

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari studi yang dilakukan Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Majalengka, dapat diambil beberapa kesimpulan seperti berikut ini:

1. Lingkungan Kerja Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Majalengka termasuk kedalam klasifikasi baik. Dari ke lima indikator yaitu suasana kerja, tersedianya fasilitas kerja, keamanan dan keselamatan kerja, hubungan antar rekan kerja dan keadilan dalam lingkungan kerja, dimana terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Hubungan antar rekan kerja dan terkecil yaitu indikator Tersedianya fasilitas kerja.
2. Disiplin Kerja Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Majalengka berada pada klasifikasi baik. Dari ke empat indikator yaitu Tingkat kehadiran, tata cara kerja, ketaatan pada atasan, kesadaran bekerja dan tanggung jawab. dimana terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Ketaatan pada atasan dan terkecil yaitu indikator Tingkat kehadiran.
3. Kinerja pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Majalengka berada pada klasifikasi baik, untuk masing – masing indikator yaitu kualitas pelayanan dan Responsibilitas, indikator tertinggi yaitu kualitas layanan sedangkan indikator Responsibilitas mendapatkan nilai terendah.
4. –Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Majalengka

- Disiplin Kerja Berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Majalengka
- Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja mempengaruhi positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Majalengka

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Majalengka, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak instansi:

1. Berdasarkan kesimpulan penelitian mengenai Lingkungan Kerja, dapat dirumuskan saran yang berfokus pada indikator terendah yaitu tersedianya fasilitas kerja di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Majalengka. Mengingat pentingnya fasilitas kerja dalam menunjang kinerja pegawai maka di sarankan perlu dilakukan evaluasi menyeluruh terhadap kondisi dan ketersediaan fasilitas yang ada saat ini. melakukan survei kepada seluruh pegawai untuk mengidentifikasi kebutuhan spesifik terkait fasilitas kerja, mengalokasikan anggaran khusus untuk peningkatan fasilitas kerja secara bertahap. Dalam implementasinya, proses pengadaan fasilitas baru atau perbaikan fasilitas yang ada harus dilakukan secara transparan dan efisien. Selain itu, perlu juga diadakan pelatihan bagi pegawai untuk mengoptimalkan penggunaan fasilitas yang tersedia. Dengan meningkatkan kualitas dan kuantitas fasilitas kerja, diharapkan dapat tercipta lingkungan kerja yang lebih

mendukung, yang pada akhirnya akan berkontribusi pada peningkatan kinerja pegawai secara keseluruhan di Sekretariat DPRD Kabupaten Majalengka.

2. Peningkatan disiplin kerja di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Majalengka, khususnya tingkat kehadiran, disarankan Untuk meningkatkan tingkat kehadiran pegawai, beberapa langkah dapat diambil, yaitu, perlu dilakukan evaluasi menyeluruh terhadap sistem absensi yang ada saat ini. Implementasi sistem absensi elektronik atau biometrik dapat dipertimbangkan untuk meningkatkan akurasi pencatatan kehadiran serta diterapkan sistem reward and punishment yang lebih efektif. Pegawai dengan tingkat kehadiran baik dapat diberikan penghargaan, sementara yang sering absen tanpa alasan yang jelas perlu diberikan pembinaan atau sanksi sesuai peraturan yang berlaku. Dengan menerapkan langkah-langkah ini secara konsisten, diharapkan tingkat kehadiran pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Majalengka dapat meningkat, yang pada gilirannya akan berkontribusi pada peningkatan kinerja organisasi secara keseluruhan.
3. Peningkatan kinerja pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Majalengka, khususnya pada responsibilitas. Untuk meningkatkan responsibilitas pegawai, disarankan untuk dilakukan evaluasi menyeluruh terhadap prosedur kerja dan sistem penugasan yang ada saat ini. Implementasi sistem manajemen tugas yang lebih efisien, misalnya dengan menggunakan platform digital, dapat dipertimbangkan untuk meningkatkan responsivitas pegawai terhadap tugas-tugas yang diberikan serta diterapkan sistem evaluasi kinerja yang lebih komprehensif dan transparan, yang mencakup penilaian

terhadap responsibilitas pegawai. Dengan menerapkan langkah-langkah ini secara konsisten, diharapkan responsibilitas pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Majalengka dapat meningkat, yang pada gilirannya akan berkontribusi pada peningkatan kinerja organisasi secara keseluruhan, sambil tetap mempertahankan kualitas layanan yang sudah baik.

4. Untuk instansi agar lebih memanfaatkan dan mengoptimalkan dari lingkungan kerja dan disiplin kerja agar tercapainya tujuan yang telah ditentukan, serta untuk rekan- rekan yang tertarik melakukan penelitian yang serupa diharapkan menambah factor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai serta menggunakan metode yang berbeda sehingga hasil penelitian ini dapat terus terbarukan.