

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi Pandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)* (Cetakan 2). Zanafa Publishing.
- Agifari, M. K. (2024, January). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Soles Multi Idea Bandung. In *Bandung Conference Series: Business and Management* (Vol. 4, No. 1).
- Aini, A. J. N. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Termasuk Kepribadian, Gaya Hidup, Dan Kompensasi. *Jarum: Journal Of Analysis Research And Management Review*, 1(1), 10-18. <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i1.28598>
- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(2), 112-121. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Andriany, D. (2019, October). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 392-398). <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3642>
- Anggraini, S. D., Rony, Z. T., & Sari, R. K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan. *Jurnal Kewirausahaan dan Multi Talenta*, 2(1), 49-58. <https://doi.org/10.38035/jkmt.v2i1.129>
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1-10. DOI: <https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147>
- Damayanti, E., & Ismiyati, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33-49. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Defri Shandika, S. (2023). The Influence Of Leadership And Work Environment On The Performance Of Bawaslu Employees In South Sumatra Province. *Journal Of Social Work And Science Education*, 5(1), 332–343. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>

- Evayanti, S., & Waloejo, H. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Finishing CV Laksana Ungaran). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(4), 236-241. <https://doi.org/10.14710/jiab.2019.24881>
- Fauziah, V., Zebua, Y., & Hendry, R. S. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(3), 1566-1573.
- Febriani, R., Saputra, H., Manurung, L., Nugroho, A. A., & Valeriani, D. (2024). ANALYSIS OF THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK PERIOD ON EMPLOYEE MOTIVATION AT HR DIVISION PT TIMAH TBK. *Journal of Business Management and Accounting*, 143.163.<https://e-journal.uum.edu.my/index.php/jbma>
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366-375. <https://doi.org/10.37721/je.v18i3.7>
- Herlimtan, E. H., & Nurwanti, N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Cipta Perkasa Metalindo.
- Herlina, H., & Daniel, D. (2023). The Influence Of The Work Environment And Compensation System On Employee Performance And Job Satisfaction At PT. Bankaltimtara Nunukan Branch Indonesia Malaysia Border (Pp. 568–574). https://doi.org/10.2991/978-2-38476-202-6_82
- Herlina, V. (2020). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46-55.
<https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i3.3372>
- Ismail, A., & Abd Razak, M. R. (2017). Compensation Management as a Determinant of Job Satisfaction. *IPN Journal*, 53-67. doi:<https://doi.org/10.58458/ipnj.v07.01.05.0049>
- Karaferis, D., Aletras, V., & Niakas, D. (2022). Determining dimensions of job satisfaction in healthcare using factor analysis. *BMC Psychology*, 1-13. doi:<https://doi.org/10.1186/s40359-022-00941-2>
- Kilag, O. K. T., Uy, F. T., Calledo, M. F. S., Cerna, Y. T. D., Villanueva, K. M., & Angtud, N. A. A. (2023). Quality performance of teachers: work environment, work attitude, and principal supervision: qualitative investigation. *Science and Education*, 4(7), 415-429. 10.5281/zenodo.10990994

- Lestari, E., & Febrian, W. D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1). DOI: <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>
- Listari, J., & Bahrin, K. (2021). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Ciptamas Bumi Selaras (CBS). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 307-321. DOI: <https://doi.org/10.36085/jems.v2i2.1605>
- Maulina, M. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Usia Sumber Daya Manusia pada Efektivitas Kinerja Koperasi di Era Revolusi Industri 4.0. *TRANSEKONOMIKA: AKUNTANSI, BISNIS DAN KEUANGAN*, 1(6), 543-549. DOI: <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i6.94>
- Musran, M., Makrus, M., & Wargianto, W. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(2), 1-19.
- Nabawi Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170183. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nada Annisa Sabina, Lasmanah, & Pratiwi, R. E. (2024). Pengaruh Manajemen Laba Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Mekanisme Good Corporate Governance Sebagai Variabel Moderasi. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 4(1), 10–18. <https://doi.org/10.29313/Bcsbm.V4i1.9952>
- Nanulaita, D. T. (2018). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 5(2), 203-218. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Novianti, A. T., Pambreni, Y., & Yancik, Y. (2024). Mediation of Job Satisfaction in the Work Environment and Compensation of Employee Loyalty at PT Anugrah Tangkas Transportindo. *Lead Journal of Economy and Administration*, 2(3), 164-175. DOI: <https://doi.org/10.56403/lejea.v2i3.180>
- Nuhiya, S., Podungge, R., & Pakaya, A. R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Helumo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 295-302. DOI: <https://doi.org/10.37479/jimb.v7i1.25097>
- Prada, R., Torres, R. Z., & Prada, M. (2021). Dimensions of Work Environment that Impact Job Satisfaction in Clinical Practices of Medical Students During

