAR PUSTAKA

- Alharbi (2021). *Innovative Leadership: A Literature Review Paper*. *Open Journal of Leadership*. <https://doi.org/10.4236/ojl.2021.103014>
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68-72
- Dessler (2023). *Human resource management*. *Pearson Prentice Hall*
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. In *International Journal of Physiology* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Hidayat, M., & Purnama, Y. (2021). *Retention and Customer Satisfaction through Positive Work Attitudes: A Study on the Service Sector*. *International Journal of Management and Business Research*, 13(4), 89-102. <https://doi.org/10.1108/IJMBR-04-2021-0021>
- Isnaini, A., Sarviah, S. N., & Ratnasari, E. D. (2023). Analisis Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia, Jumlah Tenaga Kerja, Rasio Ketergantungan Dan Rasio Jenis Kelamin Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Jawa Tengah Tahun 2015- 2021. *TRANSEKONOMIKA: AKUNTANSI, BISNIS DAN KEUANGAN*, 3(3), 601-614. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i3.432>
- Kamarulzaman, N., Alshuwaikhat, H. M., & AbdRazak, M. Z. (2021). Environmental comfort in the workplace: A systematic review of the factors and their impacts. *Sustainability*, 13(8), 4223. DOI: 10.3390/su13084223.
- Karyono, et al., (2020). *The Work Motivation Effect, Training, and Competence on the Employee Performance Over Kemayoran Hospital*. *Science. Engineering and Social Science Series* ISSN/e-ISSN ; 2541-0369/2613 - 988X Vol. 4, No. 3, 2020

- Kraiger & Hinkin, (2024). The Impact of Work Attitude and Competence on Employee Performance: A Meta-Analysis. *Journal of Applied Psychology*, 109(2), 24-42.
- Kraiger, & Hinkin, (2023). The Impact of Work Attitude on Employee Performance: A Meta-Analysis. *Journal of Applied Psychology*, 108(1), 1-24.
- Kuswandi (2023). *The influence of Work Competence, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at Depo-MA Sidoarjo, Indonesia*, 19(01),903-913. <https://doi.org/10.30574/wjarr.2023.19.1.1430>
- Lumanauw (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49-57.
- Lussier, Hendon (2018). *Human Resource Management* (3rd ed.). Singapore: SAGE Publications Asia-Pacific Pte. Ltd, Singapore
- Meutia, K. I., Alqorrib, Y., Fauzi, A., Langi, Y., Fauziah, Y. N., Apriyanto, W., & Ramadhani, Z. I. (2022). Pengaruh Usia Karyawan Dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 674-681.
- Narimawati, et al. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi; Genesis.
- Narimawati, et al. (2016). *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir*. Genesis.
- Narimawati, et al. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis*. Penerbit; Andi, Yogyakarta. ISBN: 978-623-01-03193.
- Narimawati, U. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media
- Narimawati, U. (2016). *Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi*. Graha Ilmu

- Noor, et al., (2023). Pengaruh Kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai aparatur sipil negara pada dinas perdagangan dan perindustrian kabupaten kotawaringin timur. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 12(2), 559-570.
- Nugroho & Paradifa (2020). Pengaruh pelatihan, motivasi, kompetensi terhadap kinerja sumber daya manusia. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 149-168.
- Nugroho & Paradifa (2020). Pengaruh pelatihan, motivasi, kompetensi terhadap kinerja sumber daya manusia. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 149-168.
- Nuraini & Ahmad (2021). Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Menggunakan Metode Key Performance Indicator Untuk Rekomendasi Kenaikan Jabatan (Studi Kasus: Kejaksaan Tinggi Lampung). *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi*, 2(3), 81-88.
- Nurwin & Frianto (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 876-885.
- Pitriyani & Halim (2020). Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 162-167.
- Prabowo, H., & Yuliana, N. (2020). *The Impact of Competency Gaps on Employee Productivity and Satisfaction*. *International Journal of Human Resource Management*, 22(3), 145-160. <https://doi.org/10.1016/j.ijhrm.2020.03.008>
- Prasetyo, R. (2024). Pengaruh Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Teknologi Nusantara. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 16(1), 112-124.

- Purnomo, M. Y. M. (2022). Faktor Mempengaruhi Tabungan Mudharabah Bank Umum Syariah 2015-2019 Di Indonesia. *JIKA: Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan*, Vol. 11(2). DOI: 10.34010. <https://doi.org/10.34010/jika.v11i2.6659>
- Purwanto, et al., (2020). Dampak kepemimpinan, budaya organisasi dan sikap kerja inovatif terhadap kinerja pegawai puskesmas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(01), 19-27.
- Rahmawati, et al. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 15, No. 2, 2023.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan kinerja karyawan melalui kecerdasan emosional dan stres kerja. *Journal Of Applied Business Administration*, 5(1), 34-43. <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior*. 18th Edition. Pearson.
- Safitri, R. (2021). Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Melati Anak Bangsa Martapura (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Santoso, B. (2024). *Pengaruh Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT ABC*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 15(2), 123-135.
- Santoso, D., & Wijaya, A. (2020). *The Impact of Positive Work Attitudes on Company Performance in Service Industries*. *Journal of Business and Service Management*, 7(1), 34-47. <https://doi.org/10.20472/BSM.2020.7.1.003>
- Sears & Atkinson (2022). *The Mediating Role of Work Engagement Between Work Attitude and Employee Performance*. *Human Relations*, 75(1), 125-145.
- Sudrajat, A. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di PT Telkom Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 17(2), 135-150.

- Suryadi, B., & Nugroho, R. (2019). *Enhancing Organizational Performance through Employee Competency Development*. Journal of Business and Management, 17(2), 67-80. <https://doi.org/10.1080/01482960903221662>
- Susanto, B., & Widiastuti, N. (2020). *Faktor Penentu Kinerja Karyawan di Industri Logistik*. Jurnal Manajemen Operasional, 22(1), 45-58. <https://doi.org/10.1080/02756693.2020.1710497>
- Trang & Ogi (2024). Pengaruh Kondisi Kerja Dan Perubahan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Di PT. Pos Indonesia Kcu Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(01), 1096-1105.
- Widiastini, et al., (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Management Studies*, 4(2), 147-158.
- Wijayanti, et al., (2022). *The Effect of Work Environment and Work Attitude on Employee Performance through Work Motivation*. Oblik I finansi, 2(96), 152-163. [https://doi.org/10.33146/2307-9878-20222\(96\)-152-163](https://doi.org/10.33146/2307-9878-20222(96)-152-163)