

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan beserta teori dan konsep yang mendukung mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. a) Lingkungan Kerja yang diukur menggunakan tiga indikator, yaitu Suasana kerja, Hubungan dengan Rekan Kerja dan Tersedianya Fasilitas untuk Pegawai diperoleh secara keseluruhan tergolong baik. Adapun indikator dengan skor tertinggi yaitu suasana kerja, dan terdapat indikator dengan skor terkecil yaitu indikator tersedianya fasilitas untuk pegawai.
- b) Kompetensi yang diukur menggunakan tujuh indikator, yaitu Keyakinan dan Nilai-nilai, Keterampilan, Pengalaman, Karakteristik Kepribadian, Motivasi, Kemampuan Intelektual dan Budaya Organisasi diperoleh secara keseluruhan tergolong baik. Adapun Indikator dengan skor tertinggi yaitu budaya organisasi, dan terdapat indikator dengan skor terkecil yaitu indikator keterampilan
- c) Kinerja Pegawai yang diukur menggunakan lima indikator, yaitu Orientasi Pelayanan, Komitmen, Inisiatif Kerja, Kerja Sama dan Kepemimpinan diperoleh secara keseluruhan tergolong baik. Adapun indikator dengan skor tertinggi yaitu orientasi pelayanan, dan terdapat indikator dengan skor terkecil yaitu indikator Komitmen.

2. - Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung
- Kompetensi berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung
- Lingkungan Kerja dan Kompetensi berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian Tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung dalam hal meningkatkan kinerja:

1. Lingkungan Kerja Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung berada pada kategori baik, dengan indikator terlemah yaitu Tersedianya fasilitas untuk pegawai. Maka disarankan instansi lebih meningkatkan fasilitas-fasilitas yang lebih mutakhir agar produktivitas dan kinerja pegawai dalam bekerja dapat meningkat.
2. Kompetensi Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung berada pada kategori baik, dengan indikator terlemah yaitu Keterampilan. Maka disarankan instansi untuk melakukan kegiatan peningkatan keterampilan para pegawai. Seperti mengadakan pelatihan peningkatan keterampilan kerja terutama pada bidang kerja masing-masing pegawai.

3. Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung berada pada kategori baik, dengan indikator terlemah yaitu Komitmen. Maka disarankan instansi lebih melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan yang berhubungan dengan individu karyawan. Kemudian instansi pun dapat melakukan system reward bagi pegawai yang proaktif di Lembaga, agar komitmen pegawai di instansi lebih meningkat.
4. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian yang serupa agar menambahkan variabel lain yang mempengaruhi dari kinerja pegawai serta memperbarui metode serta variabel yang digunakan, agar penelitian ini dapat terus berkembang dan menuju kearah yang lebih sempurna