

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Sektor pertanian memiliki peran yang sangat penting dalam perkembangan perekonomian Indonesia. Pertanian tidak hanya menjadi sumber penghasilan bagi banyak orang di pedesaan, tetapi juga menyediakan bahan pangan bagi populasi yang terus bertambah. Seiring dengan pertambahan jumlah penduduk yang terus meningkat, pertanian harus terus dikembangkan agar dapat memenuhi kebutuhan pangan yang semakin meningkat (Unteawati,2018). Indonesia memang dikenal dengan kekayaan hayatinya yang melimpah, termasuk dalam hal keanekaragaman tanaman. Tanah yang subur dan iklim yang beragam memungkinkan pertumbuhan berbagai jenis tanaman, termasuk tanaman hortikultura seperti sayuran.

Salah satu jenis tanaman dekoratif atau tanaman hias yang menjanjikan untuk dibudidayakan di Indonesia adalah paprika (*Capsicum annum* var. *grossum*). Tanaman ini termasuk dalam keluarga Solanaceae dan memiliki kemampuan untuk menghasilkan buah yang memiliki rasa manis dengan sedikit sensasi pedas (Rahayu,2021). Buah paprika, yang dapat memiliki warna hijau, kuning, merah, atau ungu, sering dimanfaatkan sebagai tambahan dalam salad.

Beberapa wilayah yang mengembangkan tanaman paprika antara lain, Jawa Timur (Kota Batu), Jawa Barat (Bandung barat, Cianjur, Garut, dan Bogor), Jawa Tengah (Wonosobo), Bali, Nusa Tenggara Barat (Sembalun), dan Sulawesi Selatan

(Reza et al.,2021).Salah satu usaha daerah di Jawa Barat tepatnya pada Dewa Family Kelompok Tani yang beralamatkan di Jalan Cileungsing RT003/RW004 ,Pasir Langu Kec. Cisarua Kab. Bandung Barat. Daerah ini memiliki suhu rata-rata 16-25 derajat Celsius dan terletak pada ketinggian 1.550 m dpl dekat dengan Gunung Burangrang, sehingga cukup potensial untuk pengembangan tanaman paprika.

Usaha tani paprika sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan saat ini yang perkembangan dengan menggunakan mesin dan perangkat yang canggih, perusahaan membutuhkan pemimpin yang dapat mengembangkan pengalaman kerja, dan disiplin kerja dengan karyawan agar dapat mencapai hasil yang lebih baik. Pengalaman kerja erat kaitannya dengan keahlian dan keterampilan pegawai dalam melaksanakan tugas yang dimilikinya (Tahir et al., 2020)

Tujuan keseluruhan perusahaan adalah untuk meningkatkan keuntungan dan memastikan kelangsungan hidup jangka panjang. Pengalaman kerja adalah pengetahuan atau keterampilan yang sudah diketahui dan dikuasai seseorang sebagai akibat perbuatan atau pekerjaan yang telah dilakukan sebelumnya selama jangka waktu tertentu (Purdawa & Hendriansyah, 2021)

Dengan demikian setiap usaha wajib memiliki tujuan tertentu agar berhasil menjalankan operasinya. Setiap perusahaan perlu terampil menyusun strategi untuk mewujudkan atau mencapai tujuan ini. Yang terpenting adalah melaksanakan strategi sumber daya manusia, dalam tindakan strategi manajemen tenaga kerja yang tepat untuk mengisi berbagai posisi dan pekerjaan pada waktu yang tepat dalam rangka pencapaian tujuan.

