

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, H. A., Achmad Rozi, S. E., MM, C., Sunarsi, D., & others. (2021). Manajemen SDM strategik. Bintang Visitama. Alfabeta.
- Amin, A., Jusriadi, E., Nurbaya, S., & Rusydi, M. (2023). Pengaruh Dukungan Keluarga Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Budaya Kerja. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 21-35. DOI: <http://dx.doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1506>
- ANDRIANA, Y. (2022). PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI, PENGALAMAN KERJA, DAN REWARD TERHADAP PRODUKTIVITAS DI PT. HASBY SABLON PONOROGO (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo). <http://eprints.umpo.ac.id/8732/>
- Asih, G. Y., & Dewi, R. (2017). *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*. Komitmen Karyawan Ditinjau Dari Self Efficacy Dan Persepsi Dukungan Organisasi, Di CV. Wahyu Jaya Semarang., 19(1), 35. <https://doi.org/10.26623/jdsb.v19i1.684>
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *EmaJurnal.Unmerpas.Ac.Id*, 5(1), 12–20. DOI: <http://dx.doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>
- Budiarti, I., Tisnawati Sule, E., Hilmiana, H., & Narimawati, U. (2019). Human Capital and Partnership Affect the Quality of Graduates of Vocational High School through Organizational Culture. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 7(6S5). DOI: <http://repository.unikom.ac.id/id/eprint/70069>
- Citarsa, P. A. P. P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Penghargaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman dan Pertanahan Bidang Pertamanan di Kota Denpasar (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Douw, N. I., Maarif, M. S., & Baga, L. M. (2021). Peningkatan produktivitas kerja karyawan development di tambang bawah tanah DMLZ (Deep Mill Level Zone) PT Freeport Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 7(2), 316-316. DOI: <https://doi.org/10.17358/jabm.7.2.316>
- Ghojali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9th ed). Semarang ; Universitas di Ponogoro.
- Hakim, M., & Abdullah, H. A. (2019). Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Pegawai dan Dukungan Organisasi Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Biro

- Administrasi Sekeretariat Daerah Provinsi DKI Jakarta. *Transparansi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 2(2), 188-200.
<https://ojs.stiami.ac.id/index.php/transparansi/article/view/650>
- Handoko, T. H. 2020. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Edisi Sepuluh)*. Penerbit BPFE. Yogyakarta.
- Irfan, M., Khalid, R.A., Kaka Khel, S.S.U.H., Maqsoom, A. and Sherani, I.K. (2023), "Impact of work–life balance with the role of organizational support and job burnout on project performance", *Engineering, Construction and Architectural Management*, Vol. 30 No. 1, pp. 154-171. Doi : <https://doi.org/10.1108/ECAM-04-2021-0316>
- Lansart, T. A., Tewal, B., & Dotulong, L. O. (2019). Pengaruh kecerdasan emosional, dukungan organisasi dan keadilan organisasional terhadap kinerja pegawai di biro organisasi sekretariat daerah pemerintah provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4). DOI : <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26347>
- Maan, A. T., Abid, G., Butt, T. H., Ashfaq, F., & Ahmed, S. (2020). Perceived organizational support and job satisfaction: a moderated mediation model of proactive personality and psychological empowerment. *Future Business Journal*, 6(1), 1–10. DOI : <https://doi.org/10.1186/s43093-020-00027-8>
- Musenze, I. A., Mayende, T. S., Wampande, A. J., Kasango, J., & Emojong, O. R. (2020). Mechanism between perceived organizational support and work engagement: explanatory role of. *Journal of Economic and Administrative Sciences*, 4(5). Doi : <https://doi.org/10.1108/JEAS-02-2020-0016>
- Narimawati, U. (2016). *Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi*. Graha Ilmu.
- Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi pada Fakultas Ekonomi UNIKOM*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U., Dewi Anggadini, S., & Ismawati, L. (2016). *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir*. Genesis.
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas kerja pegawai yang dipengaruhi oleh Work from Home (WFH) dan lingkungan kerja selama masa pandemi. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(2), 121-133.
- Nurbayati, N. (2020). Pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja melalui kompensasi pegawai pada dinas pendidikan

kabupaten pangkep (Doctoral dissertation, STIE Nobel Indonesia).
<https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/NMaR/article/view/963>

