

DAFTAR PUSTAKA

- Abdallah, A., & Al Maskari, A. (2020). Organizational Culture and Workforce Diversity: An Exploratory Study. *Journal of Management and HRD*, 2(1), 27–39.
- Adaria, M., Mattalatta, A. R., Azis, E., Achmad, M., Djunaidi, F. G., & Selvia. (2021). The Effect of Work Discipline and Work Ability on Employee Performance through Motivation at the Financial Agency Office. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management Sao Paulo, Brazil*.
- Adiguno, R., & Dwisanty, R. (2022). Penilaian Kinerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Agronesia Saripetojo Bandung. *Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*, 2(1), 10–19.
- Afandi P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Deepublish Publisher.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (A. Ihdina, Ed.). UISU Press.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja. *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68–72. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.15858.61129>
- Budi, A. (2022). PENGARUH DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN. *Dynamic Management Journal*, 6(2). <http://jurnal.umt.ac.id/index.php/dmj>
- Budiarti, I., Purnomo, H., & Nawal. (2024). *Discipline Value in The Governance of Work Environment* (pp. 111–119). https://doi.org/10.2991/978-94-6463-465-5_10
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Caissar, C., Hardiyana, A., & Fasha Nurhadian, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat). *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/https://doi.org/10.55208/aj>
- Daft, R. L. (2022). *Cengage Learning* (14th ed).

- Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., Aris Safi, M., & Abdurrahman Wahid Pekalongan, U. K. (2023). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, umur, jenis kelamin, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Indonesia* (Vol. 2, Issue 1).
- Firdaus, R. I., & Hidayati, R. A. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim*. 2(2), 146–155.
- Firmansyah, F., Adriansyah, G., & Anshori, M. (2022). ANALISA PENGARUH SHIFT KERJA, MASA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS DAN KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI PT. SUPRANUSA INDOGITA). *Journal Of Industrial And Systems Optimization*, 5(1), 33–38.
- Fitri Nucifera, W., Muryati, & Mas Nasharuddin. (2022). PERAN TEKNOLOGI E-RETRIBUSI QRIS SEBAGAI MODERASI ATAS PENGARUH KOMPENSASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DISPERINDAG KOTA PASURUAN. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(10).
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, I. S., & Wulantika, L. (2021). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.VONEX INDONESIA RANCAEKEK. In *Business, And Accounting Journal Homepage* (Vol. 1, Issue 1).
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Faruq Abdullah, M. Al, Desty Febrian, W., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 287–297. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i1.7570>
- Hunta, S., Ibrahim, M., & Afan Suyanto, M. (2022). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kepemimpinan, Tanggung Jawab dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Edusaintek : Jurnal Pendidikan, Sains Dan Teknologi*, 9(1), 171–183.
- Ika Deswanti, A., Asbari, M., Novitasari, D., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *JOURNAL OF INFORMATION SYSTEMS AND MANAGEMENT*, 02(03). <https://jisma.org>

- Ilyas, R., Hidayat, & Sukirno. (2019). Corporate Governance and Firm Value: The Moderating Role of Ownership Structure. *Journal of Business Research Indonesia*, 1(1), 1–11.
- Iptian, R., Zamroni, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8). <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>
- Kustini, E., & Sari, N. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi – BSD. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(3), 303–311. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v3i3.4868>
- Lengkong, S., Utusan, H. J., Sumanta, D. A., Lumenta, G., Manopode, G. C., & Ratulangi, V. (2022). The effect of work ability and financial compensation on employee performance in the Manado City Tourism Office. In *Maramis 1635 Jurnal EMBA* (Vol. 10).
- Lestari, P., & Liana, L. (2023). Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja, Semangat Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 378–388. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.2764>
- Lonek, A. P., Timuneno, T., Maak, C. S., & Nursiani, N. P. (2023). *The Influence Of The Work Environment And Work Discipline On Employee Work Productivity At The Kupang Branch Of The Indonesian Post Office (Company)*.
- Mafilla Sari, D., & Andriani, D. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Sidoarjo. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(9).
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity with Competence as Interviening Variables. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 54–63. <https://doi.org/10.32479/irmm.9922>
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL AND MANAGEMENT STUDIES (IJOSMAS)*, 2(2). <https://www.ijosmas.org>
- Meleong, L. J. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Rosdakarya.

- Muhammad Arif, Taufik Maulana, & Muhammad Taufik Lesmana. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan . *Jurnal Humaniora*, 4(1).
- Putri Ganis Aliefiani Mulya, Maharani Srirahayu Putri, & Nisrina Ghina. (2022). Pengorganisasian : SDM, Tujuan Organisasi dan Struktur Organisasi. *Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3). <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3>
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Campbell, T. T. (2017). *Organization Behavior* (Second Edition). In Pearson.
- Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed).
- Sedarmayanti. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Setia Ningsih, H. D. (2019). Penerapan Metode Sukses Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jombural Journal of Mathematics*, 1, 44–53. <http://ejournal.ung.ac.id/index.php/jjoom>
- Setiawan Muhammad Dedi, M. Bakri, & Ilyas. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Serambi Konstruktivias*, 4(2), 109–115.
- Soegoto, E. S., & Narimawati, U. (2017). The Contribution of Stress Management and Good Employee Performance Towards the Success of a Company. *The Open Psychology Journal*, 10(1), 154–160. <https://doi.org/10.2174/1874350101710010154>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistiyo, A., & Fuady, W. (2021). Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja, Insentif, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di PT. Nayati Indonesia Kota Semarang. 27(2).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Tasya Billa, M., & Iswarini, H. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Buruh Panen Kelapa Sawit DI PT. Patri Agung Perdana Estate Rambutan Desa Suka Pindah Kabupaten Banyuain. 78–85.
- Umi Narimawati. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Genesis.
- Umi Narimawati, Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi.

- Uwewengo, S., Rahman Pakaya, A., & Machmud, R. (2023). The Effect of Work Discipline on Employee Productivity in the Office of Manpower, Cooperatives and SMEs Gorontalo City. *JAMBURA*, 5(3). <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Wibowo. (2017). *Perilaku dalam Organisasi* (Cetakan ke 5). Rajawali Pers. Depok.
- Widya Rahmawati, A. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Kemampuan Kerja terhadap Produktivitas PT. ASDP Indonesia Ferry Cabang Bakauheni. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 35–52.
- Winardi. (2016). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Prenada Media.
- Windo Thalibana, Y. B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4).
- Yudha Permana, S., & Ratnawati, S. (2022). Analysis of Work Discipline and Labor Ability in Improving the Work Produktivity of MSME Employees Tahu Rejeki Barokah. *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 4, 63–69.
- Yulistria, R., Handayani, E. P., & Nurmalsari, T. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Krista Sejahtera Bandung* (Vol. 2).