

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A. N. Y. (2023). PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH RETENSI PEGAWAI DI UNIVERSITAS SINGAPERBANGSA KARAWANG (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Akmal, M. Y. N. (2023). Pengaruh manajemen bakat melalui retensi karyawan terhadap kinerja karyawan generasi z: Studi pada Toserba Pajajaran Kota Banjar (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Al Rinadra, M., Fauzi, A., Galvanis, W. J., Unwalki, J., Satria, M. A. H., & Darmawan, I. (2023). Analisis Manajemen Talenta, Pengembangan Karir, dan Pengembangan Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Tinjauan Literatur). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*,
- Anjani, A. I. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Stress Kerja Terhadap Retensi Karyawan Di Cv Globalindo Plast Tangerang (*Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia*).
- Azan, P. G., Hendriani, S., & Aulia, A. F. (2022). PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP RETENSI KARYAWAN MELALUI KETERIKATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI BPJS KESEHATAN KEDEPUTIAN WILAYAH SUMBAGTENG JAMBI. *Jurnal Daya Saing*,
- Banuari, N. (2021). Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan dengan Retensi Karyawan sebagai Variabel Intervening pada PT Bhandha Ghara Reksa Divre I Medan (*Doctoral dissertation, Universitas Sumatera Utara*).
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Retensi Karyawan (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Dewi, K. O. E., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Fasira, N. F. (2021). MANAJEMEN TALENTA DAN EMPLOYEE EMPOWERMENT PENGARUHNYA TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI

PADA BANK BRI KANWIL PADANG (*Doctoral dissertation*, Universitas Putra Indonesia" YPTK" Padang).

- Febrian, W. D., Ansori, K., Roza, N., Syafri, M., Susanto, S., & Lubis, F. M. (2024). STRATEGI MANAJEMEN TALENT UNTUK PENINGKATAN KINERJA DAN RETENSI KARYAWAN. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*,
- Firman, Y., & ANDRIYANI, A. (2018). ANALISIS PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP RETENSI KARYAWAN MELALUI *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Regional IV Jawa Tengah & DIY) (*Doctoral dissertation*, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Hassan, A., Donianto, C., Kiolol, T., & Abdullah, T. (2022). Pengaruh *Talent Manajemen Dan Work Life Balance* Terhadap Retensi Karyawan Dengan Mediasi Dukungan Organisasi. *Modus*,
- Imelda, D. Q., & Budiarti, I. N. (2023). Pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja non fisik terhadap retensi karyawan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*,
- Kusumaningrum, S. W. (2023). PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN RETENSI KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (*Doctoral dissertation*, Universitas Islam Sultan Agung).
- Nurmalitasari, S., & Andriyani, A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier, *Work Life Balance* terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi (Studi pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Manajemen*,
- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap retensi karyawan (*Doctoral dissertation*, Udayana University).
- Pratiwi, L. P. Y. A., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali (*Doctoral dissertation*, Udayana University).

- Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan melalui retensi karyawan pada pd. bpr bank daerah lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*,
- Reke, F. R., Moenardy, K., & Andrriyani, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Kristal Hotel Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*,
- Suta, I. G. M. A. B., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Yani, N. W. M. N., & Saputra, I. G. N. W. H. (2023). Retensi Karyawan Gen Y dan Z: Pentingnya Manajemen Talenta dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*