

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Amil pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kota Bandung, maka pada bagian akhir penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1.a Lingkungan Kerja pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kota Bandung diukur berdasarkan 5 indikator yaitu, cahaya di tempat kerja, sirkulasi udara di tempat kerja, hubungan karyawan dengan karyawan lain, keamanan di tempat kerja. Indikator dengan skor tertinggi yaitu keamanan termasuk dalam kategori sangat baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu sirkulasi udara termasuk dalam kategori cukup baik.
- b. Disiplin Kerja pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kota Bandung diukur berdasarkan 4 indikator yaitu ketepatan waktu, penggunaan seragam yang telah ditetapkan, tanggung jawab dan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Indikator dengan skor tertinggi yaitu penggunaan seragam yang telah ditetapkan dengan skor baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu ketepatan waktu dengan skor cukup baik.
- c. Kinerja Amil pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kota Bandung yang diukur berdasarkan 5 indikator yaitu Amanah, profesional, objektif, independen dan pelayanan prima. Indikator dengan skor tertinggi yaitu

pelayanan prima dengan kategori sangat baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu amanah termasuk dalam kategori baik.

2. Penelitian ini menemukan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Amil pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kota Bandung.
3. Penelitian ini menemukan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Amil pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kota Bandung.
4. Penelitian ini menemukan bahwa Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Amil pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kota Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian di atas mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Amil pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kota Bandung, penulis mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan kinerja amil:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Lingkungan Kerja yaitu Sirkulasi Udara. Maka sebaiknya perusahaan menciptakan ruang kerja dengan sirkulasi udara yang baik seperti memberikan fasilitas kerja yaitu tambahan pendingin ruangan yang dapat mendorong para amilin agar bekerja secara optimal. Selain itu, perusahaan juga sebaiknya memperhatikan ruangan tempat amilin bekerja seperti pencahayaan, serta

kebersihannya agar amilin merasa lebih nyaman dalam menjalani pekerjaannya dengan lebih baik dan terjaga kualitasnya.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Disiplin Kerja nilai indikator terendah pada variabel Disiplin Kerja yaitu Ketepatan Waktu. Maka sebaiknya perusahaan menetapkan sanksi yang lebih tegas kepada amilin yang tidak tepat waktu dalam bekerja sehingga dapat mendorong para amilin agar bekerja dengan tepat waktu. Selain itu, perusahaan juga sebaiknya memberikan motivasi kepada amilin agar meningkatkan rasa kedisiplinan mereka agar dapat memberikan kontribusi kinerja yang lebih baik.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Kinerja Amil nilai indikator terendah pada variabel Kinerja Amil yaitu Profesional. Maka sebaiknya perusahaan memperhatikan prosedur kerja yang harus diselesaikan amilin serta pemanfaatan waktu yang digunakan selama jam kerja yang telah ditetapkan agar amilin bisa menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang ada. Selain itu, perusahaan juga sebaiknya memberikan *reward* ataupun bonus jika seorang amilin dapat menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan prosedur yang ada.
4. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan variabel-variabel atau faktor-faktor lain selain Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja yang dapat mempengaruhi Kinerja Amil, serta menggunakan jenis pendekatan dan analisis lainnya.