

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	11
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	11
1.2.2 Rumusan masalah	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	12
1.3.1 Maksud Penelitian.....	12
1.3.2 Tujuan Penelitian	13
1.4 Kegunaan Penelitian.....	13
1.4.1 Kegunaan Praktis	13
1.4.2 Kegunaan Akademis	14
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	14
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	16
2.1 Kajian Pustaka	16
2.1.1 Rekrutmen.....	16
2.1.1.1 Pengertian Rekrutmen	16
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Rekrutmen.....	18
2.1.1.3 Indikator-Indikator Rekrutmen	19
2.1.2 Seleksi.....	20
2.1.2.1 Pengertian Seleksi	20
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Seleksi.....	21
2.1.2.3 Indikator-Indikator Seleksi.....	22
2.1.3 Penempatan Kerja	24
2.1.3.1 Pengertian Penempatan Kerja	24

2.1.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penempatan Kerja	26
2.1.3.3	Indikator-Indikator Penempatan Kerja	27
2.1.4	Kinerja Karyawan	28
2.1.4.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	30
2.1.4.2	Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	31
2.1.5	Penelitian Terdahulu	32
2.2	Kerangka Pemikiran	35
2.2.1	Keterkaitan Antar Variabel.....	37
2.2.1.1	Pengaruh Antara Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.2.1.2	Pengaruh Antara Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan	38
2.2.1.3	Pengaruh Antara Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	38
2.2.1.4	Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja karyawan	39
2.3	Hipotesis Penelitian	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		43
3.1	Objek Penelitian	43
3.2	Metode Penelitian.....	44
3.2.1	Metode Deskriptif.....	44
3.2.2	Desain Penelitian	45
3.2.3	Operasional Variabel.....	50
3.2.4	Sumber dan Teknik Penentuan Data	55
3.2.4.1	Sumber Data	56
3.2.4.2	Teknik Penentuan Data	57
3.2.5	Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.2.5.1	Uji Validitas	59
3.2.5.2	Uji Reliabilitas	61
3.2.6	Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	64
3.2.6.1	Rancangan Analisis	64
3.2.6.1.1	Analisis Deskriptif.....	64
3.2.6.1.2	Analisis Verifikatif	64
3.2.6.2	Pengujian Hipotesis	68
BAB IV		70
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		70
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	70
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	73
4.2	Karakteristik Responden	74
4.3	Analisis Deskriptif.....	78
4.3.1	Rekrutmen.....	79
4.3.1.1	Tanggapan Responden Mengenai Jumlah Pelamar	79
4.3.1.2	Tanggapan Responden Mengenai Biaya Perekrutan	82

4.3.1.3	Tanggapan Responden Megenai Waktu Perekrutan	84
4.3.1.4	Tanggapan Responden Megenai Keberhasilan Perekrutan	86
4.3.2	Seleksi.....	92
4.3.2.1	Tanggapan Responden Mengenai Pengalaman Kerja	92
4.3.2.2	Tanggapan Responden Mengenai Tes Tulis	94
4.3.2.3	Tanggapan Responden Mengenai Tes Wawancara.....	96
4.3.3	Penempatan Kerja	102
4.3.3.1	Tanggapan Responden Mengenai Pendidikan.....	102
4.3.3.2	Tanggapan Responden Mengenai Pengetahuan	104
4.3.3.3	Tanggapan Responden Mengenai Keterampilan.....	107
4.3.3.4	Tanggapan Responden Mengenai Pengalaman Kerja	109
4.3.4	Kinerja Karyawan	114
4.3.4.1	Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas	114
4.3.4.2	Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kerja	117
4.3.4.3	Tanggapan Responden Mengenai Kehadiran	119
4.3.4.4	Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	121
4.4	Analisis Verifikatif.....	126
4.4.1	Persamaan Regresi Linear Berganda	126
4.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	128
4.4.2.1	Normalitas	128
4.4.2.2	Multikolinearitas	130
4.4.2.3	Heteroskedastisitas	131
4.4.3	Analisis Korelasi	132
4.4.3.1	Analisis korelasi parsial	133
4.4.3.2	Analisis korelasi simultan	135
4.4.3.3	Analisis Determinasi	136
4.4.4	Uji Hipotesis	138
4.4.4.1	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T).....	138
4.4.4.2	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	143
BAB V		130
KESIMPULAN DAN SARAN		130
5.1	Kesimpulan.....	130
5.2	Saran.....	132
DAFTAR PUSTAKA		133
LAMPIRAN		102