

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Manajemen Talenta Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM Aparatur) Bandung dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

- a) Manajemen talenta yang didalamnya diukur menggunakan 3 indikator yaitu Kualitas dan Karakter Pribadi, Potensi dan Jiwa Pembelajar. Indikator Potensi menjadi kategori terbaik dengan keterangan Baik. Sedangkan indikator Jiwa Pembelajar mendapatkan skor terendah dengan kategori Cukup Baik serta secara keseluruhan Manajemen Talenta berada pada kategori Baik.
- b) Pengembangan Karir yang diukur dengan 3 indikator yaitu Perencanaan Karir, Umpan Balik terhadap Kinerja, dan Pengembangan karir Individu. indikator Perencanaan Karir memiliki skor tertinggi dengan kategori sangat baik dan yang memiliki skor terendah yaitu Pengembangan Karir Individu, sedangkan secara keseluruhan Pengembangan karir berada pada kategori Sangat Baik.
- c) Kinerja Pegawai dengan 4 indikator yang digunakan dalam pengukuran yaitu Kualitas, Kuantitas, Ketetapan Waktu, dan Efektivitas Biaya. sehingga

terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Kuantitas dengan kategori baik dan indikator terkecil dengan Efektivitas Biaya.

### ***1.2 Saran***

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Manajemen Talenta Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM Aparatur) Bandung penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kinerja Pegawai:

- a) Manajemen Talenta Pada Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM Aparatur) Bandung bisa diberi penilaian Baik dikarenakan proses manajemen talenta sudah cukup jelas dan bisa dilaksanakan dengan baik. Namun perusahaan harus lebih melihat dan menerapkan kembali proses manajemen talenta kepada pegawai pegawai agar lebih merata.
- b) Berdasarkan dari hasil yang telah diperoleh penulis mengenai Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM Aparatur) Bandung sudah tergolong Sangat Baik.
- c) Berdasarkan tanggapan responden mengenai kinerja pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM Aparatur) Bandung berada pada kategori Baik, akan tetapi perusahaan harus lebih meningkatkan dan memperbaiki terhadap efektivitas biaya yang sudah dikeluarkan ataupun

ditetapkan sebelumnya, dengan begitu para pegawai akan merasa dan menggunakan biaya dengan sebaik baiknya.