Ketepatan waktu selalu berkaitan dengan kedisiplinan yang dimana disiplin merupakan sikap mental yang terlihat dari perbuatan dan tingkah laku seseorang berupa ketaatan terhadap ketentuan yang berlaku (Fitri & Irfani 2020)

Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan (Rismawan et al.,2022). Kedisiplinan adalah kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya (Batara et al.,2019) Karena Disiplin kerja merupakan suatu alat yang digunakan pimpinan untuk berkomunikasi dengan pegawai agar mereka bersedia untuk mengubah perilaku mereka mengikuti aturan (Purdawa & Hendriansyah,2021) Disiplin merupakan suatu bentuk pengendalian diri karyawan dan pelaksanaan yang teratur dan menunjukkan keunggulan tim kerja dalam suatu organisasi (Malik et al.,2020)

Kemampuan sumber daya manusia untuk dapat menghasilkan suatu karya yang bermanfaat sering disebut dengan produktivitas kerja karyawan. (Kamaluddin,2022) Produktivitas mengandung arti sebagai perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan (input).

Produktivitas kerja merupakan usaha yang dilakukan oleh setiap tenaga kerja termasuk pegawai dalam memaksimalkan semangat kerja dan juga motivasi kerja untuk meningkatkan keluaran berupa output melalui masukan berupa modal dan tenaga kerja yang ada (Telaumbanua,2022). Produktivitas kerja karyawan merupakan faktor yang paling penting dalam proses produksi serta merupakan tolak ukur bagi kemampuan ekonomi suatu perusahaan. Pada setiap perusahaan

menghendaki adanya keuntungan yang maksimal, dalam mencapai hasil yang maksimal perusahaan itu diperlukan produktivitas yang tinggi, dengan demikian kelangsungan perusahaan dapat terjamin. Selain itu bukan hanya produktivitas saja yang diperlukan dalam perusahaan ada juga pengalaman kerja tidak kalah penting bagi perusahaan untuk mencapai tujuannya. Pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika dapat di lihat salah satunya dengan data pegawai dan masa kerjanya dilihat pada tabel 1.1 berikut ini.

Tabel 1. 1

Nama Karyawan Awal Dewa Family Kelompok Tani Paprika

No	Nama	Usia	Pengalaman/ Masa Kerja	Jabatan	Jenis Kelamin
1	Rahmat	30	5 Tahun	Packing	Laki-laki
2	Cucu	32	14 Tahun	Packing	Laki-laki
3	Sandi Abdurrohman	26	6 Bulan	Packing	Laki-laki
4	Aji	30	7 Tahun	Mandor	Laki-laki
5	Hermawan	19	2 Tahun	Packing	Laki-laki
6	Opi	18	3 Tahun	Packing	Laki-laki
7	Ega	18	2 Tahun	Packing	Laki-laki
8	Diyan Aula Hasan	22	2 Tahun	Packing	Laki-laki
9	Iqbal	20	4 Tahun	Packing	Laki-laki
10	Ecep sarim	40	5 Tahun	Packing	Laki-laki
11	Nurdiansyah	40	20 Tahun	Packing	Laki-laki
12	Kusnadi	44	20 Tahun	Packing	Laki-laki
13	Iwan Setiawan	41	25 Tahun	Packing	Laki-laki
14	Ukra	37	5 Tahun	Packing	Laki-laki
15	Maman	35	4 Tahun	Packing	Laki-laki
16	M Fadillah Ilham	20	6 Bulan	Packing	Laki-laki
17	Solihat Mintarsih	29	4 Tahun	Packing	Perempuan
18	Novia Anggraeni	25	2 Tahun	Packing	Perempuan
19	Winda Windiana	32	14 Tahun	Packing	Perempuan
20	Tini	20	2 Tahun	Packing	Perempuan

Sumber : Dewa Family Kelompok Tani Paprika, 2024

Berdasarkan tabel 1.1 menunjukkan daftar karyawan pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika pada tanggal 11 bulan Mei 2024 terdapat 20 orang yang sudah mengisi kuesioner awal dari jumlah 40 karyawan lalu dari hasil sudah berpengalaman selama 25 Tahun pada Dewa Family Kelompok Tani,

lalu ada juga berpengalaman 6 Bulan. Semakin banyak pengalaman yang diperoleh karyawan dari pekerjaan, maka karyawan tersebut semakin matang akan tetapi pengalaman 25 Tahun tidak menjadi pedoman bahwa karyawan tersebut disiplin dalam menyelesaikan tugas atau target karena sudah merasa senioritas.

