

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena dengan Rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat kelulusan pada Program S1 Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM). Skripsi dengan judul "Pengaruh Modal Psikologi dan Komitmen terhadap Keterikatan Karyawan pada PT GE Nusantara Turbine Services Bandung" ini merupakan hasil dari penelitian yang telah saya lakukan dengan dedikasi dan kerja keras.

Penelitian ini bertujuan untuk menggali lebih dalam tentang bagaimana Modal Psikologi dan Komitmen berkontribusi terhadap Keterikatan Karyawan, yang merupakan aspek penting dalam pengembangan sumber daya manusia di PT GE Nusantara Turbine Services Bandung. Dalam perjalanannya, penelitian ini tidak lepas dari dukungan dan bimbingan berbagai pihak.

Oleh karena itu, saya ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar - besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Eddy Soeryanto Soegoto, selaku Rektor di Universitas Komputer Indonesia.
2. Ibu Prof. Dr. Umi Narimawati, Dra., S.E., M.Si, selaku Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan di Universitas Komputer Indonesia.
3. Ibu Assoc. Prof. Dr Ely Suhayati, S.E., M.Si., Ak. CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Komputer Indonesia.

4. Ibu Dr. Linna Ismawati, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Komputer Indonesia.
5. Bapak Muhammad Iffan, SE., MM., selaku Koordinator Skripsi di Universitas Komputer Indonesia.
6. Bapak Hadi Purnomo, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing Akademik di Universitas Komputer Indonesia.
7. Ibu Dr. Lita Wulantika., SE., M.Si., selaku Dosen Penguji 1 di Universitas Komputer Indonesia
8. Bapak Arjuna Rizaldi, SE., MM., selaku Dosen Penguji 2 di Universitas Komputer Indonesia
9. Bapak/Ibu staf dan karyawan di PT GE Nusantara Turbine Services Bandung yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Ayah penulis yang telah membantu dalam mendapatkan informasi seputar perusahaan.
11. Ibu penulis yang banyak memberikan dukungan baik moril maupun materil.
12. Teman-teman seangkatan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Komputer Indonesia yang telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.

Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia, serta bagi PT GE Nusantara Turbine Services Bandung dalam meningkatkan Keterikatan Karyawannya.

Bandung, 8 Agustus 2024
Penulis

Shyva Levsandry
21220109