

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Ahmad, S. (2023). Peningkatan Efikasi Diri Melalui Penguatan Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Pedagogik Dan Kreativitas Guru. *Edusifa: Jurnal Pendidikan Islam*, 8(1), 1-8.
- Anindita, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perkantoran Ptpn Iii Rantauprapat.
- Ayuni, N. Q., Ibrahim, M. A., & Hasniati, H. (2022). Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada aparatur sipil negara di sekretariat daerah Kabupaten Kolaka. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(2), 485-494.
- Aqmarina, N. S., Utama, H. N., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 35(2).
- Cahyandani, P. T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pt Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 19-27.
- Casing, A. (2019). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.
- Devi, N. K., Tewal, B., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas dan Integritas Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pegadaian (Persero) Kantor

Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), 632-640.

Dr. Said Ashlan, SE., M.Pd et al (2022). *Organizational Citizenship Behavior di Sekolah Menuju Guru Berprestasi*. ISBN: 978-623-285-602-8

Drs. H. Suriagiri, M.Pd (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. ISBN: 978-623-99263-0-4

Dwiningtyas, C. R., & Iswati, I. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Organizational Citizienship Behaviour (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Muda Di Surabaya. *Ekonis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 25(2).

Girsang, D. D. (2023). Pengaruh Usia, Masa Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Dairi.

Grahandika, G., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Organizational Citizenship Behavior, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1349-1359.

Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*

Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT BPR Sejahtera BATAM. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 7(1).

Hendrawan, A., & Sucahyawati, H. (2017). Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada karyawan akademi maritim nusantara. In *Prosiding Seminar Nasional & Internasional* (Vol. 1, No. 1).

- Isnaini, A., Sarviah, S. N., & Ratnasari, E. D. (2023). Analisis Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia, Jumlah Tenaga Kerja, Rasio Ketergantungan dan Rasio Jenis Kelamin Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Jawa Tengah Tahun 2015-2021. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(3), 601-614.
- Khairuddin, K. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap organizational citizenship behavior. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(3), 554-560.
- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *JHIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1206-1213.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444-462.
- Mangkunegara, AA. 2011. Evaluasi Kinerja SDM. Refika Aditama. Bandung
- Mujiati, F., Agung, S., & Umbas, R. (2021). Pengaruh Kualifikasi Pendidikan Terhadap Penempatan Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn). *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 25-36.
- Muslikah, E. D., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2020). Self Efficacy, Conscientiousness dan Employee Engagement. *Indonesian Psychological Research*, 2(2), 81-86.
- Narimawati, el al. (2010). Penulisan Karya Ilmiah. Bekasi: Genesis.

Narimawati, el al. (2020). Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis.

Penerbit: Andi, Yogyakarta. ISBN: 978-623-01-0319-3.

Narimawati, U., Dewi Anggadini, S., & Ismawati, L. (2016). Penulisan Karya

Ilmiah : Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir. Genesis.

Narimawati, U. (2011). Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan

Aplikasi. Bandung: Agung Media

Nasution, S. L. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asam Jawa. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 88-94.

Ni'am, A. H. M. A. D. (2023). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior*

(Ocb), Emotional Quotient (Eq) Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja (Doctoral Dissertation, Universitas Putra Bangsa).

Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2018). Pengaruh Gaya

Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap

Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass

Krian Km. 33 Balongbendo–Sidoarjo. *Iqtishadequity jurnal MANAJEMEN*, 1(1).

Onika, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja

Karyawan pada PD Pasar Jaya di Sunter, Jakarta Utara/Febru

Onika/26180518/Pembimbing: Ponco Priyantono.

- Priambudi, B. (2020). *Hubungan Antar Manusia, Kepuasan Kerja Dan Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pusat Survei Geologi Badan Geologi Bandung* (Doctoral dissertation, Univesitas Komputer Indonesia).
- Purba, M., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Altruism Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Huta Bonaarta Transindo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(1), 80-90.
- Purnomo, G. E. A. P., & Nugroho, N. E. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sarana Surya Sakti. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (Jirm)*, 12(8).
- Rasminingsih, N. K. N., & Permadi, I. K. O. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 12(3), 260-279.
- Salsabila, N., & Rojuaniah, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kontraktor. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 23088-23108.
- Singgih Santoso (2016). Panduan Lengkap SPSS Versi 23. ISBN: 978-602-02-8047-9
- Sugiharjo, R. J. (2020). Influence of leadership and organizational citizenship behaviour (OCB) on employee performance. *Journal of Resources Development and Management*, 62(06), 42-50.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sulaiman, N., & Fariz, M. (2022). Analisis Peran Organizational Citizenship Behavior Dalam Memediasi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Robust: Research Of Business And Economics Studies*, 1(2), 11-19.

Sumargo, B. (2020). *Teknik Sampling*. Unj Press.

Qois, Z. A., & Rahmi, R. (2021). The role of contemporary leadership at the library and information science student association in the faculty of humanities, Universitas Indonesia. *Journal of Leadership in Organizations*, 3(1).

Waedoloh, H., Purwanta, H., & Ediyono, S. (2022). Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pemimpin yang Efektif. In *Social, Humanities, and Educational Studies (SHES): Conference Series* (Vol. 5, No. 1, pp. 144-152).

Wisesa, P. N. (2019). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Perawat Di Rs Tugurejo, Semarang* (Doctoral Dissertation, Unika Soegijapranata Semarang).

Wulantika, L., & Sondang, N. Perceptions of Organizational Support and Organizational Justice Its Influence on Organizational Citizenship Behavior (OCB) at Pusat Sumber Daya Mineral, Batubara, dan Panas Bumi.

Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23-34.

Yuwanda, T., & Pratiwi, N. (2020). Pengaruh organizational citizenship behavior dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt. Semen padang dan work overload sebagai variabel mediasi. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1), 53-62.

Zhiezie Zettira Multazimah, Z. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Usaha Jaya Kontraktor (Ujk) Bangkinang* (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).