

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengalaman kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Konveksi HD Project 152 Bandung. Maka pada bagian akhir penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan dari Variabel Lingkungan kerja, Pengalaman kerja, dan Produktivitas Karyawan dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. Lingkungan Kerja pada Konveksi HD Project 152 Bandung yang diukur berdasarkan 4 indikator penerangan, suara gaduh, kebersihan dan keamanan secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu keamanan termasuk dalam kategori baik, adapun indikator dengan skor terendah yaitu suara gaduh termasuk dalam kategori cukup.
 - b. Pengalaman Kerja pada Konveksi HD Project 152 Bandung yang diukur berdasarkan 3 indikator lama waktu atau masa kerja, pengetahuan & keterampilan dan penguasaan terhadap pekerjaan & peralatan secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu pengetahuan & keterampilan termasuk dalam kategori baik, adapun indikator dengan skor terendah yaitu penguasaan terhadap pekerjaan & peralatan termasuk dalam kategori cukup.

- c. Produktivitas Karyawan pada Konveksi HD Project 152 Bandung yang diukur berdasarkan 5 indikator kemampuan, pencapaian, semangat kerja, pengembangan diri dan mutu secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu semangat kerja termasuk dalam kategori baik, adapun indikator dengan skor terendah yaitu kemampuan termasuk dalam kategori cukup.
2. Penelitian ini menemukan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Pada Konveksi HD Project 152 Bandung.
3. Penelitian ini menemukan bahwa pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Pada Konveksi HD Project 152 Bandung.
4. Penelitian ini menemukan bahwa lingkungan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan Pada Konveksi HD Project 152 Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Konveksi HD Project 152 Bandung. Penulis mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam hal meningkatkan produktivitas karyawan pada Konveksi HD Project 152 Bandung sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel lingkungan kerja dengan nilai indikator terendah pada suara gaduh, maka disarankan kepada perusahaan untuk menggunakan peralatan kantor yang lebih senyap dan menata ulang tata letak ruang kerja agar karyawan yang membutuhkan konsentrasi tinggi ditempatkan di area yang lebih tenang juga dapat membantu. Selain itu, menyediakan ruang kerja khusus atau bilik untuk pekerjaan yang memerlukan fokus intensif, serta mendorong penggunaan headphone peredam bising dapat meningkatkan produktivitas dan kenyamanan kerja. Evaluasi secara berkala dan umpan balik dari karyawan juga penting untuk memastikan solusi yang diterapkan efektif dan sesuai kebutuhan.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel pengalaman kerja dengan nilai indikator terendah pada penguasaan terhadap pekerjaan & peralatan, maka disarankan kepada perusahaan untuk menerapkan pendekatan terpadu yang mencakup pemeliharaan dan pelatihan karyawan. Pertama, adakan audit rutin untuk mengidentifikasi dan memperbaiki masalah peralatan sebelum menyebabkan gangguan yang lebih besar. Selanjutnya, berinvestasi dalam program pelatihan untuk karyawan guna memastikan mereka memahami cara mengoperasikan dan merawat peralatan dengan benar, serta menangani permasalahan pekerjaan secara efisien. Dengan mengkombinasikan perawatan proaktif dan peningkatan kompetensi karyawan, perusahaan dapat meningkatkan produktivitas,

mengurangi downtime, dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan efisien.

3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel produktivitas karyawan dengan nilai indikator terendah pada kemampuan maka disarankan kepada perusahaan untuk mengadopsi pendekatan yang berfokus pada pengembangan diri dan peningkatan motivasi. Menawarkan program pelatihan dan pengembangan yang sesuai, termasuk kursus online dan mentoring, guna membantu karyawan meningkatkan kompetensinya. Selain itu, ciptakan lingkungan kerja yang mendukung dengan memberikan umpan balik konstruktif, penghargaan atas pencapaian, dan peluang karier yang jelas. Dengan memberikan alat dan sumber daya yang tepat, perusahaan dapat meningkatkan kemampuan bekerja karyawan, yang pada gilirannya akan meningkatkan produktivitas dan kinerja keseluruhan.
4. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan variabel-variabel atau faktor-faktor lain selain Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja yang dapat mempengaruhi Produktivitas Karyawan, serta menggunakan jenis pendekatan dan analisis lainnya.