

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, serta analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian pengaruh lingkungan kerja dan keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini didasarkan hasil survei, kuesioner dan wawancara yang dilakukan kepada karyawan PT. Bio Farma Bandung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa :

1. a. Lingkungan kerja pada PT. Bio Farma yang diukur berdasarkan 2 indikator yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara keseluruhan tergolong cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu lingkungan kerja fisik termasuk kategori cukup baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu lingkungan kerja non fisik termasuk kategori cukup baik
- b. Keselamatan Kesehatan Kerja pada PT. Bio Farma yang diukur berdasarkan 4 indikator yaitu keadaan tempat kerja, pengaturan udara, pengaturan penerangan dan pemakaian peralatan kerja secara keseluruhan tergolong cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu keadaan tempat kerja termasuk kategori cukup baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu pemakaian peralatan kerja termasuk dalam kategori cukup baik
- c. Kinerja Karyawan pada PT. Bio Farma yang diukur berdasarkan 4

indikator yaitu kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab secara keseluruhan tergolong cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu kualitas termasuk kategori cukup baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu kuantitas termasuk dalam kategori cukup baik

2. Penelitian ini menemukan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bio Farma
3. Penelitian ini menemukan bahwa Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bio Farma
4. Penelitian ini menemukan bahwa Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja Berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT> Bio Farma

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian diatas mengenai Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bio Farma, penulis menegmukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan kinerja karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Lingkungan Kerja nilai indikator terendah pada variabel lingkungan kerja yaitu lingkungan kerja non fisik. Maka sebaiknya perusahaan memperhatikan kembali hubungan antar karyawan baik dengan atasan maupun dengan sesama karyawan. Perusahaan sebaiknya mengadakan sesi tim building, rapat rutin, atau diskusi informal

yang memungkinkan karyawan dan atasan untuk berinteraksi lebih akrab. Mengadakan acara sosial seperti perayaan hari jadi perusahaan, outing, atau acara penghargaan bagi karyawan yang berprestasi dapat memperkuat hubungan interpersonal.

2. Berdasarkan tanggapan responden Keselamatan Kesehatan kerja nilai indikator terendah pada variabel Keselamatan Kesehatan Kerja yaitu pemakaian peralatan kerja. Maka sebaiknya perusahaan memperhatikan kondisi peralatan kerja yang ada. Lakukan audit rutin terhadap peralatan kerja untuk memastikan semuanya berfungsi dengan baik. Segera perbaiki atau ganti peralatan yang rusak. Adakan pelatihan khusus untuk karyawan tentang penggunaan peralatan kerja secara aman dan efisien. Pastikan karyawan selalu dilengkapi dengan APD yang sesuai dengan jenis pekerjaan mereka.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Kinerja Karyawan nilai indikator terendah pada variabel Kinerja yaitu Kuantitas. Maka sebaiknya perusahaan menetapkan target kerja yang harus diselesaikan karyawan serta pemanfaatan waktu yang digunakan selama jam kerja yang telah ditetapkan agar para karyawan tidak perlu menyelesaikan pekerjaan melebihi tanggung jawabnya. Selain itu, Perusahaan juga sebaiknya memberikan *reward* ataupun bonus jika seorang karyawan membantu pekerjaan diluar tanggung jawabnya.
4. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan variabel-variabel atau faktor-faktor lain selain Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja yang dapat mempengaruhi Kinerja

Karyawan, serta menggunakan jenis pendekatan dan analisi lainnya.