

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PPSDM GEOMINERBA Bandung” dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Motivasi Kerja pada PPSDM GEOMINERBA Bandung termasuk ke dalam klasifikasi Tinggi, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata-rata setiap indikator berada pada kategori Tinggi. Dari keempat indikator terdapat indikator terkecil yaitu Prestasi dengan kategori Tinggi dan indikator tertinggi dari indikator yang lainnya yaitu indikator Pengakuan dengan kategori Tinggi.
- b. Disiplin Kerja Pada PPSDM GEOMINERBA Bandung termasuk ke dalam klasifikasi Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata-rata setiap indikator berada pada kategori Baik. Dari keempat indikator ini semuanya memiliki kategori baik, tetapi dari keempat indikator ini terdapat indikator yang angka nya lebih rendah dari yang lain yaitu indikator Tata Cara Kerja dan indikator tertinggi yaitu Tingkat Kehadiran.
- c. Produktivitas Kerja Pada PPSDM GEOMINERBA termasuk ke dalam klasifikasi Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Baik. Dari ke tiga indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Keterampilan dan Pengetahuan dengan kategori Cukup Baik dan indikator tertinggi yaitu Semangat Kerja dengan kategori Baik

3. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PPSDM GEOMINERBA
4. Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PPSDM GEOMINERBA
5. Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PPSDM GEOMINERBA.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PPSDM GEOMINERBA”, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Produktivitas Kerja:

1. Berdasarkan tanggapan pegawai yang menunjukkan bahwa Motivasi Kerja di PPSDM GEOMINERBA Bandung berada pada klasifikasi Tinggi, dengan Indikator Prestasi Kerja memiliki skor terendah, disarankan kepada PPSDM GEOMINERBA untuk memperhatikan para pegawai dalam prestasi kerja di perusahaan. Langkah yang dapat diambil dalam hal ini yaitu meningkatkan pelatihan dan pengembangan karir agar semua pegawai dapat mengikuti pelatihan ini, tidak hanya beberapa orang saja yang diikutsertakan tetapi semua pegawai. Selain itu, memberikan motivasi yang tinggi kepada para pegawai agar mampu meraih prestasi kerja di perusahaan, hal ini dapat dilakukan dengan cara memberikan intensif kepada pegawai, memberikan apresiasi atas usaha yang sudah dicapai, memberikan pengakuan, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan yang terakhir adalah memberikan kesempatan bagi para pegawai agar mau mengembangkan dirinya dan memberikan dorongan motivasi yang kuat agar para pegawai mau untuk mencapai prestasi kerja yang baik di perusahaan tersebut.
2. Berdasarkan tanggapan pegawai mengenai Disiplin Kerja yang berada pada klasifikasi Baik, maka disarankan kepada PPSDM GEOMINERBA untuk meningkatkan Tata Cara Kerja, dikarenakan pada indikator ini memiliki skor

rendah dari indikator yang lainnya. Untuk meningkatkan hal tersebut maka ada beberapa langkah yang harus diambil yaitu pihak perusahaan melakukan evaluasi standar operasional prosedur dengan cara memeriksa apakah SOP yang berlaku sudah relevan, jelas dan mudah dipahami oleh semua pegawai. Selain itu, perusahaan juga dapat mengadakan pertemuan rutin untuk membahas pekerjaan seperti bagaimana tata cara kerja, prosedur kerja, kendala yang dihadapi dan solusi yang dapat diambil dalam hal tersebut. Selanjutnya pihak perusahaan harus mampu memberikan informasi mengenai tata cara kerja dengan jelas agar para pegawai dapat bekerja sesuai dengan SOP yang berlaku yang sudah ditetapkan dalam aturan perusahaan tersebut.

3. Berdasarkan tanggapan pegawai mengenai Produktivitas Kerja yang berada pada klasifikasi baik, maka disarankan kepada PPSDM GEOMINERBA untuk meningkatkan Keterampilan dan Pengetahuan, dikarenakan pada indikator ini memiliki skor terendah. Untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan maka beberapa langkah yang harus diambil adalah memanfaatkan teknologi informasi dimana dalam hal ini mengembangkan platform e-learning yang memungkinkan pegawai untuk dapat berkembang, adanya kesadaran dari diri masing masing bahwa mereka memiliki keterampilan dan pengetahuan sehingga mereka mampu mengembangkan hal tersebut, mendorong pegawai untuk percaya diri dalam mengembangkan karir nya, melakukan kolaborasi dengan institusi pendidikan dan industri seperti menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi untuk mengadakan penelitian bersama. Selain itu perusahaan dapat memberikan kesempatan kepada para pegawai untuk bekerja di bidang lainnya agar memperluas pengetahuan dan

pengalaman. Dan yang terakhir adalah mungkin perusahaan bisa memberikan dorongan atau beasiswa untuk pegawai yang memiliki semangat kerja untuk dibiayai sekolah melanjutkan ke jenjang S2 atau S3 sehingga pegawai mampu meningkatkan keterampilan dan pengetahuan di PPSDM GEOMINERBA.

4. Mengenai hal tersebut diharapkan bagi penelitian selanjutnya yang ingin melakukan penelitian di tempat ini, agar menambah variabel lain seperti penerapan prosedur kerja (SOP), prestasi kerja serta mencari indikator dan faktor lainnya yang mempengaruhi variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja. Selain itu agar hasil penelitian ini dapat digunakan secara luas, maka untuk peneliti selanjutnya diharapkan subjek penelitian tidak hanya fokus pada PPSDM GEOMINERBA di tempat ini saja, mungkin bisa juga meneliti pada PPSDM Aparatur maupun PPSDM yang lainnya yang ada di kota Bandung.