Tabel 1. 2

Data Kehadiran Absensi Karyawan Mei 2024

NO	Tanggal	Keterangan Ketidakhadiran					Jumlah
		S	C	I	TL	A	
1	2/5/2024	3%	-	3%	-	-	2 orang
2	7/5/2024	-	-	-	-	5%	2 orang
3	11/5/2024	5%	-	-	-	8%	5 orang
4	18/5/2024	5%	-	-	-	-	2 orang
5	22/5/2024	-	-	3%	-	3%	2 orang
6	25/5/2024	-	-	3%	-	3%	2 orang
7	31/5/2024	3%	-	-	-	3%	2 orang
		Ket: S = Sakit, C = Cuti, I = Izin, TL = Tugas Luar, TK = Tanpa Keterangan					

Sumber: Dewa Family Kelompok Tani Paprika, 2024

Berdasarkan tabel 1.2, menunjukkan absensi kehadiran karyawan pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika pada bulan Mei 2024 terdapat karyawan yang berhalangan hadir tanpa keterangan atau mangkir dari perusahaan, yang berarti mereka tidak hadir di tempat kerja tanpa pemberitahuan atau alasan yang jelas kepada pihak manajemen, sehingga menyebabkan ketidakseimbangan. Hal tersebut menunjukkan masih terdapat beberapa karyawan yang kurang disiplin dalam bekerja yang berpotensi mengakibatkan perusahaan berjalan kurang optimal, sehingga pihak perusahaan perlu memantau kehadiran karyawannya agar produktivitas mereka stabil dan optimal, karena hal tersebut dapat

mempengaruhi target yang dapat dicapai perusahaan menurun dan berdampak buruk.

Untuk perusahaan dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja selain disiplin yang kurang baik akan berakibat terhambatnya koordinasi antar bagian yang akan berdampak pada berkurangnya pencapaian hasil yang maksimal. Menyatakan disiplin kerja merupakan suatu sikap ketaatan karyawan terhadap suatu aturan atau ketentuan yang berlaku dalam suatu perusahaan atau organisasi atas dasar adanya kesadaran dan bukan paksaan. Disiplin kerja disini merupakan sikap kesetiaan dan ketaatan seorang atau sekelompok orang sehingga peraturan – peraturan baik tertulis maupun tidak tertulis tercermin dalam bentuk tingkah laku dan perbuatan.

Selain data pengalaman dan data para karyawan, penulis juga melakukan survei awal dengan melakukan penyebaran kuesioner awal kepada 20 responden karyawan Dewa Family Kelompok Tani Paprika. Berikut hasil survei awal penulis dengan menyebarkan kuesioner secara langsung pada tanggal 11 Mei 2024.

Tabel 1. 3**Kuesioner Awal Variabel Produktivitas Kerja Karyawan**

No	PERTANYAAN	JAWABAN			TOTAL
		KET	YA	TIDAK	
Efektivitas					
1	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan secara cepat	Frekuensi	20	0	20
		Presentase	100%	0%	100%
Efisiensi					
2	Saya selalu menghindari penggunaan bahan yang berlebihan	Frekuensi	11	9	20
		Presentase	55%	45%	100%
3	Kerja lembur diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kerja	Frekuensi	19	1	20
		Presentase	95%	5%	100%
Kualitas					
4	Dalam bekerja saya kurang memperhatikan kualitas produk yang saya hasilkan	Frekuensi	11	9	20
		Presentase	55%	45%	100%

Sumber: Hasil Survey Penulis, 2024

Berdasarkan tabel 1.3 jawaban responden menunjukkan bahwa adanya permasalahan terkait produktivitas kerja karyawan pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika. Terlihat bahwa sebagian besar karyawan tidak selalu atau kurang memperhatikan kualitas produk yang dihasilkan. Hal tersebut karena karyawan lebih mengutamakan kepentingan pribadi di banding kepentingan perusahaan. Hal ini sependapat dengan penelitian (Fitri & Irfani,2020) yang menyatakan bahwa produktivitas kerja karyawan begitu penting karena maju mundurnya organisasi sangat tergantung dari naik turunnya produktivitas karyawan.