- the SARS-CoV-2 Pandemic. *The Open Psychology Journal*, 319-328. DOI:<http://dx.doi.org/10.2174/1874350102114010319>
- Pragiwani, M., Narimawati, U., Suhardi, Y., Sampurna, D. S., & No, D. S. (2024). THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT, AND WORK INTEREST ON EMPLOYEE WORK MOTIVATION AT PT BANK CENTRAL ASIA (BCA) KCU RAWAMANGUN. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 8(1.1). DOI: <https://doi.org/10.29099/ijair.v8i1.1.1194>
- Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati (JBS): Media Publikasi Penelitian Dan Penerapan Ipteks*, 9(2).
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Rajasaland Bandung. Publik: *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192-203. DOI: <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.300>
- Rika Febriani, Hermawan Saputra, Lamhot Manurung, Nugroho, A. A., & Devi Valeriani. (2024). Analysis Of The Effect Of Compensation, Work Period On Employee Motivation At Hr Division Pt Timah Tbk. *Journal Of Business Management And Accounting*, 14(1), 143–163. <https://doi.org/10.32890/Jbma2024.14.1.6>
- Safitri Pristia Dwidanna, & Syarfana Laode. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Fadillah Mandiri Sejahtera Di Nagari Koto Kaciak Kecamatan Bonjol*.
- Safitri, P. D. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Fadillah Mandiri Sejahtera di Nagari Koto Kaciak Kecamatan Bonjol. *JIABIS: Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis dan Sosial*, 2(1), 1-16.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/Tmj.V7i1.1755>
- Satria, V. S. (2020). Pengaruh Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Pada PT. Salaki Summa Sejahtera/Verdisen Satria/28150266/Pembimbing: Hendratmoko.
- Sebastian, J., & Andani, K. W. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank QNB Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 461-468. DOI: <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i2.7939>

- Setiawan, E., & Krisnandi, H. (2024). The Influence Of Discipline, Leadership Style And Work Environment On Employee Performance Through Motivation At The Secretariat General Of The DPR RI. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 81-102. DOI: <https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i1.4936>
- Shalahuddin, A., & Marpaung, B. P. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Perantara. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun*, 7, 53-64. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v7i1.2685>
- Shandika, S. D., & Hasmawaty, H. (2024). The Influence of Leadership and Work Environment on the Performance of Bawaslu Employees in South Sumatra Province. *Journal of Social Work and Science Education*, 5(1), 332-343.
- Sinaga Ria Veronica, & Tarigan Imanuel. (2024). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam (Ksp) Karya Murni Binjai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 24(1). DOI : [10.54367](https://doi.org/10.54367)
- Situmorang, I. B., & Heryjanto, A. (2024). The Influence Of Job Satisfaction, Workload, And Organizational Commitment On Turnover Intention Mediated By Emotional Exhaustion (Empirical Study: Employees Of PT XYZ In Bekasi) Universitas Bunda Mulia. *Journal Of Management*, 3(1), 149–164. <https://myjournal.or.id/index.php/JOM>
- Supard, R. P., & Aida, N. (2024, February). The Influence of the work environment of the compensation system on job satisfaction and employee performance at Bankaltimtara Nunukan Branch. In *International Conference on Applied Science and Technology on Social Science 2023 (iCAST-SS 2023)* (pp. 533-541). Atlantis Press. DOI [10.2991/978-2-38476-202-6_77](https://doi.org/10.2991/978-2-38476-202-6_77)
- Suyatin, S., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). The Effect of Leadership Style and Compensation on Employee Performance at Seameo Seamolec in Tangerang Selatan. *International Journal of Education, Information Technology, and Others*, 5(2), 105-113. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.6400066>
- SW, S. M., Hermawati, A., & Saranani, F. (2020). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Kendari Ekspres. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 6, 61-72. DOI: <https://doi.org/10.31328/jim.v6i1.1311>
- Trijunanto, E., Arie, I., & Namir, F. T. (2024). Peran Kompensasi (Gaji) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Irian Jaya Purnama Express Di Kabupaten Merauke. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 15(I Juli).

- Umi Narimawati. (2010). Penulisan Karya Ilmiah. Genesis.
- Uy, F. T., Kit, O., Kilag, T., Felina, M., Calledo, S., Cerna, Y. T. Dela, Andrian, N., Angtud, A., & Villanueva, K. M. (2024). Quality Performance Of Teachers: Work Environment, Work Attitude, And Principal Supervision: Qualitative Investigation. *International Multidisciplinary Journal Of Research For Innovation, Sustainability, And Excellence*, 1(1). <https://Orcid.Org/0000-0002-2180-5874>
- Veriyani Rani, & Prasetyo Arif Partono. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Soljer Abadi*. 2(2).
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. *Warta Dharmawangsa*, (57). DOI: <https://doi.org/10.46576/wdw.v0i57.149>
- Widiarto, A., & Kusnilawati, N. (2024). The Effect Of Compensation And Work Environment On Employee Performance With Work Satisfaction As An Intervening Variable (Study On Employees Of PT. Eight Raja Abadi Semarang) Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delapan Raja Abadi Semarang). In *Management Studies And Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 1). <http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej>
- Winoto, S. C. N. C. R., & Perkasa, D. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UP PKB Pulogadung. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 2(01), 1-11. DOI: <https://doi.org/10.31955/mea.v2i2.15>
- Yandi, A. (2022). *Literature Review Model Produktivitas Karyawan: Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi*. 1(1), 2829–4599. <https://Doi.Org/10.38035/Jim.V1i1>
- Yuzalmi, N., Sukmadewi, R., & Persada Bunda, S. (2024). *Pengaruh Servant Leadership, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lutvindo Pekanbaru*. DOI: <https://doi.org/10.55336/jpb.v5i1.163>