- Pitriyani, Abd. Halim. 2020. Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang pendidikan dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat, Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA) Volume 1 Nomor 1. vn. DOI: <https://doi.org/10.36987/ebma.v1i1.1900>
- Prabowo, A., & Chasanah, U. (2024). PENGARUH PEMBAGIAN KERJA, INSENTIF, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PD. BPR DJOKO TINGKIR SRAGEN. *Jurnal Riset Manajemen Akuntansi Indonesia*, 2(2), 205-231. <https://jurnal.stieww.ac.id/index.php/jrima/article/view/978>
- Purwaningtyas, E., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan yang di Mediasi oleh Self-Efficacy (Studi Pada Karyawan My Creative. Id Yogyakarta). *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 6(1), 226-231. DOI: <http://dx.doi.org/10.33087/jmas.v6i1.248>
- Putra, K. R. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karayawan Pada Lpd Se-Kecamatan Tabanan. *Emas*, 3(9), 126-137.
- Putra, M. M. P., Robyardi, E., & Heryati, H. (2024). Pengaruh Etika Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kualitas Kerja Pegawai Pada Direktorat Kementrian Kelautan Distrik Navigasi Kelas 1 Palembang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(2), 641-648.
- Rizaldi, A. (2020). The Role of Strategic Leadership and Work Life Quality on Improving Work Productivity. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(1). <https://doi.org/10.25134/ijsm.v3i1.2818>
- Robbins, Stephen dan Timothy Judge. (2019). Perilaku Oganisasi. Jakarta: Salemba Empat
- Rosyiana, Iffah. (2019). Innovative Behavior At Work. Yogyakarta: Deepublish Publisher
- Sugiono. (2020). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian bisnis: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi dan R&D. Bandung: Alfabeta.

- Sukmawati, L. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X Ajong Gayasan Kabupaten Jember. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 4(2), 331-342. <https://doi.org/10.33752/bima.v4i2.396>
- Sutanty, M., Rahayu, S., & Kayanti, A. (2024). UPAYA MENINGKATKAN LOYALITAS PELANGGAN SKINCARE MS GLOW MELALUI STRATEGI CUSTOMER BONDING. *Samalewa: Jurnal Riset & Kajian Manajemen*, 4(1), 12-21.
- Taman, S. A. L. (2020). Pengaruh Self Efficacy Dan Motivasi Usaha Terhadap Keberhasilan Usaha Pada Sentra Percetakan Pagarsih Bandung (Doctoral dissertation, Univesitas Komputer Indonesia).
- Utomo, H. J. N., Irwantoro, I., Wasesa, S., Purwati, T., Sembiring, R., & Purwanto, A. (2023). Investigating The Role of Innovative Work Behavior, Organizational Trust, Perceived Organizational Support: An Empirical Study on SMEs Performance. *Journal of Law and Sustainable Development*, 11(2), e417-e417.
- Verdinan, M., Qamarius, I., & Mariyudi, M. (2022). PENGARUH BUDAYA KERJA, DUKUNGAN ORGANISASI DAN PROFESIONALISME TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA AUDITOR INSPEKTORAT DI PROVINSI ACEH. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 7(1), 8-20.
- Winanti, 2020, Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis. Yogyakarta : Andi , ISBN : 978-623-01-0319-3
- Wulantika, L., & Wijaya, H. (2019). Analisis Perilaku Individu Anggota Koperasi yang Dipengaruhi oleh Budaya Organisasi dan Kinerja Pengurus. *Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan (JIKA)*, 7(2), 47-68. <https://doi.org/10.34010/jika.v7i2.1914>
- Wulantika, L., Ayusari, R. M., & Wittine, Z. (2023). Workload, social support and burnout on employee performance. *Journal of Eastern European and Central Asian Research (JEECAR)*, 10(1), 1-8. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v10i1.1069>