Tabel 1. 4

Kuesioner Awal Variabel Pengalaman Kerja

No	PERTANYAAN	JAWABAN			TOTAL
		KET	YA	TIDAK	
Lama waktu atau Masa kerja					
1	Lama waktu saya bekerja diperusahaan..ini..memudahk an saya dalam bekerja	Frekuensi	20	0	20
		Presentase	100%	0%	100%
Penguasaan terhadap pekerjaan					
2	Saya sudah menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang di sediakan oleh perusahaan	Frekuensi	19	1	20
		Presentase	95%	5%	100%
3	Selama bekerja saya hampir tidak melakukan kesalahan karena saya menguasai pekerjaan	Frekuensi	15	5	20
		Presentase	75%	25%	100%
Keterampilan yang dimiliki					
4	Saya memiliki Ketrampilan yang masih dibawah rata-rata dari karyawan yang lain	Frekuensi	13	7	20
		Presentase	65%	35%	100%

Sumber: Hasil Survey Penulis, 2024

Berdasarkan tabel 1.4 jawaban responden menunjukkan bahwa adanya permasalahan terkait pengalaman kerja karyawan pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika. Terlihat bahwa sebagian besar karyawan memiliki keterampilan di bawah rata-rata dari karyawan lain, yang dimana kemampuannya dalam melakukan tugas atau pekerjaan tertentu masih belum sebaik dan sekompeten dengan karyawan atau rekan-rekan kerjanya. Hal ini sependapat dengan penelitian (Tedi,2020) yang menyatakan bahwa pengalaman kerja merupakan suatu hal yang penting dalam setiap organisasi, baik itu dalam perusahaan maupun dalam sektor informal. Karena dengan pengalaman kerja, maka pekerjaan akan dapat berjalan dengan lancar. Semakin lancar suatu usaha mengakibatkan usaha tersebut mengalami kemajuan dan perkembangan.

Tabel 1. 5**Kuesioner Variabel Disiplin Kerja**

No	PERTANYAAN	JAWABAN			TOTAL
		KET	YA	TIDAK	
Taat terhadap aturan waktu					
1	Saya selalu datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai	Frekuensi	18	2	20
		Presentase	90%	10%	100%
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan pimpinan tepat pada waktunya	Frekuensi	20	0	20
		Presentase	100%	0%	100%
Taat terhadap perilaku dalam pekerjaan					
3	Saya selalu menjaga sikap yang baik di dalam lingkungan pekerjaan	Frekuensi	20	0	20
		Presentase	100%	0%	100%
Taat terhadap peraturan perusahaan					
4	Saya sebelum bekerja selalu melakukan pemeriksaan terhadap peralatan yang akan digunakan	Frekuensi	8	12	20
		Presentase	40%	60%	100%

Sumber: Hasil Survey Penulis, 2024

Berdasarkan tabel 1.5 jawaban responden menunjukkan bahwa adanya permasalahan terkait disiplin kerja pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika. Terlihat bahwa sebagian karyawan masih belum bekerja sesuai arahan yang dimana sebelum bekerja seharusnya selalu melakukan pemeriksaan terhadap peralatan yang akan digunakan. Hal ini sependapat dengan penelitian (Nurjaya, 2021) yang menyatakan bahwa disiplin kerja merupakan hal yang harus ditanamkan dalam diri tiap karyawan karena kesadaran karyawan diperlukan dengan mematuhi peraturan-peraturan yang berlaku. Peraturan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi karyawan dalam menciptakan tata tertib yang baik di perusahaan.

