

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis” dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil Analisis deskriptif yang sudah disampaikan, dapat disimpulkan bahwa:
 - a. Produktivitas pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis yang diukur dengan enam indikator yaitu kualitas, kejujuran, inisiatif, absensi, kerjasama, dan pemanfaatan waktu. Hasil yang diperoleh secara keseluruhan variabel Produktivitas pegawai memiliki presentasi pada kategori Baik.
 - b. Disiplin kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis yang diukur dengan dua indikator yaitu ketaatan waktu dan tanggungjawab. Hasil yang diperoleh secara keseluruhan variabel Disiplin Kerja memiliki presentasi pada kategori Baik.
 - c. Kemampuan kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis yang diukur dengan tiga indikator yaitu kesanggupan kerja, pendidikan, dan masa kerja. Hasil yang diperoleh secara keseluruhan variabel Kemampuan Kerja memiliki presentasi pada kategori Baik.

2. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya Pengaruh secara Parsial yang signifikan antara Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya Pengaruh secara Parsial yang signifikan antara Kemampuan Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis.
4. Secara Simultan, penelitian ini menunjukkan adanya Pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis”, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Produktivitas Kerja:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Produktivitas pegawai yang berada pada klasifikasi Baik, disarankan kepada perusahaan dapat memperhatikan pegawai dalam meningkatkan keterampilan dan kompetensi melalui pelatihan berkelanjutan dan pengembangan profesional. Hal ini penting untuk memastikan bahwa produktivitas tetap tinggi dan dapat diadaptasi dengan perubahan kebutuhan dan tantangan di tempat kerja.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Disiplin kerja yang berada pada klasifikasi baik, maka disarankan kepada perusahaan memberikan

penghargaan dan insentif untuk karyawan yang menunjukkan disiplin kerja yang baik. Agar motivasi untuk mempertahankan dan meningkatkan kedisiplinan tetap tinggi, serta menciptakan budaya kerja yang lebih positif dan produktif.

3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kemampuan Kerja yang berada pada klasifikasi baik, maka sebaiknya dapat ditingkatkan dengan melakukan evaluasi berkala terhadap keterampilan dan pengetahuan pegawai serta menyediakan kesempatan untuk pelatihan tambahan dan peningkatan keterampilan. Ini akan membantu karyawan dalam menghadapi tantangan baru dan beradaptasi dengan perubahan, serta memastikan kemampuan kerja yang tetap relevan dan efektif.
4. Mengenai hal tersebut diharapkan bagi penelitian selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian yang serupa, agar menambah variabel lain seperti motivasi kerja, pengembangan karir, pelatihan kerja, budaya kerja serta mencari indikator dan faktor lainnya yang mempengaruhi variabel produktivitas pegawai. Selain itu agar hasil penelitian ini dapat digunakan secara luas, maka untuk peneliti selanjutnya diharapkan subjek penelitian tidak hanya fokus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis, akan tetapi dapat menggunakan subjek penelitian lainnya seperti perusahaan perusahaan yang ada di Kabupaten Ciamis.