

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fdilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K., & Sari, M. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (N. Saputra, Ed.). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini. [Http://Penerbitzaini.Com](http://Penerbitzaini.Com)
- Abraham, M., Kaliannan, M., Avvari, M. V., & Thomas, S. (2023). *Reframing Talent Acquisition, Retention Practices For Organisational Commitment In Malaysian Smes: A Managerial Perspective. Journal Of General Management*, 0(0), 1–13. [Https://Doi.Org/10.1177/03063070231184336](https://doi.org/10.1177/03063070231184336)
- Adrina, Iyan. (2017). *SPSS Statistical Product Services Solution*. Bandung.
- Agus, Asim, & Syamsuddin. (2024). *Manajemen Bakat : Manajemen Pengetahuan Dengan Keterlibatan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Khanzanah Journal*, 1(2), 34–52.
- Alrisma, N. (2019). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Modal Psikologi Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Ap Cabang Yga*. UNIKOM.
- Amelia, D., Setiasji, B., Jarkawi, & Primadewi, K. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Ariawan, Ed.). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini. [Https://Penerbitzaini.Com/](https://Penerbitzaini.Com/)
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T., & Ariantini, N. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.
- Anuari, A., Firdaus, M. A., & Subakti, J. (2020). *Pengaruh Keterikatan Karyawan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 529–539. [Http://Ejournal.Uikabogor.Ac.Id/Index.Php/Manager/Index](http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index)
- Aprilia, D. C., & Santosa, A. (2024). *Pengaruh Work Life Balance, Leader-Member Exchange dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterlibatan Karyawan pada Perusahaan Ekspedisi J&T Cargo Kab. Temanggung. Jurnal Kewarganegaraan*, 8(1), 624-636.
- Aprillie, A., Lubis, H., & Rahmah, D. (2022). *Psychological Capital And Non-Physical Work Environment On Millennial Generation Employees Work Engagement. Jurnal Psikologi*, 11(1), 34–44. [Https://Doi.Org/10.30872/Psikostudia](https://doi.org/10.30872/Psikostudia)
- Arif, Y. A. (2022). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Witel Riau Daratan*.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management* (15th Ed.). Kogan Page.

- Astuti, D. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Aula, S., Hanoum, S., & Prihananto, P. (2022). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Resiliensi Organisasi: Sebuah Studi Literatur. Jurnal Sains Dan Seni*, 11(1), 2337–3520.
- Auni, F. K., & Sumriyah, S. (2024). *Penerapan Prinsip Good Corporate Governance Pada Perseroan Terbatas. Jurnal Ilmu Hukum Dan Tata Negara*, 2(1), 199–209. <https://doi.org/10.55606/Birokrasi.V2i1.898>
- Avitya, M., & Yunianto, A. (2024). *Pengaruh Modal Psikologis, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). Jurnal Ilmiah MEA*, 8(1), 1165–1182.
- Budiarti, I & Pratama, L. (2022). *Pengendalian Diri, Komitmen Organisasional Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Jasa E-Logistik Bisnis Di Bandung). Jemba: Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*, 2(1), 37-46. <https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jemba/index>
- Da, S., Zhu, Z., Cen, H., Gong, X., Siu, O. L., & Zhang, X. (2021). *Psychological Capital, Positive Affect, And Organizational Outcomes: A Three-Wave Cross-Lagged Study. Journal Of Pacific Rim Psychology*, 15, 1–13. <https://doi.org/10.1177/18344909211010514>
- Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Prihatni, A., & Gunawan, L. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(2), 404-419.
- Darwin, M., Mamondol, M., Sormin, S., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. (2020). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif* (T. Tambunan, Ed.). Media Sains Indonesia. www.penerbit.medsan.co.id
- Donkor, F., Dongmei, Z., & Sekyere, I. (2021). *The Mediating Effects Of Organizational Commitment On Leadership Styles And Employee Performance In Soes In Ghana: A Structural Equation Modeling Analysis. SAGE Open*, 11(2), 1–17. <https://doi.org/10.1177/21582440211008894>
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV.IRDH
- Erfeni, Y., Isyandi, & Gernasih, R. L. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja Pada Bank Tabungan Negara Pekanbaru. Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1), 81–95. <https://doi.org/10.7454/Jsht.V5i1.1013>