Walaupun seorang karyawan memiliki kemampuan dan ahli dalam bidangnya apabila kurang memiliki disiplin yang tinggi terutama tingkat loyalitas dan ketaatan terhadap perusahaan maka akan berakibat menghambat produktivitas kerja karyawan itu sendiri.

Berdasarkan latar belakang tersebut maka dilakukan penelitian mengenai: **“PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA DEWA FAMILY KELOMPOK TANI”**

1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Latar belakang masalah menyatakan bahwa produktivitas kerja karyawan merupakan aspek yang sangat diharapkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuan mereka. Ada beberapa faktor, baik internal maupun eksternal, yang memengaruhi produktivitas karyawan. Dengan mempertimbangkan latar belakang tersebut, beberapa masalah yang dapat diidentifikasi termasuk:

1. Rendahnya kuliatas kerja karyawan pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika belum sesuai dengan apa yang dikehendaki.
2. Sebagian besar karyawan terlihat bahwa masih ada karyawan yang belum mampu memenuhi kewajiban dan tanggungjawab yang baik di oleh pengembangan dan pengelolaan sumber daya manusia yang baik masih diperlukan.
3. Keahlian dan keterampilan tenaga kerja masih sangat dibutuhkan karena masih dibawah rata rata dengan karyawan pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika.

1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di uraikan diatas maka rumusan penelitiannya sebagai berikut:

1. Bagaimana Pengalaman Kerja ,Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan pada Dewa Familly Kelompok Tani Paprika
2. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial dan Produktivitas Kerja Karyawan pada Dewa Familly Kelompok Tani Paprika

3. Apakah Pengalaman Kerja berpengaruh secara parsial dan Produktivitas Kerja Karyawan pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika
4. Apakah Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan dan Produktivitas pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika.

1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini penulis ingin mengumpulkan data dan informasi yang terkait dengan Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika. Melalui penelitian ini penulis dapat menerapkan ilmu yang didapat selama melakukan penelitian ini.

1.3. 2 Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada berbagai masalah yang dihadapi maka penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk mengetahui:

1. Untuk mengetahui Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika
2. Untuk mengetahui besarnya Pengaruh Pengalaman Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika secara parsial.
3. Untuk mengetahui besarnya Pengaruh Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial dan Produktivitas Kerja Karyawan pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika.
4. Untuk mengetahui besarnya Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika.

1.4 Kegunaan Penelitian

1.4.1 Kegunaan Praktis

Menyediakan pengetahuan, wawasan, dan keahlian khusus kepada penulis, terutama untuk memperoleh pemahaman baru yang dapat diimplementasikan di masa mendatang. Serta ilmu yang diperoleh selama perkuliahan dan mencari hal-hal baru yang belum pernah ditemui melalui pendidikan formal.

1.4.2 Kegunaan Akademis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi ilmu pengetahuan, wawasan, dan pengalaman peneliti dibidang pengelolaan sumber daya manusia terutama mengenai pengaruh pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

1.5 Lokasi Dan Waktu Penelitian

1.5.1 Lokasi Penelitian

Untuk memperoleh data dan informasi yang berkaitan dengan masalah yang diteliti maka penulis melakukan penelitian pada Dewa Family Kelompok Tani Paprika di Jl. Cileungsing, RT.003/RW.004, Pasirlangu, Kec. Cisarua, Kabupaten Bandung Barat, Jawa Barat 40551.

1.5.2 Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan mulai bulan Maret 2024 sampai dengan bulan Agustus 2024, Adapun jadwal penelitian penulisan sebagai berikut :

Tabel 1. 6
Kegiatan Penelitian

No ·	Uraian	Waktu Kegiatan																							
		Maret				April				Mei				Juni				Juli				Agustus			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Survey Tempat Penelitian																								
2.	Melakukan Penelitian																								
3.	Mencari Data																								
4.	Membua t Proposal																								
5.	Seminar																								
6.	Revisi																								
7.	Penelitia n Lapangan																								
8.	Bimbingan																								
9.	Sidang																								