

DAFTAR PUSTAKA

- Aisha, R. R. (2020). Faktor -Faktor Tekanan Kerja Yang Mempengaruhi Keseimbangan Kehidupan Kerja Dalam Kalangan Jururawat. *Research in Management of Technology and Business*, 1(1).
- Amanda, Y. D. (2019, Mei). Uji Validitas Dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1).
- Annisa, F. S. (2023, September). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(1). doi:<https://doi.org/10.37504/jmb.v7i2.615>
- Aprilyanti. (2017, Desember). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2).
- Aprisa, M. R. (2023). The Influence Of Leadership, Work Environment, And Remuneration On Employee Performance Through Work Discipline At The Attorney's Office Of High Sulawesi. *Journal of Management & Business*, 6(2). Retrieved from <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i2.5075>
- Asepta, Y. (2017, Agustus). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal JIBEKA*, 11(1).
- Azzam, W. M. (2023). Pengaruh Remunerasi Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Jagakarsa. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 9(2).
- Basri, A. (2022, Juni). Peran Remunerasi, Kompensasi, Kenyamanan Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Pengembangan Karir Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Keinginan Pindah Kerja (Turnover) Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit Sekarwangi Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada*, 13(1). Retrieved from <https://doi.org/10.34305/jikbh.v13i1.426>
- Dewi. (2024, Desember). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 7(2). Retrieved from <https://doi.org/10.37504/jmb.v7i2.615>
- Dwijayanti, W. S. (2023, April). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Bali Harmoni (Bali Zoo). *Jurnal EMAS*, 4(4).
- Edi. (2019, September). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Pengembangan Guru Terhadap Etos Kerja Guru. 2(2). Retrieved from <https://doi.org/10.31943/edumjournal.v2i2.48>
- Fitriyani, S. D. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 8(1). Retrieved from <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i1.21351>
- Huda, S. S. (2022, September). The Effect of Remuneration, Employee Competency and Leadership Style on Civil Service Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 7(5).

- Indrasari. (2020, April). Efisiensi Saluran Distribusi Pemasaran Kopi Rakyat Di Desa Gending Waluh Kecamatansempol (IJEN) Bondowoso. *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 14(1). Retrieved from <https://doi.org/10.9744/pemasaran.14.1.44-50>
- Isnowati, M. (2022, Juni). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2). Retrieved from <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Janna, N. M. (n.d.). Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS.
- Katharina, D. (2020, Agustus). The Effect Of Career Development On Employee Performance Through Work Satisfaction As A Variable Of Mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1).
- Khairunnisa, D. F. (2023, Juni). Pengaruh Metode Berdongeng Menggunakan Media Wayang Terhadap Keterampilan Menyimak Siswa Kelas Ii SDN 32 Cakranegara Tahun Ajaran 2022/2023. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 9(1).
- Kusumadewi, S. R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Departemen PPIC PT. Shoetown Ligung Indonesia). *Jurnal Bisnis Manajemen dan Kewirausahaan*, 4(3). Retrieved from <http://dx.doi.org/10.31949/entrepreneur.v4i03.6947>
- Larosa, W. L. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai. *JURNAL AKUNTANSI, MANAJEMEN DAN EKONOMI (JAMANE)*, 1(1). Retrieved from <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.22>
- Manto, S. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Sikap Karyawan serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. *Agrista: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Agribisnis UNS*, 5(1).
- Mariana, D. (2021, Januari). Artikel Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Remunerasi Terhadap Budaya Kerja Dan Peningkatan Kinerja Pegawai Dilingkungan Direktorat Jenderal Pajak Kpp Pratama Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 2(1). Retrieved from <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.441>
- Muhsin, A. W. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Penataan Ruang Kota Makassar. *YUME : Journal of Management*, 6(1). Retrieved from <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3688>
- Nadya, R. (2017, Oktober). Pengaruh Remunerasi Terhadap Etos Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Kementrian Agama Kota Pekanbaru Tahun 2015. *JOM FISIP*, 4(2).
- Nanincova. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. 7(2).
- Narimawati, R. (2021, Desember). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Quality Control Di Kpsbu Lembang Kabupaten Bandung Barat). *Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*, 1(2).