- Fauzia Sandi, D., Tri Yusnita, R., & Patimah, T. (2024). *Pengaruh Reward Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan SPBE PT. Mitra Buana Energi Raya Titin Patimah Universitas Perjuangan Tasikmalaya*. Pusat Publikasi Ilmu Manajemen, 2(2), 164–175. <https://doi.org/10.59603/Ppiman.V2i2.374>
- Faried, M. Y., & Mas, N. (2024). *Pengaruh resiliensi dan komitmen terhadap kinerja yang dimediasi keterikatan karyawan (Studi pada Karyawan Tidak Tetap CV Bumi Buana Citra Malang)*. Jurnal Cakrawala Ilmiah, 3(6), 2085-2106.
- Fesya Iivonda, L., & Faraz. (2020). *Urgensi Modal Psikologi Dalam Membangun Keterikatan Kerja Karyawan Penambangan The Urgency Of Psychological Capital On Building The Work Engagement Among Mining Employees*. Motiva : Jurnal Psikologi, 3(1), 10–18.
- Goso. (2022). *Metode Penelitian Bisnis “Pendekatan Kuantitatif”* (U. Kalsum, Ed.). LPPI. <https://lppi.umpalopo.ac.id/>
- Hardani, Adriani, H., Ustiawaty, J., & Utami, E. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi, Ed.). Pustaka Ilmu . <https://www.researchgate.net/publication/340021548>
- Hinzmann, R., Rašticová, M., & Šácha, J. (2019). *Factors Of Employee Engagement At The Workplace. Do Years Of Service Count? Acta Universitatis Agriculturae Et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 67(6), 1525–1533. <https://doi.org/10.11118/Actaun201967061525>
- Hutabarat, Erny & Devany, Luh & Manurung, Hendra. (2021). From Connectivity to Digital: Improving Employee Readiness toward Organizational Change in Digital Transformation. 10.13140/RG.2.2.33895.98722.
- Indrianingsih, A., & Yuniarto, A. (2022). *Pengaruh Modal Psikologi, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada PT. BPR BKK Purwodadi)*. SEIKO : Journal Of Management & Business, 5(2), 2022–2419. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.V5i2.1986>
- Jiatong, W., Wang, Z., Alam, M., Murad, M., Gul, F., & Gill, S. A. (2022). *The Impact Of Transformational Leadership On Affective Organizational Commitment And Job Performance: The Mediating Role Of Employee Engagement*. Frontiers In Psychology, 13, 1–12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.831060>
- Joseph, Nnamdi. (2023). *The Impact of Corporate Social Responsibility on Employee Engagement and Organizational Performance: A Systematic Review.. SSRN Electronic Journal*. 10.2139/ssrn.4805695.
- Khildani, A., Suhermin, & Lestariningsih, M. (2021). *Pengaruh Efikasi Diri Dan Lokus Kendali Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Learning Agility*. Jurnal Manajemen Dan Keuangan, 10(2), 208–228.

