

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management Of Management Research*. Deepublish.
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(2), 180–195.
<https://doi.org/10.34010/jemba.v1i2.5985>
- Beardwell, J., & Thompson, A. (2017). *Human Resource Management: A Contemporary Approach* (8th ed.). Pearson Education.
- Bing Market. (2023). *Daftar perusahaan advertising di bandung*.
- Dwiningwarni, S. S., & Dindah, P. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Pendekatan Integritas, Etos Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Organisas. *Eksis: Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 149–160.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi : Teori, Aplikasi, Dan Kasus*. Alfabeta.
- Ferry, P., & Gloria, S. (2017). Sianipar226PENINGKATAN KOMPETENSI ASN MELALUI SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA, PENGEMBANGAN KARIER DAN DISIPLIN KERJA ASN, SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA ASN DI INSTANSI

PEMERINTAH KOTA MEDAN. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS (JMB)*, 226–237.

Frendika, R., & Budiarti, I. (2022). EKSPLORASI FAKTOR SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS KEWIRAUSAHAAN (HRBE). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8), 2315–2322.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25* (8th ed., Vol. 8). Univ. Diponegoro Press.

Gusty, R., & FS, H. T. R. (2020). Penerapan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Pada Program E-Kinerja Di Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Administrasi Politik Dan Sosial*, 1(2), 121–140.

Hakim, M. (2021). *HRIS, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN*. Lebah Buku Group.

Handri, M., & Hasan, J. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TELKOM WITEL MEDAN. *Ekonomika : Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan*, 13(2), 13–17. <https://doi.org/10.51179/eko.v13i2.646>

Hasanah, R. (2020). PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA DAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI (Suatu Studi pada RSUD Kabupaten Ciamis. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(2).

- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hidayat, I. S., & Wulantika, L. (2021). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.VONEX INDONESIA RANCAEKEK. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(1), 93–106. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5023>
- Husin, I. (2022). TEORI ORGANISASI. *Informatics, Science, and Technologies Journal*, 12(2), 56–65.
- Jonni, M., & Husein, S. (2019). Perancangan Aplikasi Human Resource Information System (Hris) Berbasis Website Pada Pt. *Super Tata Raya Steel. Jurnal Teknik*, 5(2).
- Karnadi, & Ediyanto. (2021). PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN SITUBONDO. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis GROWTH*, 143–158.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif*. Pandiva Buku.
- Lasmaya, S. M. (2017). PENGARUH SISTEM INFORMASI SDM, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 25–43.

- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1206–1213.
- Muliaty, R. J. (2022). Implementation of Integrated System Related to Website-Based Employee Data Management. *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)*, 101–104.
- Naidah, H. J., & Hermansyah, H. (2017). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada PT. Telkom Divisi Regional VII (Persero) Kota Makassar. *Balance*, 13(1), 89–104.
<https://doi.org/10.26618/jeb.v13i1.1896>
- Narimawati, U., Dewi, S., & Ismawati, L. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah*. Genesis.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linear Berganda. *Jambura Journal of Mathematics.*, 43–53.
- Nugroho, A. S., & Haliawan, P. (2021). *Manajemen sistem informasi : konsep dan implementasi* (1st ed.). Graha Ilmu.

- Nurhadijah. (2017). *Studi tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara*. *ejournal Administrasi Negara*.
- Nursaleha, N., Machasin, M., & Chairilisyah, D. (2022). Pengaruh Human Resource Information System Dan Organization Culture Serta Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(4), 1919–1936.
- Pakaya, S. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 21–32.
- Puspita, G., & Sudarijati. (2018). PENGARUH BUDAYA KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN KOTA BOGOR. *Jurnal Visionida*, 23–33.
- Quaosar, G. M. (2018). *Investigation on the precursors to and effects of human resource information system use: The case of a developing country*. Cogent Business & Management. <https://doi.org/10.1080/23311975.2018.1485131>
- Rahman, M. A. (2016). *Factors affecting the adoption of HRIS by the Bangladeshi banking and financial sector*. Cogent Business & Management. <https://doi.org/10.1080/23311975.2016.1262107>
- Rahman, W., & Saudin, L. (2022). *BAHAN AJAR SISTEM INFORMASI MANAJEMEN*. Widina Bhakti Persada.

- Rivai, V. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Raja Grafindo.
- Rofi, A. N. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang*. Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan.
- Ruliyansa. (2018). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Koperasi Anugerah Kito Makmur Jaya (AKMJ) Belitang Oku Timur*. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial.
- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1044–1054.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Sakban, R. A. (2020). DISCIPLINE MANAGEMENT STRATEGY. *Jurnal ISLAMIKA*. <https://doi.org/10.37859/jsi.v3i2.2118>
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Bumi Aksara.
- Sherlywati, S., Handayani, R., & Harianti, A. (2017). Analisis Perbandingan Kemampuan Kewirausahaan Pengusaha Perempuan dan Laki-Laki: Studi pada UMKM di Kota Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 16(2), 155. <https://doi.org/10.28932/jmm.v16i2.386>
- Sholikhah, H., Ardianto, Y. T., & Prasetya, D. A. (2022). Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Pelatihan dan Pengembangan Terhadap

- Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja pada PT. Era Mulia Abadi Sejahtera. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Informatika*, 125–133.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sochneva, E. e. (2021). *Digital Transformation in HR Management*. Artificial Intelligence in Intelligent Systems. https://doi.org/10.1007/978-3-030-77445-5_57
- Sriningsih, M., Hatidja, D., & Prang, J. (2018). PENANGANAN MULTIKOLINEARITAS DENGAN MENGGUNAKAN ANALISIS REGRESI KOMPONEN UTAMA PADA KASUS IMPOR BERAS DI PROVINSI SULUT. *Jurnal Ilmiah Sains*, 18–24.
- Sudarso, A. P., Narimawati, U., Azhar Affandi, Sidik Priadana, & Heri Erlangga. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Swasta di Wilayah Kecamatan Parung Panjang dan Tenjo Kabupaten Bogor. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(3), 960–964.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.
- Sukartini. (2022). PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KELURAHAN PEJAGALAN KOTA ADMINISTRASI JAKARTA UTARA. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 43–52.
- Tayabu, P. S., Machmud, R., & Radji, D. L. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pdam Muara Tirta Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 834–841.

- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2). <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>
- Yaslina, Y., & Yunere, F. (2020). Hubungan Jenis Kelamin, Tempat Bekerja dan Tingkat Pendidikan Dengan Kecemasan Perawat Dalam Menghadapi Pandemi Covid-19. *PROSIDING SEMINAR KESEHATAN PERINTIS*, 3(1). <https://jurnal.upertis.ac.id/index.php/PSKP/article/view/569>
- Yosandi, Y. (2022). FACTORS THAT INFLUENCE WORK DICIPLINE. *Dinasti International Journal of Digital Business Manegement (DIJDBM)*. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i4.1254>