

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, R., Novalia, N., & Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pgri Palembang Abstract, F. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PHD Pizza Hut Delivery Palembang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Februari*, 10(4), 721–743. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10530872>.
- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan *Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media. <https://books.google.co.id/books?id=eZZCEAAAQBAJ>
- Agytama, F. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Bapas Kelas II Klaten (Doctoral dissertation, Universitas Widya Dharma). <http://repository.unwidha.ac.id:880/id/eprint/2967>
- Ainiyyah, G. R. (2022). Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) yang belum berubah Status menjadi Perumda atau Perseroda. *Notary Law Journal*, 1(2), 176-203. <https://doi.org/10.32801/nolaj.v1i2.22>
- Al Fauzan, A. J., & Yustiana, F. (2022). Analisis Fluktuasi Air Produksi PDAM Tirtawening Kota Bandung Wilayah Distribusi Bandung Timur. *Prosiding FTSP Series*, 100-111 <https://eproceeding.itenas.ac.id/index.php/ftsp/article/view/1379>
- Alsyifa Cintiara. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sungai Budi Group Di Bandar Lampung*. <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/kpm/article/view/3495>
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8-16. <https://dx.doi.org/10.33087/eksis.v14i1.337>
- Arianto, D., & Puspita, A. D. (2019). Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kinerja Melalui Variabel Kelelahan Dan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt M.I. JISO. : : *Journal of Industrial and Systems Optimization*, 2, 23–28. <https://doi.org/10.51804/jiso.v2i1.23-28>

- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312–321.
<https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1658388>
- Asteria, B., & Dwiyanza, P. D. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing. *Manajemen Dewantara*, 5(2), 106–119.
<https://jurnal.ustjogja.ac.id/index.php/manajemendewantara/article/download/11056/4507>
- Aziz, N. L. 2019. Peminatan Kesehatan Lingkungan Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun 2019.
<https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Distaningtyas, A. (2024). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus; PT Pan Pacific Jakarta Cabang Semarang). (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Endra, T. F. S. S. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta*. 14(2), 50–61.
<http://dx.doi.org/10.52353/ama.v14i2.218>
- Ernanda, N. M. A. (2023). Evaluasi Pengaruh Performance management system terhadap Job design dan Job crafting serta dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi dan kewirausahaan*, 14(2).
- Esthi, R.B. dan Marwah, Y. N. (2020). *Kinerja Karyawan: Motivasi dan Disiplin Kerja pada PT. Asahi Indonesia*. 22(No. 1).
<http://dx.doi.org/10.29264/jfor.v22i1.6654>
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.
<http://dx.doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap

Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229-241.

Fauzi, F., Wardi, Y., & Thaib, I. (2023). Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan: Systematic Literature Review. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 6(2), 156–165.
<https://doi.org/10.32500/jematech.v6i2.4632>

Febri Onika, & Ponco Priyantonono, S.E., M. M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 18(1), 23.
<https://doi.org/10.17509/strategic.v18i1.17586>

Fitri Rahmadani, A. S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 20(1), 77–86.

Hamzah B Uno. (2016) Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis. Dibidang Pendidikan. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hartini, H., & Maradita, F. (2023). Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia): Analysis of the Influence of Competency, Motivation, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance (Research Literature Review Human Resource Management). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 20–24.
<http://jurnal.uts.ac.id/index.php/jebi/article/view/3718>

HidayahB., NawawiK., & GustiawatiS. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia KCP Bogor Pomad. *El- Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(1), 96-114.
<https://doi.org/10.47467/elmal.v3i1.639>

Hustia, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.
<https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>

Indardi, M. W., Andriani, D., & Abadiyah, R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada

Perumda Delta Tirta Sidoarjo. Al- Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 6(6), 4763-4778.

<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i6.2071>

J. Winardi. (2021). Manajemen Perilaku Organisasi Edisi Revisi. Kencana. Jakarta

Kelvin, K. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Sat Nusapersada Tbk (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).

<https://doi.org/10.32877/eb.v6i2.682>

Khoirinisa, K. S. 2019. Analysis Of Factors That Influence Work Discipline. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta.

Kurniawan, E. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Alfamart Anjir Serapat Baru Kapuas (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).

<http://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/1630>

Lestari, I. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (Bpkad) Kabupaten Tegal*. Universitas Pancasakti Kota Tegal.

