

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Rekrutmen Seleksi dan Penempatan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Honda Perdana Sukabumi, maka pada bagian akhir penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil temuan yang dilakukan pada PT. Honda Perdana Sukabumi mengenai Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja dan Kinerja Karyawan adalah sebagai berikut:
 - a. Rekrutmen pada PT. Honda Perdana Sukabumi yang diukur berdasarkan 4 indikator yaitu jumlah pelamar berkualitas, waktu perekrutan, biaya perekrutan dan keberhasilan perekrutan secara keseluruhan sangat. Indikator terkuat yaitu jumlah pelamar berkualitas termasuk ke dalam kategori baik. Sedangkan indikator dengan terlemah yaitu keberhasilan perekrutan termasuk ke dalam kategori baik.
 - b. Seleksi pada PT. Honda Perdana Sukabumi yang diukur berdasarkan 3 indikator yaitu pengalaman kerja, tes tulis, tes wawancara secara keseluruhan menunjukkan bahwa proses seleksi yang terstruktur dan terukur sangat penting untuk memastikan kandidat memenuhi kriteria. Indikator dengan skor

tertinggi yaitu indikator tes tulis termasuk ke dalam kategori sangat baik. Sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu indikator tes wawancara masih termasuk ke dalam kategori baik.

- c. Penempatan kerja pada PT. Honda Perdana Sukabumi yang diukur berdasarkan 4 indikator yaitu pendidikan, pengetahuan terkait pekerjaan, keterampilan, pengalaman kerja secara keseluruhan menunjukkan perusahaan berhasil dalam menempatkan karyawan. Indikator dengan skor tertinggi yaitu indikator keterampilan termasuk ke dalam kategori sangat baik. Sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu indikator pendidikan termasuk ke dalam kategori baik.
 - d. Kinerja Karyawan pada PT. Honda Perdana Sukabumi yang diukur berdasarkan 4 indikator yaitu produktivitas, kualitas kerja, kehadiran, kepuasan kerja secara keseluruhan menunjukkan pencapaian yang baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu indikator produktivitas termasuk ke dalam kategori sangat baik. Sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu indikator kualitas kerja namun termasuk ke dalam kategori baik.
2. Penelitian ini menemukan bahwa Rekrutmen berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Honda Perdana Sukabumi.
 3. Penelitian ini menemukan bahwa Seleksi berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Honda Perdana Sukabumi.

4. Penelitian ini menemukan bahwa Penempatan Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Honda Perdana Sukabumi.
5. Penelitian ini menemukan bahwa Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja berpengaruh signifikan dan Positif terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian diatas mengenai Rekrutmen Seleksi dan Penempatan Kerja pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Honda Perdana Sukabumi, penulis mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan kinerja karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Rekrutmen pada PT. Honda Perdana dengan indikator terlemah yaitu keberhasilan perekrutan. Oleh karena itu, rekrutmen sebaiknya didukung oleh teknologi rekrutmen dan melakukan analisis data rekrutmen karyawan secara berkala akan membantu perusahaan terus memperbaiki strategi perekrutannya. Sehingga rekrutmen dapat sesuai dengan kebutuhan karyawan dan dapat mencapai hasil terbaik dalam keberhasilan perekrutan.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Seleksi pada PT. Honda Perdana Sukabumi nilai indikator terlemah yaitu tes wawancara. Maka sebaiknya perusahaan mempersiapkan pertanyaan yang relevan dan terstruktur, teknik penilaian yang objektif, pelatihan pewawancara, penggunaan metode wawancara berbasis kompetensi, pertimbangkan

untuk membahas pentingnya menciptakan lingkungan yang nyaman bagi kandidat, menggunakan pertanyaan situasional untuk menilai kemampuan pemecahan masalah, dan menerapkan sistem penilaian yang konsisten.

3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Penempatan Kerja pada PT. Honda Perdana Sukabumi dengan nilai indikator terlemah yaitu pendidikan. Maka sebaiknya perusahaan mempertimbangkan untuk mengimplementasikan program pelatihan berkelanjutan yang mencakup workshop, seminar, dan kursus daring serta menciptakan budaya pembelajaran dengan memberikan insentif untuk pengembangan keterampilan dan penerapan pengetahuan baru dalam pekerjaan sehari-hari.
4. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Kinerja Karayawan pada PT. Honda Perdana Sukabumi berada dalam kategori baik, dengan indikator terlemah yaitu kualitas kerja. Maka sebaiknya perusahaan melakukan pelatihan dan pengembangan karyawan profesional yang terus-menerus kepada karyawan. Dengan demikian, karyawan akan merasa lebih termotivasi dan meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan.
5. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan variabel-variabel atau faktor-faktor lain selain Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja yang dapat mempengaruhi Kinerja

Karyawan, serta menggunakan jenis pendekatan dan analisis yang berbeda.