BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Sistem Remunerasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Samitra Utama Kreasindo” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Dari analisis deskriptif yang sudah disampaikan, dapat disimpulkan bahwa:

- 1 a. Sistem Remunerasi pada Karyawan PT. Samitra Utama Kreasindo diukur menggunakan lima indikator yaitu Gaji, Insentif, Benefit, Bonus dan Tunjangan. Dari ke lima indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Gaji dan indikator terendah yaitu indikator Tunjangan, dan secara keseluruhan Sistem Remunerasi berada pada kategori Baik.
 - a. Pengembangan Karir pada Karyawan PT. Samitra Utama Kreasindo yang diukur dengan lima indikator yaitu Perlakuan Yang Adil Dalam Berkarir, Kepedulian Para Atasan Langsung, Informasi Tentang Berbagai Peluang Promosi, Adanya Minat Untuk Dipromosikan dan Tingkat Kepuasan. Dari ke lima indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Adanya Minat Untuk Dipromosikan dan indikator terendah yaitu indikator Informasi Tentang Berbagai Peluang Promosi, dan secara keseluruhan Pengembangan Karir berada pada kategori Baik.
 - b. Etos Kerja Pada karyawan PT. Samitra Utama Kreasindo di ukur menggunakan enam indikator yaitu Kerja Keras, Disiplin, Jujur, Tanggung Jawab, Rajin dan Tekun. Dari ke enam indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator

Disiplin dan indikator terendah yaitu indikator Kerja Keras, dan secara keseluruhan Etos Kerja berada pada kategori Baik.

2. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh Remunerasi Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Samitra Utama Kreasindo yang bernilai positif dan signifikan.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Samitra Utama Kreasindo yang bernilai positif dan signifikan.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh Remunerasi dan Pengembangan Karir Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Samitra Utama Kreasindo secara simultan yang bernilai positif dan signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Sistem Remunerasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Samitra Utama Kreasindo”, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan:

1. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel Sistem Remunerasi dimana indikator Tunjangan memperoleh hasil terendah maka peneliti menyarankan kepada PT. Samitra Utama Kreasindo agar melakukan evaluasi komprehensif terhadap jenis dan besaran tunjangan yang diberikan saat ini. Dalam proses ini, perusahaan hendaknya mempertimbangkan untuk menambah atau menyesuaikan tunjangan sesuai dengan kebutuhan karyawan dan kemampuan finansial perusahaan. Penting juga bagi perusahaan untuk mengkomunikasikan

dengan jelas manfaat dari setiap tunjangan kepada karyawan, sehingga mereka dapat lebih mengapresiasi nilai dari tunjangan yang diterima. Untuk memastikan efektivitas perbaikan ini, perusahaan sebaiknya melakukan survei kepuasan karyawan terkait tunjangan secara berkala.

2. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel Pengembangan Karir dimana dalam hal Pengembangan Karir, PT. Samitra Utama Kreasindo perlu meningkatkan efektivitas penyebaran informasi tentang peluang promosi, yang menjadi indikator terendah dalam aspek ini. Perusahaan disarankan untuk mengimplementasikan sistem komunikasi yang lebih transparan dan terstruktur mengenai kesempatan promosi. Langkah konkret yang dapat diambil antara lain membuat portal karir internal yang mudah diakses oleh seluruh karyawan, mengadakan sesi informasi berkala tentang peluang karir di perusahaan, serta mengirimkan *newsletter* bulanan yang berisi informasi tentang lowongan internal dan jalur karir yang tersedia. Dengan meningkatkan transparansi dan aksesibilitas informasi karir, diharapkan karyawan akan merasa lebih terlibat dan termotivasi dalam pengembangan karir mereka di perusahaan.
3. Terkait Etos Kerja, PT. Samitra Utama Kreasindo perlu fokus pada peningkatan aspek Kerja Keras, yang saat ini menjadi indikator terendah. Perusahaan disarankan untuk mengimplementasikan sistem penghargaan berbasis kinerja guna mendorong semangat kerja keras di antara karyawan. Selain itu, perusahaan juga sebaiknya mengadakan pelatihan manajemen waktu dan produktivitas bagi karyawan untuk meningkatkan efisiensi kerja mereka.

Menciptakan budaya yang lebih mendukung inovasi dan efisiensi dalam bekerja juga penting untuk dilakukan. Program mentoring, di mana karyawan senior dapat membimbing juniornya dalam meningkatkan produktivitas, juga dapat menjadi langkah efektif untuk meningkatkan Etos Kerja secara keseluruhan. Dengan fokus pada aspek Kerja Keras, diharapkan Etos Kerja karyawan secara umum akan meningkat, yang pada gilirannya akan berdampak positif pada produktivitas dan kinerja perusahaan.

4. Bagi para pembaca yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan mengenai Pengaruh Sistem Remunerasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Samitra Utama Kreasindo. Namun jika akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, maka perlu dikaji kembali. Karena tidak tertutup kemungkinan masih ada pernyataan-pernyataan yang belum atau kurang sesuai, sebagai penulis merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.