- Narimawati, U. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Nasution, S. H. (2019, Januari). Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan. 4(1). Retrieved from <http://dx.doi.org/10.30829/ajei.v4i1.4087>
- Novianti, H. (n.d.). Harga Saham Yang Dipengaruhi Oleh Profitabilitas Dan Struktur Aktiva Dalam Sektor Telekomunikasi. *JURNAL ILMU KEUANGAN DAN PERBANKAN*. Retrieved from <https://doi.org/10.34010/jika.v7i2.1912>
- Nurchahyo, R. (2018, April). Analisis Dampak Penciptaan Brand Image dan Aktifitas Word Of Mouth (WOM) Pada Penguatan Keputusan Pembelian Produk Fashion. *Jurnal Nusamba* , 3(1).
- Permana, B. (2021). Remuneration to improve employee performance at waled regional hospital, Cirebon regency. *INTERNATIONAL JOURNAL OF RESEARCH IN BUSINESS AND SOCIAL SCIENCE*, 10(7). Retrieved from <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v10i7.1455>
- Poernamasari, M. A. (2023, September). Pengaruh Kepemimpinan, Keseimbangan kehidupan kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 5(1). Retrieved from <https://doi.org/10.31933/jimt.v5i1.1679>
- Pramudita, S. E. (2022, Desember). The Influence of Career Development, Job Satisfaction, and Organizational Culture on Employee Loyalty. *Jurnal Ekonomi*, 22(1).
- Purnawati, W. D. (2021, Februari). Komitmen Organisasi sebagai Mediasi pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Jurnal Widya Manajemen*, 3(1). Retrieved from <https://dx.doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1.1168>
- Purnia, M. A. (2020, September). Pengukuran Kesenjangan Digital Menggunakan Metode Deskriptif Berbasis Website. *Evolusi: Jurnal Sains dan Manajemen*, 8(2).
- Putra, B. T. (2019). Dampak Remunerasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 7.
- Rachman, H. (2023, September). Compensation and Career Development on Employee Retention: A Review of the Literature. *West Science Business and Management*, 1(4).
- Ratnasih, M. W. (2023, Oktober). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen FE-UB*, 11(2).
- Retnawati. (2017, Juli). Reliabilitas Instrumen Penelitian.
- Rizaldi, A. (2021, Desember). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*, 1(2). Retrieved from <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i2.5985>

- Roza, S. K. (2022, Juni). The Effect Of Organizational Culture, Career Development, Remuneration, And Job Satisfaction On Nurse Performance In Regional General Hospital In Batam Embung Fatimah City. *International Journal of Human Capital Management*, 6(1). Retrieved from <https://doi.org/10.21009/IJHCM.06.01.4>
- Ruktipriangga, P. J. (2022, April). Pengaruh Remunerasi, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Dompu. *Scientific Jorunal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(2). Retrieved from <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i2.475>
- Ruslan, A. &. (2020). Faktor -Faktor Tekanan Kerja Yang Mempengaruhi Keseimbangan Kehidupan Kerja Dalam Kalangan Jururawat. *Research in Management of Technology and Business*, 1(1).
- Sakban, N. R. (2019, Juni). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Alignment: Journal of Administration and Educational Management*, 2(1).
- Sardjana, S. S. (2018, Desember). Effect of Remuneration, Work Discipline, Motivation on Performance. 5(6).
- Seta, B. (2019, November). The Effect of Compensation and Work Environment on Work Ethic Which Impact on Employee Performance at PT. Mitraindo Perkasa in Jakarta. 7(2).
- Setiawan, S. P. (2020). Pengaruh Kualitas Produk, Harga, Relationship Marketing terhadap Keputusan Pembelian Produk di PT Asaba Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 1(1).
- Sianipar, S. (2019, Mei). Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk “Loyalitas Kerja” Pegawai Pada Pt Timur Raya Alam Damai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM)*, 15(1).
- Simanjuntak, A. (2020, Februari). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 2(1).
- Sintaasih, B. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7).
- Siregar. (2019, Juni). Pengaruh Kepemimpinan Dan Remunerasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Etos Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Negeri. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1).
- Soegoto, Y. R. (2022). Building the Success of MSMEs through the Utilization and Suitability of Information Systems.
- Sukma, H. N. (2020). Pengaruh Produk, Distribusi Dan Digital Marketing Terhadap Minat Beli Produk Umkm Binaan Kadin Jabar Pada Situasi Covid-19. *MANNERS*, 3(2).
- Suriani, R. J. (2023, Maret). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2).
- Susanto, N. (2020). Pengaruh Bauran Pemasaran Dan Citra Destinasi Terhadap Minat Berkunjung Kembali Di Desa Wisata Selo Park Nganjuk. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1).

- Susilo, W. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taiho Nusantara. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 7(2).
- Syahputra, T. (2020, September). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Syarif, M. (2020). Pengaruh Kualitas Produk, Kualitas Pelayanan, dan Harga Terhadap Kepuasan Konsumen Cafe Kabalu. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2).
- Taluke, L. S. (2019). Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Jurnal Perencanaan Wilayah dan Kota*, 6(2).
- Ukkas. (2017, Oktober). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecilkota Palopo. *Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- Ulfa, R. (n.d.). Variabel Penelitian Dalam Pendidikan. *Al-Fathonah : Jurnal Pendidikan dan Keislaman*.
- Wakarmamu. (2022). Metode Penelitian Kualitatif.
- Werdati, D. S. (2020). The Role of Remuneration Contribution and Social Support in Organizational Life to Build Work Engagement. *Journal of Islamic Economics Perspectives*, 1.
- Wibowo, K. K. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dapur Cokelat Galaxy (PT. Abisetya Alka Aryaguna). *Jurnal Administrasi Perkantoran dan Kesekretarisan*, 1(2).
- Wuarlima, K. e. (2019, Oktober). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4).
- Wulantika, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Pada Produktivitas Karyawan (Studi Pada Pt.Mesco Sarana Nusantara).
- Wusqo, I. (2023, Agustus). The Impact of Workload and Career Development with Compensation as an Intervening Variable on Employee Performance (Study at PT. SAIMINDONE). *Indonesian Journal of Business Analytics (IJBA)*, 3(4). Retrieved from <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i4.4886>
- Yusnandar, M. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Kepuasan Kerja Dan Etos Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora*.