<https://repository.upstegal.ac.id/id/eprint/4870>

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Maryati, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Bni Cabang Perguruan Tinggi Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).

<http://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/1275>

Munzir, M., Andriyan, Y., & Hidayat, R. (2023). Consumer Goods: Pengaruh Profitabilitas dan Leverage Terhadap Nilai Perusahaan Dimediasi oleh Corporate Social Responsibility. Jurnal Akuntansi dan Governance, 3(2), 153-165.

<https://doi.org/10.24853/jago.3.2.153-165>

- Munzir, M., Hanggari Citra Rini, T., & Azis, M. (2021). Implementasi Corporate Social Responsibility Terhadap Citra Perusahaan. *Balance Vocation Accounting Journal*, 1-11
<http://dx.doi.org/10.31000/bvaj.v5i1.4792>
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120.
<https://doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9281>
- Narimawati, U. (2017). Materi Bab Iii
<http://repository.unikom.ac.id/id/eprint/52298>
- Nurkhasanah, S. *Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan pada Divisi Pemasaran PERUMDA Dharma Jaya Cakung* (Bachelor's thesis, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Paksi, Y. E. E., Prihartono, E., & Vitianingsih, A. V. (2021). Sistem Monitoring Pemakaian Air PDAM Tirta Kencana Kota Samarinda Berbasis Arduino. *JIMP-Jurnal Informatika Merdeka Pasuruan*, 5(3).
<https://dx.doi.org/10.37438/jimp.v5i3.320>
- Pamungkas, A. C., & Wulantika, L. THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE'S PRODUCTIVITY PT. MESCO SARANA NUSANTARA (MSN) JAKARTA.
- Parengkuan, E. A. (2019). Produktivitas Kerja yang dilihat dari Faktor Usia dan Pengalaman Kerja. *Jurnal Manajemen STEI*, 2(2), 145-153.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20-32.
- Purnomo, H., Saputri, R. A., Gurning, K., Azhari, Z. F., Akbar, M. I., & Mualim, A. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Umkm Zocha Graha Kriya. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 4(1), 88-103
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan kinerja karyawan melalui kecerdasan emosional dan stres kerja. *Journal Of Applied Business Administration*, 5(1), 34-43.
<https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>

- Rayyan, A., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19.
- Saluy, A. B., & Treshia, Y. (2018). Pengaruh motivasi kerja; disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 2(1), 53-70.
<https://dx.doi.org/10.22441/indikator.v2i1.2319>
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen)*, 13(1)
<http://dx.doi.org/10.48042/jurakunman.v13i1.37>
- Sherlie, S. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam*. Prodi Manajemen.
<http://repository.upbatam.ac.id/id/eprint/2209>
- Sinambela, P.L. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *Ikraith- Ekonomika*, 6(1), 22–32.
<https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2465>
- Saraswati, I. A. P. C. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompesasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Di Kabupaten Gianyar* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(1), 79-88.
<http://dx.doi.org/10.30872/jkin.v19i1.10816>
- Sugiyono, P.D. (2022). *Metode Penelitian Manajemen*. ALFABETA, cv.
- Surajiyo, S. E. M. M., Nasruddin, S. E. M. M., & Herman Paleni, S. H. I. S. E. M. S. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)*.

Deepublish.

<https://books.google.co.id/books?id=ZUkQEAAAQBAJ>

Supriatin, D., & Puspitawati, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *Medikonis*, 14(1), 66-77.

<https://doi.org/10.52659/medikonis.v14i1.79>

Supriyatna, Y. (2020). Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Prima Makmur Rotokemindo. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 47-60.

<https://doi.org/10.30656/jm.v10i1.1885>

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.

Threesa, T., & Budiarti, I. (2021). Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan di Indonesia). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(1).

<http://repository.unikom.ac.id/id/eprint/70076>

Ukkas, I. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja industri kecil kota palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).

<https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>

Umi Narimawati, Linna Ismawati dan Sri Dewi, A. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Fakultas Ekonomi UNIKOM*. Jakarta: Genesis (2010) *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif: Teori dan Aplikasinya*. Bandung: Fakultas Ekonomi UNIKOM, 2008. *Penulisan Karya Ilmiah*. Jakarta: Genesis.

Umi Narimawati, Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi.

Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *JKEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 1(2), 1-11

<https://doi.org/10.24929/missy.v2i2.1681>