- Kirani, A. (2023). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan, Komitmen Organisasi, dan Penilaian Kerja Terhadap Kinerja*. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(1), 43-53.
- Lai, F. Y., Tang, H. C., Lu, S. C., Lee, Y. C., & Lin, C. C. (2020). *Transformational Leadership And Job Performance: The Mediating Role Of Work Engagement*. *SAGE Open*, 10(1), 1–11. <https://doi.org/10.1177/2158244019899085>
- Luthans, F., & Broad, J. D. (2022). *Positive Psychological Capital To Help Combat The Mental Health Fallout From The Pandemic And VUCA Environment*. *Organizational Dynamics*, 51(2), 1–13. <https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2020.100817>
- Mataac, Chito. (2023). *The Role of HR in Promoting Employee Health, Well-being, and Workplace Culture*. 10.13140/RG.2.2.17210.61125.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (A. Habib, Ed.). Tarbiyah.
- Meijerink, J., Bos-Nehles, A., & De Leede, J. (2020). *How Employees' Pro-Activity Translates High-Commitment HRM Systems Into Work Engagement: The Mediating Role Of Job Crafting*. *International Journal Of Human Resource Management*, 31(22), 2893–2918. <https://doi.org/10.1080/09585192.2018.1475402>
- Muhammad, A. R., & Rahardja, E. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Kantor PT. Pos Indonesia Kudus)*. *Diponegoro Journal of Management*, 10(1).
- Murdiyanto, E. (2020). *Penelitian Kualitatif*. LP2M.
- Nabila, T., & Wahyuni, E. (2021). *Hubungan Antara Efikasi Diri (Self Efficacy) Dengan Kepuasan Hidup (Life Satisfaction) Mahasiswa*. *Insight: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 10(2), 164–177.
- Nadziroh, U., & Nugrohoseno, D. (2023). *Pengaruh Procedural Justice Terhadap Work Engagement Melalui Organizational Trust Dan Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 418–432.
- Na-Nan, K., Kanthong, S., & Joungrakul, J. (2021). *An Empirical Study On The Model Of Self-Efficacy And Organizational Citizenship Behavior Transmitted Through Employee Engagement, Organizational Commitment And Job Satisfaction In The Thai Automobile Parts Manufacturing Industry*. *Journal Of Open Innovation: Technology, Market, And Complexity*, 7(170), 1–19. <https://doi.org/10.3390/joitmc7030170>
- Narimawati, U., et al.,. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis*. ANDI.

- Ngwenya, B., & Pelser, T. (2020). *Impact Of Psychological Capital On Employee Engagement, Job Satisfaction And Employee Performance In The Manufacturing Sector In Zimbabwe. SA Journal Of Industrial Psychology*, 46(0), 1–12. <https://doi.org/10.4102/Sajip.V46i0.1781>
- Nopriansa, W., & Yudianti, E. (2024). *Psychological Climate Dan Employee Engagement Pada Karyawan Rakha Medika Group Palembang. Indonesian Journal Of Behavioral Studies*, 4(1), 14–23.
- Nur Amalia, G., & Rizaldi, A. (2021). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pada Plan A Di Perusahaan Industri Suku Cadang Dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. Business, And Accounting Journal Homepage*, 1(2), 180–195. <https://doi.org/10.34010/JEMBA.V1I2.5985>
- Paramesty, B., & Santoso, B. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reputasi Perusahaan Dan Komitmen Afektif Terhadap Keterikatan Karyawan Pada PT. Wulandari Bangun Laksana Tbk. Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 4629–4643. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i4.1013>
- Priambodo, E. P., Darokah, M., & Diah Sari, R. E. Y. (2019). *Peran Self Efficacy Dan Iklim Organisasi Dalam Membentuk Employee Engagement Melalui Komitmen Organisasi. Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(2), 213–228. <https://doi.org/10.15575/Psy.V6i2.4974>
- Pujarina, F., & Kumala, A. (2019). *Modal Psikologi Terhadap Peak Performance. TAZKIYA: Journal Of Psychology*, 7(2), 112–119. <https://doi.org/10.15408/Tazkiya.V7i2.13468>
- Purba, E., Purba, B., Syafii, A., Khairad, F., Damanik, D., Siagian, V., Ginting, A. M., Silitonga, P., Fitrianna, N., Sn, A., & Ernanda, R. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi* (R. Watrianthos, Ed.; 1st Ed.). Yayasan Kita Menulis.
- Purnomo, H., & Wahdiniwaty, R. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Universitas Komputer Indonesia. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1–13.
- Putra, N. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Juang Jaya Alam Kabupaten Lampung Selatan. Jurnal Relevansi*, 5(2), 1–14.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.). KBM Indonesia. www.penerbitbukumurah.com
- Saputri, A. (2021). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Modal Psikologi Terhadap Keterikatan Kerja Di PT. X. Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(2), 345–356. <https://doi.org/10.30872/Psikoborneo>

