

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bina Citra Kharisma Sejati dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan dapat disimpulkan sebagai berikut:
  - a. Disiplin kerja pada PT.Bina Citra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung diukur berdasarkan 3 indikator yaitu tingkat absensi, mematuhi peraturan perusahaan dan penggunaan waktu secara efektif. Indikator dengan skor tertinggi yaitu pada indikator tingkat absensi dalam kategori sangat baik, sedangkan indikator dengan skor terlemah yaitu pada indikator penggunaan waktu secara efektif termasuk dalam kategori baik.
  - b. Motivasi kerja pada PT. Bina Citra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung diukur berdasarkan 5 indikator yaitu balas jasa, kondisi kerja, fasilitas kerja, fasilitas kerja, pengakuan dari atasan dan prestasi kerja. Indikator dengan skor tertinggi yaitu pada indikator balas jasa dalam kategori sangat baik, sedangkan indikator terlemah yaitu indikator fasilitas kerja termasuk dalam kategori cukup baik.

- c. Kinerja karyawan pada PT. Bina Citra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung diukur berdasarkan 4 indikator yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja pelaksanaan tugas dan tanggungjawab. Indikator dengan skor tertinggi yaitu pada indikator tanggungjawab dalam kategori sangat baik, sedangkan indikator terlemah yaitu pelaksanaan tugas dalam kategori baik.
2. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bina Citra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung.
3. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bina Citra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung.
4. Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bina Citra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian diatas mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bina Citra Kharisma Sejati Kabupaten Bandung, penulis mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan kinerja karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Disiplin Kerja nilai indikator terendah pada variabel Disiplin Kerja yaitu Penggunaan Waktu Secara Efektif. Maka sebaiknya perusahaan memperhatikan Kembali pekerjaan yang diberikan kepada karyawan agar sesuai dengan kapasitas semestinya. Perusahaan juga sebaiknya memberikan tugas pokok yang jelas.

Sehingga karyawan dapat mengerjakan pekerjaannya dan penggunaan waktu secara efektif dapat berjalan dengan baik

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Motivasi Kerja nilai indikator terendah pada variabel Motivasi Kerja yaitu Fasilitas Kerja. Maka sebaiknya perusahaan menciptakan fasilitas kerja seyaman mungkin bagi karyawan dengan memberikan fasilitas kerja yang dapat mendorong para karyawan agar bekerja secara optimal.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Kinerja Karyawan nilai indikator terendah pada variabel Kinerja adalah Pelaksanaan Tugas. Maka sebaiknya perusahaan menetapkan target kerja yang harus diselesaikan karyawan serta pemanfaatan waktu yang digunakan selama jam kerja yang telah ditetapkan agar para karyawan tidak perlu menyelesaikan pekerjaan melebihi tanggungjawabnya.
4. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan variabel-variabel atau faktor faktor lain selain Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan serta menggunakan jenis pendekatan dan analisis lainnya.