- Sarangih, M. R. G., & Yuniasanti, R. (2023). *Work Engagement Dan Psychological Well-Being Pada Karyawan Milenial. Jurnal Intensi: Integrasi Riset Psikologi*, 1(2), 57–67. <https://doi.org/10.26486/Intensi.V1i2.3324>
- Saraswati, K. D. H. (2019a). *Work Engagement: The Impact Of Psychological Capital And Organizational Justice And Its Influence On Turnover Intention. Journal Of Management And Marketing Review*, 4(1), 86–91. www.gatreenterprise.com/gatrjournals/index.html
- Saraswati, K. D. H. (2019b). *Work Engagement: The Impact Of Psychological Capital And Organizational Justice And Its Influence On Turnover Intention. Jurnal Of Management And Marketing Review*, 4(1), 86–91. www.gatreenterprise.com/gatrjournals/index.html
- Selviana, N., & Syarifah, D. (2021). *Optimisme Sebagai Moderator Pada Pengaruh Job Insecurity Terhadap Happiness At Work Karyawan Saat Pandemi. Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental*, 1(1), 870–882. <http://ejournal.unair.ac.id/index.php/BRPKM>
- Setiawan, S. (2019). *Analisis Korelasi Dan Regresi Linear Sederhana Dengan SPSS*. PPNI Qatar.
- Sudja'i, Issalillah, F., Dermawan, D., & Wayassirli, M. (2021). *Hubungan Modal Sosial, Modal Psikologi, Modal Diri Karyawan Dan Stress Kerja. Jurnal Baruna Horizon*, 4(2), 84–88.
- Suhardaliyah, Hartati, S., Zaenurrosyid, & Amelia, D. (2023). *Metodologi Penelitian* (D. Oktaria, Ed.). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). *Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*.
- Sukiman, & Priyono, B. (2020). *Pengaruh Modal Psikologi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional. In Proceeding SENDIU*.
- Taufik, M., Zaitul, & Sri Mulatsih, L. (2021). *Pengaruh Modal Psikologi Pemimpin Dan Total Persepsi Imbalan Terhadap Keterikatan Pegawai Dengan Modal Psikologi Pegawai Sebagai Variabel Mediasi Dan Dimoderasi Kolektivisme Tim (Studi Empiris Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Solok). Kumpulan Eksekutif Summary Mahasiswa*, 19(4).
- Ulum, M., Mansur, M., & Rahman, F. (2020). *Pengaruh Human Capital Dan Employee Engagement Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bea Cukai Kanwil Jatim II). Jurnal Riset Manajemen*, 9(12), 49–65. www.fe.unisma.ac.id

- Wahab, K. A. N., Solang, D. J., & Mandang, J. H. (2024). *Pengaruh work engagement dan workplace well-being terhadap turnover intention pada karyawan. Jurnal Sosial Humaniora Sigli*, 7(1), 317-326.
- Wahjono, W. (2021). *Peran Manajemen Operasional dalam Menunjang Keberlangsungan Kegiatan Perusahaan. Jurnal Ilmiah Infokam*, 17(2), 114-120.
- Wibisono, D. E., & Yuniawan, A. (2021). *Pengaruh Pelatihan Online Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Pengembangan Karir Dan Efikasi Diri Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Negara Indonesia Tbk Purwokerto). Diponegoro Journal Of Management*, 10(5), 1–11. [Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr](http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr)
- Witasari, J., & Gustomo, A. (2020). *Understanding The Effect Of Human Capital Management Practices, Psychological Capital, And Employee Engagement To Employee Performances. The Asian Journal Of Technology Management (AJTM)*, 13(1), 1–15. <https://doi.org/10.12695/Ajtm.2020.13.1.1>
- Wulantika, L., Ayusari, R., & Wittine, Z. (2023). *Workload, Social Support And Burnout On Employee Performance. Journal Of Eastern European And Central Asian Research*, 10(1), 1–8. <https://doi.org/10.15549/Jecar.V10i1.1069>
- Zahreni, S., Simarmata, R., & Nainggolan, Y. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Impact Of Organizational Culture On Employee Engagement And Organizational Citizenship Behavior. Jurnal Magister Psikologi UMA*, 13(1), 2502–4590. <https://doi.org/10.31289/Analitika.V13i1.4683>
- Zendrato, D. L. (2024). *Hubungan Work Engagement Dengan Resiliensi Pada Staff Audit Di Pt. X. Liberosis: Jurnal Psikologi dan Bimbingan Konseling*, 4(2), 31-40.

